

第 56 号

Super Highway

春闘速報 3

発行日
2023. 3. 7

J R 東労組バス関東本部



私たちの賃金形体とは？

J Rバス関東の賃金形体

JRバス関東の場合、勤続年数により自動的に賃金が上がる「年功序列型賃金制度」を採用しています。そして、同時に職務と職階の試験を受け、その職務や職階により等級・賃金が上がる職務・職階給制度も導入されています。

2008年10月以降の賃金制度で、過度な競争を振る成果型賃金制度ではなく、定期昇給を堅持し、経験を重んじる賃金制度を一定程度確保しました。しかし旧制度間との比較では成果型の比重が大きくなったことは否めませんが、まずは私たちの生活を向上させるために、ベースアップ・昇給を会社に求めていくことが重要です。

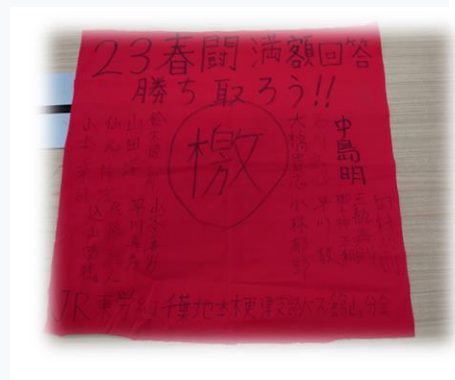
なかまの声

出来る限りで経費削減出来るよう アイドリングストップや京葉道路走行など、日々意識し業務に取り組んでおります。会社側にも、お客様が戻りつつある中で 社員のやる気をより一層引き出せるような回答を求めたいです。

ボーナスは2ヶ月以上欲しい

単月ながらも黒字になってこれからという時ですが、昨今の物価高騰もあり、生活は疲弊していて、それに対して会社は行動を起こさず辟易しています。社員イジメもほどほどにしてください。

今度の春闘では良い回答があるからここまでイジメているのでしょうか？ 良い回答があるのを望むと同時に、労組の団交のご健闘をお祈りしています。



J Rバス関東で働く仲間を一つに！