



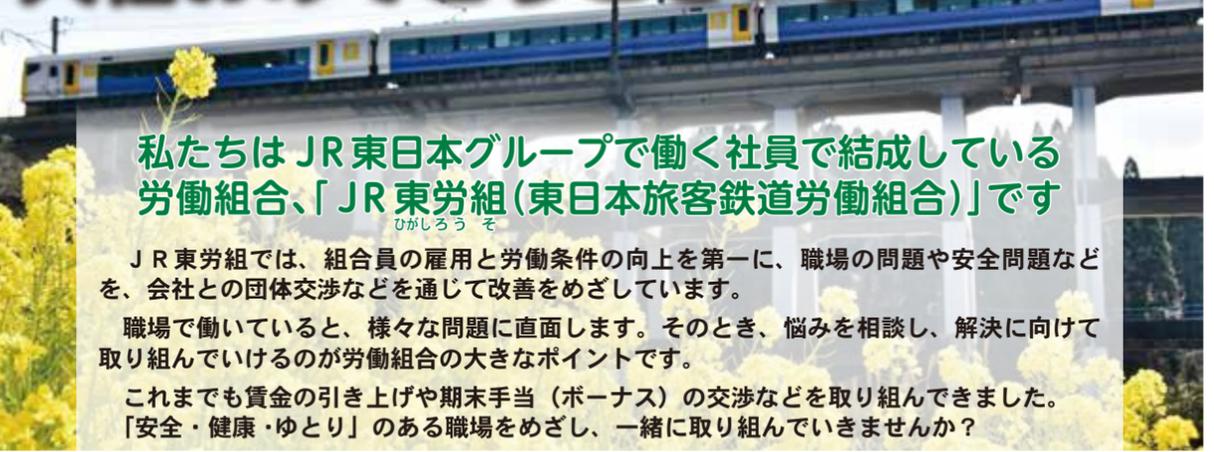
JR東労組 (東日本旅客鉄道労働組合)
 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-24-1
 東日本旅客鉄道株式会社 代々木総合事務所 5階
 電話 03-5315-0941
 発行人 佐藤英樹 編集人 湯ノ目亜矢子
 毎月1回20日発行/一部20円
 (組合員の購読料は、組合費に含む)

2023年4月21日
第748号



JR東労組ホームページは
 ←こちらからアクセス
<http://www.jreu.or.jp/>

新入社員の皆さん 入社おめでとうございます



私たちはJR東日本グループで働く社員で結成している
労働組合、「JR東労組(東日本旅客鉄道労働組合)」です

JR東労組では、組合員の雇用と労働条件の向上を第一に、職場の問題や安全問題などを、会社との団体交渉などを通じて改善をめざしています。

職場で働いていると、様々な問題に直面します。そのとき、悩みを相談し、解決に向けて取り組んでいけるのが労働組合の大きなポイントです。

これまでも賃金の引き上げや期末手当(ボーナス)の交渉などに取り組んできました。「安全・健康・ゆとり」のある職場をめざし、一緒に取り組んでいきませんか?

JR東労組は課題解決に向けて組合員の皆さんと共に歩んでいます

春闘やボーナス等の団体交渉を通じ、賃金アップなどを取り組んでいます

JR東労組では、春闘でのベースアップや、夏・冬の期末手当(ボーナス)等の団体交渉を行い、賃金などの改善に取り組んでいます。

(例) 会社発足時と現在(2023年度)の比較
 高卒初任給(基本給): 103,600円 → 165,100円
 年間休日日数(変形): 95日 → 114日



安全で不安なく働ける職場づくりに取り組んでいます

JR東労組では、過去の事故や福知山線脱線事故の教訓として、「責任追及」では事故当事者を萎縮させ、ミスや不安全な状態を正直に申告しづらくなり、かえって危険な状態になることを学びました。同種事故を防止するには事故当事者があるのまますべてを安心して語れる環境づくりが必要です。これからも「責任追及から原因究明へ」の考え方を会社に主張し続けます。



各種制度の改善に取り組んでいます

会社発足当初、釣銭の渡し間違いによる不足金を自腹で補填する、通称「弁納制度」がありました。しかし、一生懸命に仕事をした結果のミスを咎めることは理不尽であり、JR東労組の取組みによって弁納制度を廃止しました。この他にも様々な制度や慣習を改善し、組合員が不利益を被らないように取り組んでいます。

