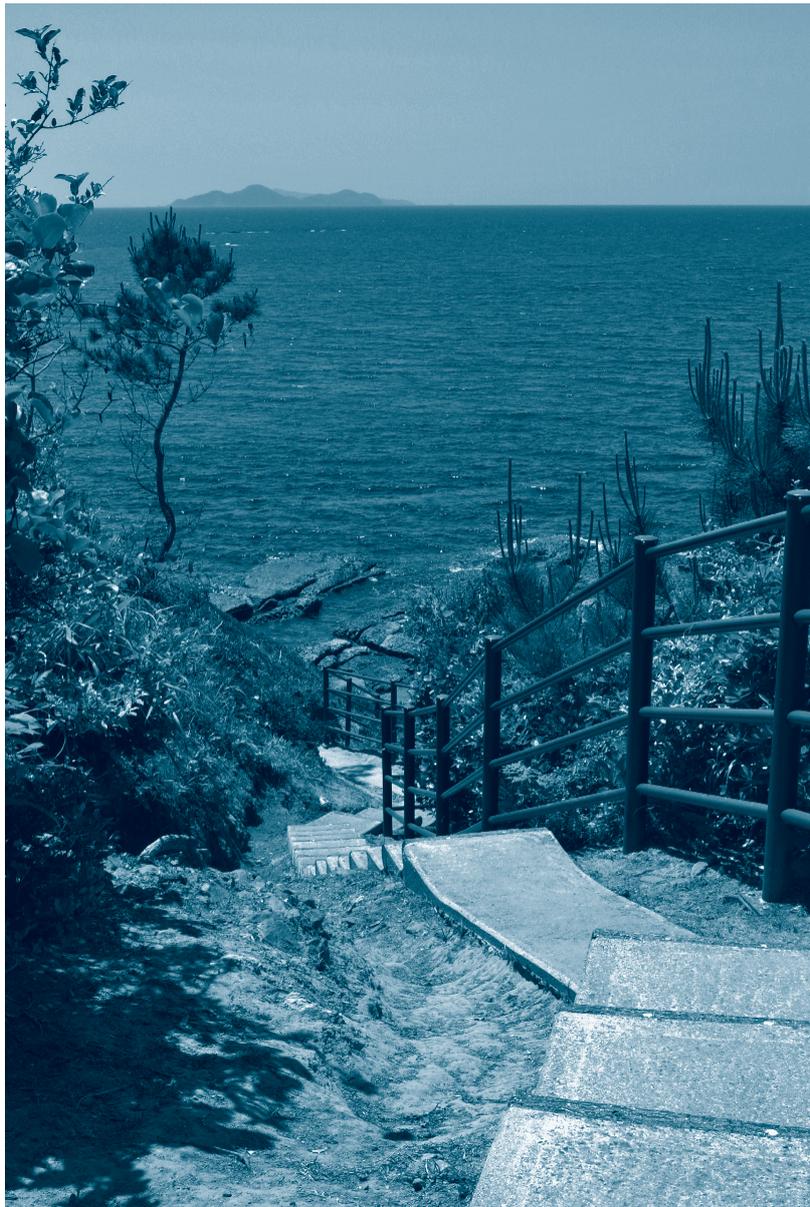


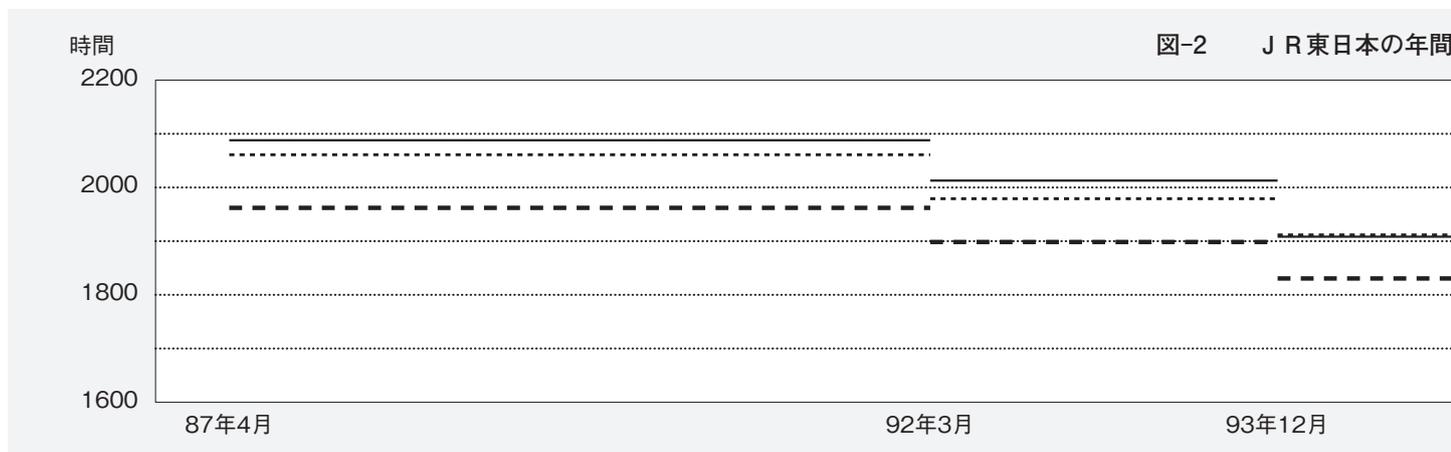
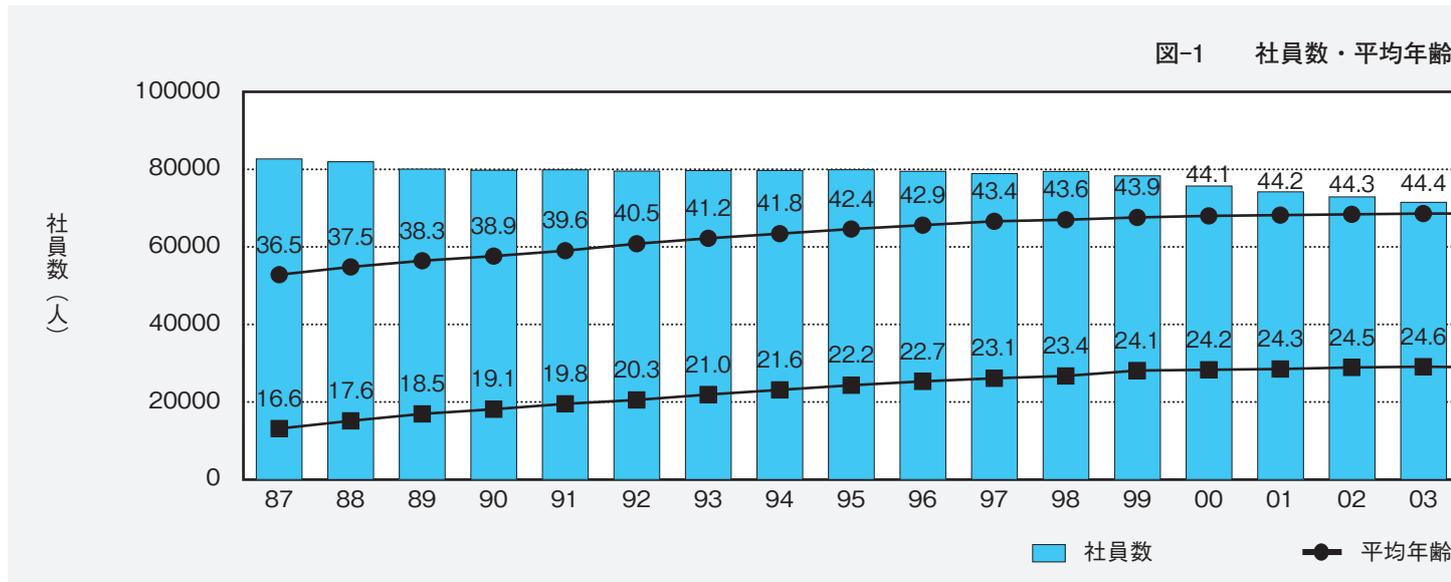
# 労働条件改善のあゆみ 2022



2022年6月  
東日本旅客鉄道労働組合

表-1 JR 東日本の労働時間短縮の推移

JR 東日本発足					第1ステップ					
		所定労働時間		年間			所定労働時間		年間	
勤務種別		1日	年間	休日	勤務種別		1日	年間	休日	
日勤1種	平日	7:50	2,020:30	95	日勤1種	平日	7:50	1,968:30	108	
	土曜	4:00				土曜	4:00			
日勤2種		7:38	2,061:00		日勤2種		7:35	1,979:15		104
変形1種		7:27	2,011:30		変形日勤1種		7:30	1,987:30		100
変形2種		7:16	1,962:00		変形日勤2種		7:20	1,943:20		
三交代		7:19	1,975:30		三交代		7:20	1,943:20		
隔日交代1種		8:32	2,304:00		隔日交代		8:20	2,208:20		
隔日交代2種		7:38	2,061:00							
長日勤		8:43	2,353:30							
列車乗務員		7:16	1,962:00		乗務員		7:10	1,899:10		
動力車乗務員		7:16	1,962:00		同左 93.4.1		7:10	1,899:10		
自動車乗務員		7:16	1,962:00		加重平均		—	2,013:03		100
加重平均		—	2,088:00		95					



第2ステップ				第3ステップ			
93. 12. 1			96. 3. 16			時間	休日
96. 4. 1			96. 3. 16			時間	休日
勤務種別	所定労働時間		年間 休日	勤務種別	所定労働時間		年間 休日
	1日	年間			1日	年間	
日勤	7:50	1,927:00	117 -121	日勤	7:40	1,878:20	118 -122
変形	7:30	1,920:00		変形	7:30	1,882:30	114
交代	7:40	1,962:40		乗務員	7:10	1,798:50	
乗務員	7:10	1,834:40		同左 96. 4. 1	7:10	1,834:40	109
同左 94. 4. 1	7:10	1,870:30	104	同左 96. 4. 1	7:10	1,834:40	109
加重平均	—	1,912:43	110	加重平均	—	1,866:00	115

