

| | | |
|---------------------------|------------------------|---|
| <h1>第 81 号</h1> | <h1>Super Highway</h1> |  |
| <p>発行日 2023. 4.15</p> | | |

労使協定 と 労働協約

使用者（会社）と労働者（従業員）のためのルールを定めているのは「就業規則」ですが、その他に使用者と労働組合が取り決める「労働協約」。会社と労働者の過半数代表者との取り決めである「労使協定」があります。

「労働協約」とは？

労働組合と使用者が取り決めた契約のことです。東日本旅客鉄道労働組合（J R 東労組）は、労働組合法に基づき、労働者保護のための権利を認められた団体です。労働者の賃金や待遇など、労働条件をはじめとした労使関係に関する事項について、「労働協約」として会社と締結するなど、労働者の権利の保護という、非常に強い効果を持っています。

私たちの会社は、オープンショップのため、希望者が加入する労働組合です。J R 東労組と J R バス関東会社が合意をして労働協約を締結しても、原則としてその効果が及ぶのは、J R 東労組組合員のみになります。

「労使協定」とは？

使用者と労働者の過半数を代表する者が締結する就業規則の特則のことです。法令や就業規則で決められている事項に対し、労使協定を結ぶことによって特別な規則を定めることができます。例えば最も一般的な「労使協定」は、時間外労働や休日労働が「労使協定」の範囲内で認められるという「36協定」です。

「労働協約」や「就業規則」が、「労働基準法」の規定に反することができない一方、「労使協定」では一定の場合に限り、特例を協定することが認められています。



J R バス関東で働く仲間を一つに！