【JR東労組で要求し、改善につながったもの(一部)】

- ・弁納制度の廃止
- ・労働時間外に無給で行っていた「小集団活動」を、賃金の生じる労働時間内での実施に変更(現在のマイプロ)
- ・乗務中の体調不良(トイレ)で列車を遅らせた場合の賃金カットを撤回 など



「労働協約」で組合員の権利を守ります

JR東労組組合員には、会社と締結している「労働協約」によって、様々な権利が認められています。法的にも労働協約は「就業規則」よりも上位と位置付けられ、組合員の雇用と生活を守っています。一方、組合未加入の場合は原則として労働協約が適用されません。

【労働協約によって組合員に保証されているもの】

- ・納得できない異動や出向に対する異議申立て(簡易苦情処理)
- ・出向期間は原則として3年以内
- ・経営上やむを得ない理由での解雇時、組合との協議が必要(→いわゆるリストラの歯止めとなる)



自然災害で被災した組合員への支援をしています

東日本大震災や台風での風水害など、各地で自然災害が激化しています。JR東労組は、被災した組合員・家族への生活必需品の支援や金銭面での補助、復興ボランティアなどを取り組み、「助け合い」を大切にしています。



困ったときに「共済制度」を活用できます

組合員の生活を金銭面で助け合う「共済制度」を設けています。お子様の誕生や冠婚葬祭、災害での被災時、入院や休業、乗務中の事故など、状況に応じた各種の共済制度に割安な掛金で加入でき、困ったときの助けとなります。



社友会と労働組合の違い

会社と議論している組織に「社友会」がありますが、社友会はあくまで「親睦団体」の位置づけです。

一方、JR東労組をはじめとする「労働組合」は憲法や法律で保障された組織であり、様々な権利が保障されています。例えば「団体交渉権」があることで、労働組合が団体交渉を申し入れた場合に、法的に会社は拒否できません。また、団体交渉での合意事項を「労働協約」としてルール化することもできます。

社友会ではその保証がありません。

18春闘からの再出発

JR東労組は、2018年の春闘において、組合員との対話・準備が不足したままストライキ方針を掲げ、労働協約に定められた手順を踏まえずにストライキを通告したことが決定打となり、多くの組合員が脱退することとなりました。

JR東労組はこれを「大敗北」と総括し、職場の組合員の声に踏まえない方針を掲げて信頼を裏切ったことを反省し、「新生JR東労組運動宣言」を掲げて再出発しました。以降、職場の組合員の声を第一に、対話を重視した活動を積み重ね、新規での加入や、脱退した仲間の再加入に力を入れています。

一緒に働きやすい職場をつくりましょう！ JR東労組への加入をお待ちしています！

加入の問い合わせは、お近くのJR東労組役員か、JR東労組本部(03-5315-0941)へ！

信のみで完結され、分らないことをそのままにすることに慣れてはいないか▼会社も世の中も我々が生きている場所であり、良くするのも悪くするのも私たちの行動次第。いま起きていることに感心を持ち、「おかしいことはおかしい」と主張することで、未来を切り拓こう！

(A・O)



4月9日
統一地方選挙の前半戦が行われ、23日には後半戦が行われる。平均投票率は道府県選で41・85%、道府県知事選は46・78%と、どちらも過去最低となった。政治への関心の薄さが低投票率を生み出しているが、一方で与党のやりたい放題が無くなるというも、私たちの「無関心さ」が生み出している▼無関心でも無関係ではいけないのが政治。非正規雇用の増加や相次ぐ増税など、国民は搾取され続けているにも関わらず政治離れが進む状況に、平和と生活がさらに脅かされかねないかと危機感を抱く▼同時にこの「無関心さ」は、会社に対して蔓延している。施策が矢継ぎ早に打ち出され、ついて行けないという社員が管理者を含めて多い。タブレット配信のみで完結され、分からないことをそのままにすることに慣れてはいないか▼会社も世の中も我々が生きている場所であり、良くするのも悪くするのも私たちの行動次第。いま起きていることに感心を持ち、「おかしいことはおかしい」と主張することで、未来を切り拓こう！