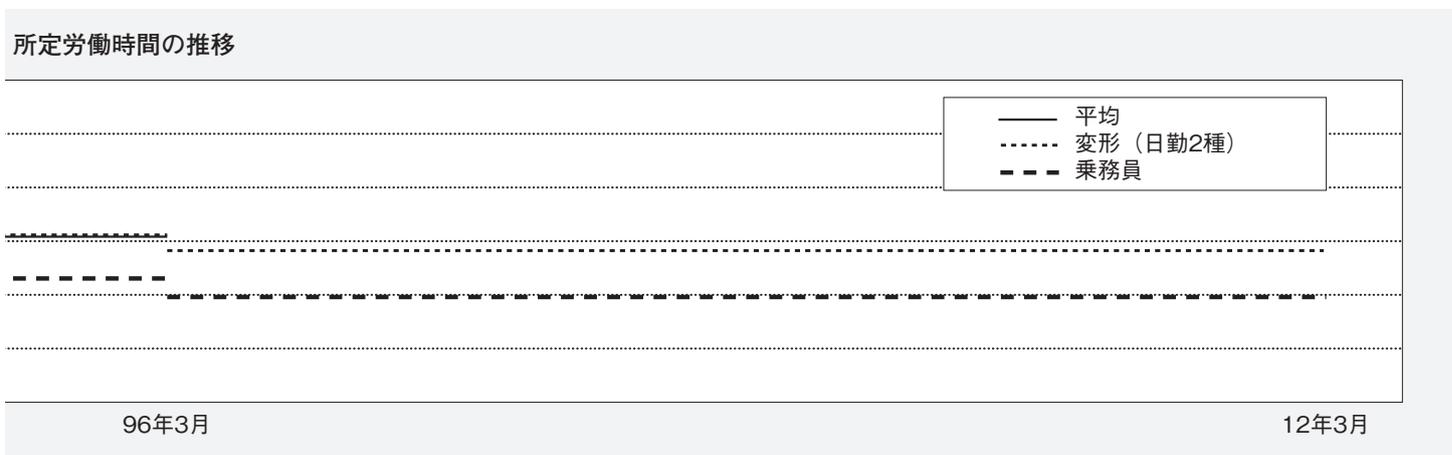
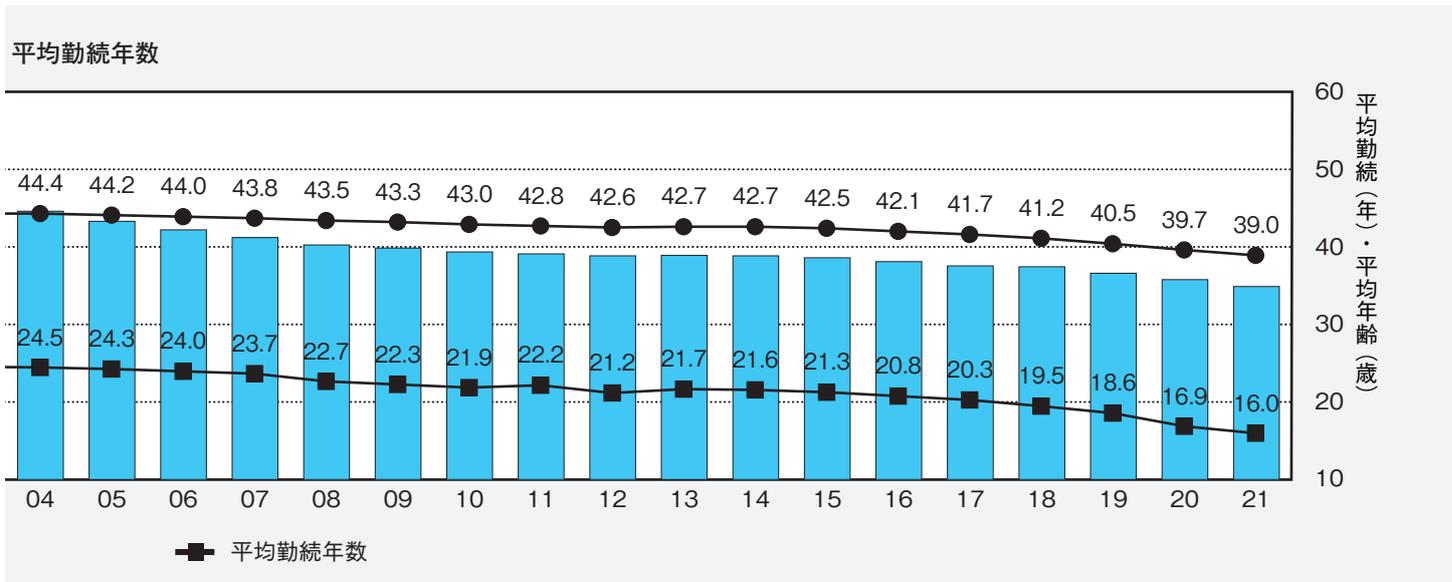


