

第 57 号

Super Highway

# 春闘速報 4

発行日  
2023. 3. 8

J R 東労組バス関東本部

## なかまの声

社員（組合員）は会社の財産ということを理解していないのではないのか？ バスがあっても乗務員がいなければ どうすることも出来ない。車両係も同様。確かな整備で安心と安全を担保する。安定輸送には欠かすことは出来ない。一両に一人。これはバスの特有の事情でありどんな車両を導入しようとも変えられない。システムを変え省力化を図ったとしても不変な事柄。労働に対する賃金を見直し組合員が会社を支えている事を再度認識してもらいたい。大型二種免許所持者、整備士資格者が減少の中、貴重な財産を抱えている認識が乏しいのではないのか？ 人員不足は会社に原因がある事を認識し 魅力ある業界への転換を願っている。 個人の努力に頼る姿勢を改める時期に来ていると感じる。サービスには対価が発生する。無料では無い！

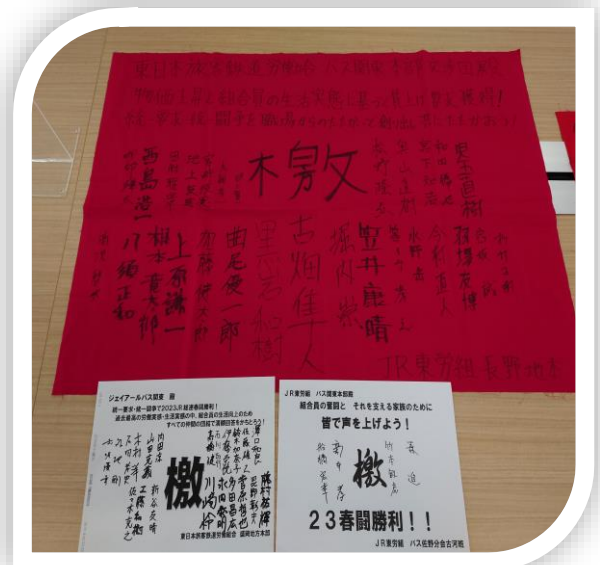
コロナは終わっていませんが社会は動きだしています。生活する必要なもの値上がりしています。乗務員不足で頑張っている社員にベアだすべきです。このままでは社員が増えていきません。

### 昇給

昇給とは、就業規則に基づいて基本給を増額することをいいます。この基本給が基本となり、他の手当などに反映されていきます。JR バス関東の場合、昇給は毎年 4 月 1 日に実施（定期昇給）し、所定昇給額が加算されます。つまり、定期昇給の確保は年功序列型賃金の維持に繋がるといえます。

### ベースアップ（通称：ベア）

ベースアップは労使（労働組合と会社）間の交渉により、基本給の数値をより高く書き換えることをいいます。企業収益の増加に対する労働生産性向上部分の評価という側面と、高度経済成長期にはインフレ（物価上昇）に応じて賃金を調整するという側面がありました。



JRバス関東で働く仲間を一つに！