

<h1>第 101 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 5.26</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織拡大・共に求めよう！！

『令和5年度の年金額改定について』

総務省から、1月20日「令和4年平均の全国消費者物価指数」が公表されました。

これを踏まえ、令和5年度の年金額は、法律の規定に基づき、新規裁定者（67歳以下の方）は前年度から2.2%の引き上げとなり、既裁定者（68歳以上の方）は、前年度から1.9%の引き上げとなります。（厚生労働省プレスリリースより）

年金額引上げ！

物価と賃金、双方の上昇により、

年金額は改定されている。

つまり、物価の上昇は過去と比較しても著しいものがあり、

同時に現金の価値は相対的に下がっているということです！！

物価上昇に賃金が追いつかなければ
実質賃金は下がっていくばかり！！

要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

なかまの声

- ・ 冬季手当、春闘と会社の回答は要求とかけ離れたものでした。今回も同じようだと会社への不信感不満は益々たかまり退職者も増えると思います。物価高騰も続いており、会社の誠意ある回答を期待します。
- ・ 業績も上向いてきているので会社の誠意ある回答を望みます。
- ・ 2.5ヵ月が最低ライン、3ヵ月以上目標でお願いいたします。
- ・ 数年先の明るい未来が想像できるような回答を期待する
- ・ 赤字だからという言い訳は聴き飽きた。精一杯の努力を行ってきた我々にバス関東会社は誠実に応えよ！
- ・ 東京の社員食堂には物価高騰でメニューを見直したと書かれている。今のままでは生活費が底をついてしまう。

J R バス関東で働く仲間を一つに！