表-2 JR東日本の基準内賃金およびベア額・率の推移

年度	ベースアップ 要求額 ※( )内は要求率(%)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	定期昇給・						
				賃上げ計	定昇	純ベア計 ※( )内はベア率(%)	配			
							基本給	都市手当	扶養手当	
87	12,559 (5.39)	36.5	16.6	7,370 (3.17)	5,160 (2.22)	2,210 (0.95)	2,142 (96.92)	68		
88	14,697 (6.10)	37.5	17.6	10,119 (4.20)	5,493 (2.28)	4,626 (1.92)	3,468 (74.97)	591		
89	17,877 (7.10)	38.3	18.5	12,741 (5.06)	5,615 (2.23)	7,126 (2.83)	4,607 (64.65)	1,854		
90	21,861 (8.30)	38.9	19.1	15,724 (5.97)	5,821 (2.21)	9,903 (3.76)	7,410 (74.83)	2,493		
91	23,696 (8.50)	39.6	19.8	16,503 (5.92)	6,077 (2.18)	10,426 (3.74)	8,352 (80.11)	2,074		
92	25,193 (8.50)	40.5	20.3	16,509 (5.57)	6,402 (2.16)	10,107 (3.41)	7,870 (77.87)	502		
93	26,403 (8.50)	41.2	21.0	14,009 (4.51)	6,554 (2.11)	7,455 (2.40)	5,939 (79.66)	389		
94	24,438 (7.60)	41.8	21.6	12,122 (3.77)	6,624 (2.06)	5,498 (1.71)	4,607 (83.79)	307		
95	21,743 (6.60)	42.4	22.2	10,707 (3.25)	6,688 (2.03)	4,019 (1.22)	3,226 (80.27)	214		
96	20,169 (6.00)	42.9	22.7	10,757 (3.20)	6,723 (2.00)	4,034 (1.20)	3,239 (80.29)	221		
97	17,080 (5.00)	43.4	23.1	10,931 (3.20)	6,764 (1.98)	4,167 (1.22)	3,413 (81.91)	233		
98	16,963 (5.00)	43.6	23.4	9,974 (2.94)	6,649 (1.96)	3,325 (0.98)	3,021 (90.86)	198		
99	10,272 (3.00)	43.9	24.1	8,827 (2.59)	6,704 (1.97)	2,123 (0.62)	1,993 (93.88)	130		
00	6,884 (2.00)	44.1	24.2	7,525 (2.20)	6,665 (1.95)	860 (0.25)	808 (93.95)	52		
01	6,889 (2.00)	44.2	24.3	7,633 (2.23)	6,669 (1.95)	964 (0.28)	906 (93.98)	58		
02	1,500 (0.43)	44.3	24.5	6,636 (1.95)	6,636 (1.95)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
03	1,300 (0.38)	44.4	24.6	6,626 (1.96)	6,626 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
04	1,300 (0.38)	44.4	24.5	6,618 (1.97)	6,618 (1.97)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
05	1,500 (0.44)	44.2	24.3	6,606 (1.98)	6,606 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
06	2,000 (0.59)	44.0	24.0	7,215 (2.16)	6,615 (1.98)	600 (0.18)	564 (94.00)	36		
07	3,000 (0.88)	43.8	23.7	7,616 (2.27)	6,657 (1.99)	959 (0.28)	900 (93.85)	59		
08	3,000 (0.89)	43.5	22.7	7,615 (2.28)	6,624 (1.99)	991 (0.29)	930 (93.84)	61		
09	6,000 (1.78)	43.3	22.3	6,594 (1.98)	6,594 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
10	2,000 (0.59)	43.0	21.9	6,594 (1.99)	6,594 (1.99)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
11	2,000 (0.60)	42.8	22.2	6,606 (2.01)	6,606 (2.01)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
12	2,000 (0.58)	42.6	21.2	6,284 (1.83)	6,284 (1.83)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
13	2,000 (0.58)	42.7	21.7	6,480 (1.90)	6,480 (1.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	0		
14	3,500 (1.03)	42.7	21.6	8,208 (2.42)	6,568 (1.94)	1,635 (0.48)	1,535 (93.88)	100		
15	6,800 (2.00)	42.5	21.3	8,882 (2.26)	6,653 (1.97)	2,229 (0.65)	2,092 (93.85)	137		
16	6,000 (1.79)	42.1	20.8	7,899 (2.34)	6,724 (1.99)	1,175 (0.34)	1,102 (93.79)	73		
17	6,000 (1.78)	41.7	20.3	7,833 (2.32)	6,783 (2.01)	1,050 (0.31)	1,000 (95.23)	50		
18	6,000 (1.76)	41.2	19.5	7,344 (2.16)	6,016 (2.01)	1,328 (0.39)	1,278 (96.20)	50		
19	6,000 (1.76)	40.5	18.6	7,054 (2.09)	6,004 (2.02)	1,050 (0.39)	—	—	—	
20	6,000 (1.79)	39.7	16.9	6,984 (2.09)	6,300 (2.00)	684 (0.39)	—	—	—	
21	6,000 (1.81)	39.0	16.0	3,200 (1.00)	3,200 (1.00)	0 (0.00)	—	—	—	
22	6,000 (1.81)	38.8	15.6	6,311 (1.97)	6,311 (1.97)	0 (0.00)	—	—	—	

注：2012年度、制度改正。 注：2016年及び2017年賃上げ要求は6000円+800円（格差ベアの回復分）を要求。 注：2018年は基準内賃金

図-3 基準内賃金および平均年齢の推移

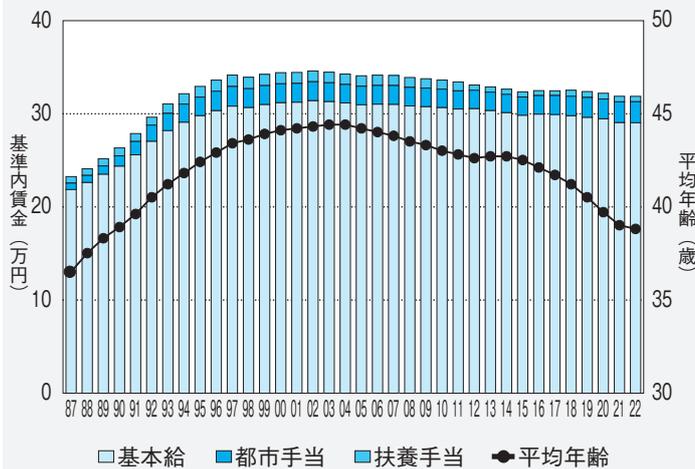
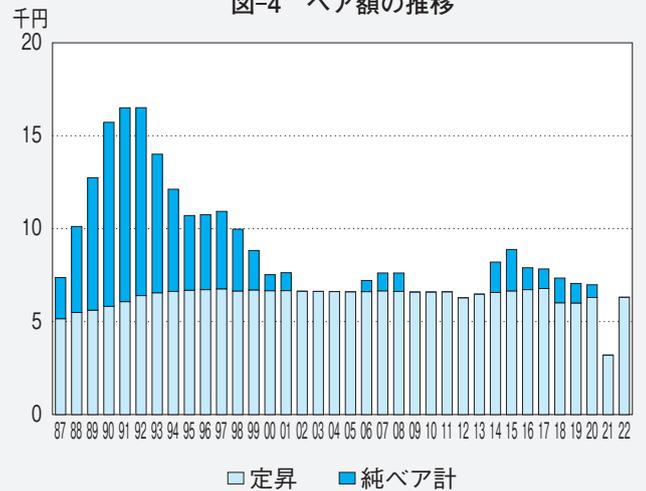


