



申13号 2023 年度夏季手当等に関する申し入れ

第2回団体交渉日決定！

6月1日

職場の本音の声を会社に訴えていきます！

組合員・社員の本音の声を
JR東労組にお寄せください！

アンケートは「JR東労組のHP」

または「QRコード」から



※QRコードは株式会社デンソー
ウェブの登録商標です。



申13号 2023年度夏季手当等に関する申し入れを行う！

要求内容！

基準内賃金の **3.0ヶ月**
コロナ禍において奮闘を続けてきた
組合員・社員に対する特別手当として **一律 10万円**
全従業員（出向者含む）対象に

支払は6月30日まで 回答は6月9日まで

●基準内賃金の3.0ヶ月を要求！

2022年度期末決算（連結）は、コロナ禍の影響から鉄道利用などが回復し
2期連続の増収、各損益は3期ぶりに黒字転換、フリーキャッシュ・フローが4期
連続で増収、また、単体決算についても営業収益は前年比124%、各損益は3期ぶりに黒
23春闘では3年ぶりのペアが実施となったものの、21春闘での定率カットに
な物価高にも直面し、実賃金が大きく目減りし、苦しい生活を余儀なくさ
会社発足以降最大の憂鬱として示されている施策が具体的に進み「融会と
上」が求められ、労働密度が高まり続けている実態や実態があるにも関わらず
から、過去最高の働き度で賃金が追いついていないなどの実態や実態は変わ
り組みにも継続して向き合っています！

「融会」への危機感を訴え続けてきましたが、系統問わずひびいた要員増
持来不安を抱く社員が多くなり、人材流出が止まらない状況に危機感
職場の地まめ努力に報いて、満額回答

●コロナ禍において奮闘を続けてきた組合員・社員に対する特別手

この3年間の期末手当交渉では、コロナ対応に対する特別手当を求め続け
はく、納得感も持たず不満や将来を不安視する声もあがっています！実

23春闘の総括を教訓に要求実
職場からたたかいてつくり出



JR東労組に結集して、要求実現に向けてたたかおう！