

第 68 号

発行日

2023. 3.19

Super Highway

春闘速報 14

J R 東労組バス関東本部

～自分の時給を計算してみよう！～

1 時間当りの賃金額 (計算式)

(基本給+都市手当+職務手当+技能手当) ÷

乗務員 152.9、日勤者 (変形 8 形) 160.0 = 時給

※1. 都市手当は H18.10 以降採用のプロパー社員廃止

※2. 職務手当等・支店長・所長・課長・交番担当などに支給される手当

H18.10 以降プロパー社員は運行管理者・指導運転士手当が追加

※3. 技能手当・・・衛生管理者・危険物保安監督者・情報処理技術者・自動車検査員・

旅行業務取扱管理者などの免許を取得し、その業務に従事する者に支給される手当

注) 扶養手当は期末手当には反映されますが、時給には反映されません。一方で期末手当には反映されない、日々の業務と関係の深い職務・技能手当が時給に反映されます。

なかまの声

会社幹部は、社員は家族と言っていたが、言葉だけ

今在籍している社員を大事にして欲しい。55歳57歳減額制度は廃止して欲しい。

離職者の理由のほとんどは賃金面から見た将来への不安が理由で退職を決意している事は紛れもない事実である。この会社よりいい会社が見つかったから離職している事は間違いない。それではないとすれば管理職への不信感なのではないでしょうか。単月黒字にするために乗務員は休みを削り乗務をしているが、会社として単月黒字に向けて何かしていますか？飛び込み営業してでも、お客様の確保に動いていますか？増収に向けた具体的な取り組みを聞きたいです。

あまりにも、社員をバカにしているのでは、何で離職しているのか?(・_・;?)

前向きな考えを提示してもらいたい

賃金上げなきゃ運転士は増えないと思うし、今後辞めていく者も出ると思う。良い仕事をしようという気持ちにならない

J R バス 関東で働く仲間を一つに！