図-4 ベア額の推移



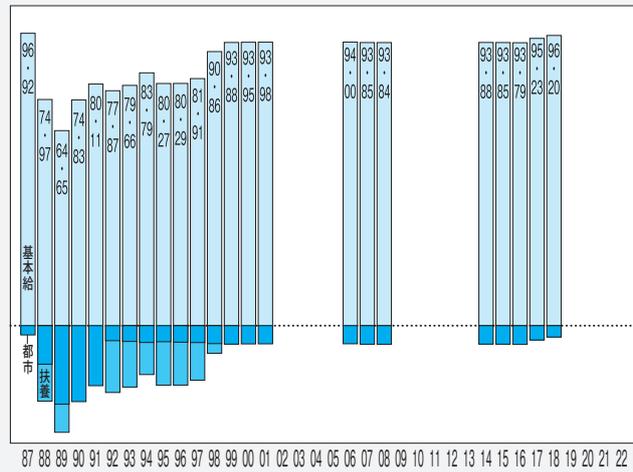
ベースアップ				ベア後・基準内賃金							
分				基準内計							
扶養手当		管理手当等		基本給		都市手当		扶養手当		管理手当等	
		※( )内は構成比(%)								※( )内は構成比(%)	
(3.08)	0	(0.00)		234,786	220,810	(94.05)	7,017	(2.99)	6,959	(2.96)	
(12.78)	567	(12.26)		245,568	229,864	(93.61)	8,039	(3.27)	7,665	(3.12)	
(26.02)	665	(9.33)		258,920	239,851	(92.64)	10,642	(4.11)	8,427	(3.25)	
(25.17)	0	(0.00)		273,293	251,319	(91.96)	13,445	(4.92)	8,529	(3.12)	
(19.89)	0	(0.00)		289,200	264,300	(91.39)	16,407	(5.67)	8,493	(2.94)	
(4.97)	1,736	(17.18)		306,494	278,454	(90.85)	17,757	(5.79)	10,283	(3.36)	
(5.22)	1,127	(15.12)		318,074	287,936	(90.52)	18,881	(5.94)	11,257	(3.54)	
(5.58)	584	(10.62)		327,046	295,645	(90.40)	19,690	(6.02)	11,711	(3.58)	
(5.32)	579	(14.41)		333,465	301,340	(90.37)	20,023	(6.00)	12,102	(3.63)	
(5.48)	574	(14.23)		340,188	306,740	(90.17)	20,960	(6.16)	12,488	(3.67)	
(5.59)	520	(12.48)		345,769	311,707	(90.15)	21,302	(6.16)	12,760	(3.69)	
(5.95)	106	(3.19)		342,583	309,870	(90.45)	20,325	(5.93)	12,388	(3.62)	
(6.12)	0	(0.00)		344,539	312,092	(90.58)	20,284	(5.89)	12,163	(3.53)	
(6.05)	0	(0.00)		345,041	312,812	(90.66)	20,268	(5.87)	11,961	(3.47)	
(6.02)	0	(0.00)		345,390	313,424	(90.74)	20,207	(5.85)	11,759	(3.40)	
(0.00)	0	(0.00)		345,972	314,199	(90.82)	20,218	(5.84)	11,555	(3.34)	
(0.00)	0	(0.00)		344,708	313,234	(90.87)	20,098	(5.83)	11,376	(3.30)	
(0.00)	0	(0.00)		342,680	311,661	(90.95)	19,857	(5.79)	11,162	(3.26)	
(0.00)	0	(0.00)		340,831	309,721	(90.87)	19,880	(5.83)	11,230	(3.29)	
(6.00)	0	(0.00)		342,109	310,983	(90.90)	20,072	(5.87)	11,054	(3.23)	
(6.15)	0	(0.00)		342,152	311,135	(90.93)	20,212	(5.91)	10,805	(3.16)	
(6.16)	0	(0.00)		339,800	309,380	(91.05)	20,036	(5.90)	10,384	(3.06)	
(0.00)	0	(0.00)		337,663	307,782	(91.15)	19,793	(5.86)	10,088	(2.99)	
(0.00)	0	(0.00)		336,249	306,808	(91.24)	19,639	(5.84)	9,802	(2.92)	
(0.00)	0	(0.00)		334,212	305,168	(91.31)	19,476	(5.83)	9,568	(2.86)	
(0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	343,400	305,637	(89.00)	19,648	(5.72)	5,616	(1.64)	12,527 (3.65)
(0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	341,071	303,642	(89.03)	19,604	(5.75)	5,644	(1.65)	12,181 (3.57)
(6.12)	0	(0.00)	0 (0.00)	340,201	302,877	(89.03)	19,669	(5.78)	5,539	(1.63)	12,116 (3.56)
(6.14)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,728	300,600	(89.00)	19,695	(5.83)	5,457	(1.61)	11,976 (3.54)
(6.21)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,906	300,792	(89.02)	19,975	(5.91)	5,282	(1.56)	11,857 (3.50)
(4.76)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,489	300,275	(88.90)	20,356	(6.03)	5,093	(1.50)	11,785 (3.49)
(3.76)	0	(0.00)	0 (0.00)	339,080	299,342	(88.20)	20,892	(6.16)	6,441	(1.89)	12,405 (3.65)
—	—	—	—	337,148	297,268	(88.17)	21,397	(6.35)	6,273	(1.86)	12,210 (3.62)
—	—	—	—	334,884	294,881	(88.05)	21,805	(6.51)	6,140	(1.83)	12,058 (3.60)
—	—	—	—	330,797	290,676	(87.87)	22,170	(6.70)	6,010	(1.82)	11,941 (3.61)
—	—	—	—	331,020	290,397	(87.73)	22,551	(6.81)	5,840	(1.76)	12,232 (3.70)

の0.25%引き上げで妥結。 注：2021年は昇給係数2/4で妥結。 注：2022年は2021年の定期昇給カット分を要求。再申し入れを行う。

図-5 妥結額、妥結率の推移



図-6 純ベア配分の推移 (%)



※02、03、04、05、09、10、11、12、13年はベアゼロのため定算分のみ

表-3 JR東日本の初任給の推移

年度	エリア職採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表1を適用				総合職採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表2を適用			看護師	保健師	助産師
	高校卒	短大卒	大学卒	大学院卒	高専卒	大学卒	大学院卒			
87	1-14 103,600	2-12 120,200			2-12 120,200	3-9 135,900	3-17 143,900	3-17 137,400	3-21 141,400	3-21 141,400
88	↓ 105,600	↓ 121,800			↓ 121,800	↓ 137,900	↓ 146,000	↓ 139,400	↓ 143,500	↓ 143,500
89	↓ 116,600	2-20 131,100			2-20 131,100	3-16 147,800	3-24 156,400	↓ 141,900	↓ 146,100	↓ 146,100
90	↓ 119,900	↓ 134,900			↓ 134,900	↓ 152,200	↓ 161,000	↓ 146,800	↓ 151,500	↓ 151,500
91	↓ 123,400	↓ 139,000			↓ 139,000	↓ 157,100	↓ 166,200	E-8 151,400	E-12 156,400	E-12 156,400
92	↓ 127,400	↓ 143,400			↓ 143,400	↓ 162,200	3-28 176,300	↓ 156,400	↓ 161,500	↓ 161,500
93	↓ 130,500	↓ 146,900			3-3 151,700	↓ 166,200	↓ 180,400	↓ 160,200	↓ 165,400	↓ 165,400
94	↓ 133,100	↓ 149,700			↓ 154,700	↓ 169,300	↓ 183,800	↓ 163,200	↓ 168,400	↓ 168,400
95	↓ 134,800	↓ 151,700			↓ 156,800	↓ 171,500	↓ 186,100	↓ 165,200	↓ 170,500	↓ 170,500
96	↓ 136,500	↓ 153,600			↓ 158,800	↓ 173,600	↓ 188,300	↓ 167,300	↓ 172,600	↓ 172,600
97	↓ 138,300	↓ 155,600			↓ 160,900	↓ 175,800	↓ 190,600	↓ 169,500	↓ 174,900	↓ 174,900
98	↓ 139,900	↓ 157,400			↓ 162,800	↓ 177,800	↓ 192,700	↓ 171,400	↓ 176,800	↓ 176,800
99	↓ 140,900	↓ 158,500			↓ 164,000	↓ 179,100	↓ 194,000	↓ 172,700	↓ 178,100	↓ 178,100
00	↓ 141,300	↓ 158,900			↓ 164,500	↓ 179,600	↓ 194,500	↓ 173,200	↓ 178,600	↓ 178,600
01	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200
02	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200
03	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200
04	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200
05	↓ 142,300	↓ 159,900			↓ 165,500	↓ 180,600	↓ 195,500	↓ 174,200	↓ 179,600	↓ 179,600
06	↓ 142,800	↓ 160,400			↓ 166,000	↓ 181,100	↓ 196,000	↓ 174,700	↓ 180,100	↓ 180,100
07	↓ 143,700	↓ 161,300			↓ 166,900	↓ 182,000	↓ 196,900	↓ 175,600	↓ 181,000	↓ 181,000
08	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000
09	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000
10	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000
11	↓ 144,700	↓ 162,300	2-26 168,500	2-32 175,000	↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000
12	係職1等級 148,900	係職2等級 167,100	係職2等級 174,000	係職2等級 180,900	係職2等級 169,100	係職2等級 184,200	係職2等級 201,800	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 187,500
13	↓ 148,900	↓ 167,100	↓ 174,000	↓ 180,900	↓ 169,100	↓ 184,200	↓ 201,800	↓ 182,100	↓ 187,500	↓ 187,500
14	↓ 149,900	↓ 168,400	↓ 175,300	↓ 182,200	↓ 170,400	↓ 185,500	↓ 203,100	↓ 183,500	↓ 188,900	↓ 188,900
15	↓ 151,700	↓ 170,300	↓ 177,200	↓ 184,100	↓ 172,300	↓ 187,400	↓ 205,000	↓ 185,500	↓ 190,900	↓ 190,900
16	↓ 152,600	↓ 171,300	↓ 178,200	↓ 185,100	↓ 173,300	↓ 188,400	↓ 206,000	↓ 186,600	↓ 192,000	↓ 192,000
17	↓ 153,600	↓ 172,300	↓ 179,200	↓ 186,100	↓ 174,300	↓ 189,400	↓ 207,000	↓ 187,600	↓ 193,000	↓ 193,000
18	↓ 159,000	↓ 177,700	↓ 184,600	↓ 191,600	↓ 179,700	↓ 194,900	↓ 212,500	↓ 193,100	↓ 198,500	↓ 198,500
19	↓ 159,700	↓ 178,500	↓ 185,400	↓ 192,400	↓ 180,500	↓ 195,700	↓ 213,300	↓ 194,000	↓ 199,400	↓ 199,400
20	↓ 160,100	↓ 179,000	↓ 185,900	↓ 192,900	↓ 181,000	↓ 196,200	↓ 213,800	↓ 194,600	↓ 200,000	↓ 200,000
21	↓ 160,100	↓ 179,000	↓ 185,900	↓ 192,900	↓ 181,000	↓ 196,200	↓ 213,800	↓ 194,600	↓ 200,000	↓ 200,000
22	↓ 160,100	↓ 179,000	↓ 185,900	↓ 192,900	↓ 181,000	↓ 196,200	↓ 213,800	↓ 194,600	↓ 200,000	↓ 200,000

※エリア職採用(高専卒、大学卒、大学院卒)薬剤師の初任給は、就業年限に応じてその都度定めることとしていたが、制度改正に伴い初任給表を新設した。

(上段：等級号俸、下段：金額・円)

薬剤師	医療技師	管理栄養士	栄養士
	3-1 7	3-2 1	3-1 3
	137,400	141,400	133,700
	↓	↓	↓
	139,400	143,500	135,600
	↓	↓	↓
	141,900	146,100	138,000
	↓	↓	↓
	146,800	150,500	142,100
	E-8	E-1 2	E-4
	151,400	156,400	146,600
	↓	↓	↓
	156,400	161,500	151,400
	↓	↓	↓
	160,200	165,400	155,100
	↓	↓	↓
	163,200	168,400	158,000
	↓	↓	↓
	165,200	170,500	160,000
	↓	↓	↓
	167,300	172,600	162,100
	↓	↓	↓
	169,500	174,900	164,300
	↓	↓	↓
	171,400	176,800	166,200
	↓	↓	↓
	172,700	178,100	167,400
	↓	↓	↓
	173,200	178,600	167,900
	↓	↓	↓
	173,800	179,200	168,500
	↓	↓	↓
	173,800	179,200	168,500
	↓	↓	↓
	173,800	179,200	168,500
	↓	↓	↓
	174,200	179,600	168,900
	↓	↓	↓
	174,700	180,100	169,400
	↓	↓	↓
	175,600	181,000	170,300
	↓	↓	↓
	176,600	182,000	171,300
	↓	↓	↓
	176,600	182,000	171,300
	↓	↓	↓
	176,600	182,000	171,300
E-1 2	↓	↓	↓
182,000	176,600	182,000	171,300
E等級	E等級	E等級	E等級
195,300	182,100	187,500	176,800
↓	↓	↓	↓
195,300	182,100	187,500	176,800
↓	↓	↓	↓
196,700	183,500	188,900	178,200
↓	↓	↓	↓
198,700	185,500	190,900	180,200
↓	↓	↓	↓
199,800	186,600	192,000	181,300
↓	↓	↓	↓
200,800	187,600	193,000	182,300
↓	↓	↓	↓
206,300	193,100	198,500	187,800
↓	↓	↓	↓
207,200	194,000	199,400	188,700
↓	↓	↓	↓
207,800	194,600	200,000	189,300
↓	↓	↓	↓
207,800	194,600	200,000	189,300
↓	↓	↓	↓
207,800	194,600	200,000	189,300

図-7 一般社員の初任給の推移

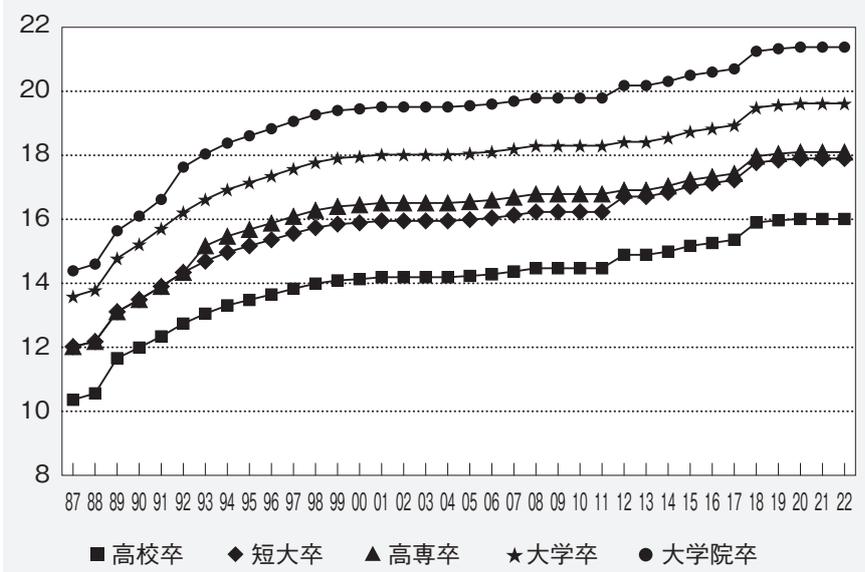
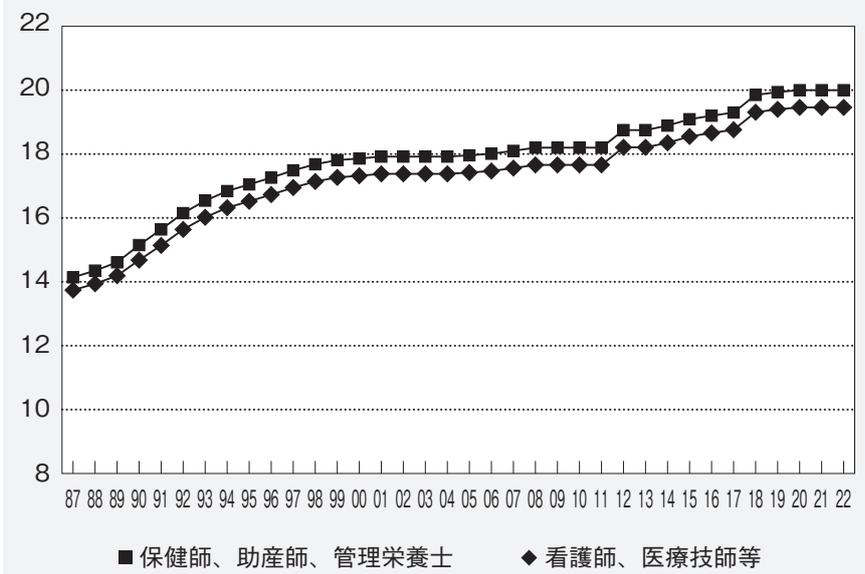


図-8 医療社員の初任給の推移

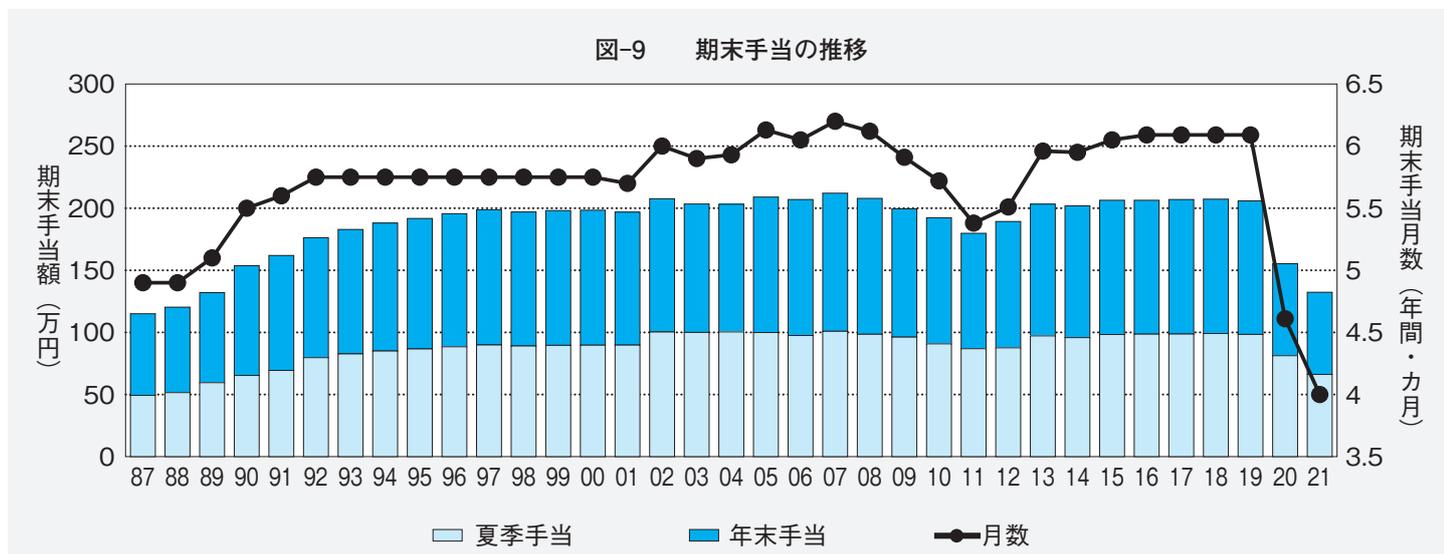


注：89年 看護婦・士（当時）、医療技師等に初任給調整手当新設  
15,000円（5年間で漸減）  
90年 高校卒の初任給調整手当新設 6,000円（2年間で漸減）、  
医療制度の改善実施  
92年 高校卒以外にも初任給調整手当新設  
各6,000円（2年間で漸減）  
05年 初任給は諸手当改善時に祝日勤務手当や特殊勤務手当などを廃止  
し、その原資を一部基本給へ繰り入れたため、400円増となり、  
初任給調整手当を5,600円とした（2年間で漸減）  
12年 制度改正に伴い、初任給表を改正。また、基本給表が廃止された  
ことにより、号俸管理から金額管理に改正された。  
20年 採用名称変更 プロフェッショナル採用→エリア職採用  
ポテンシャル採用→総合職採用

表-4 JR東日本の期末手当の推移

年度	夏季手当							基準内賃金 (円)	社員数 (人)
	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数(カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均)(円)		
				要求	妥結				
87	234,786	—	—	2.20	2.10	493,051	—	—	—
88	245,586	—	—	2.50	2.10	515,693	—	—	—
89	258,920	—	—	2.50	2.30	595,516	—	—	—
90	272,293	—	—	2.60	2.40	653,503	—	—	—
91	289,200	—	—	2.70	2.40	694,080	—	—	—
92	306,494	—	—	2.80	2.60	796,884	—	—	—
93	318,074	—	—	2.80	2.60	826,992	—	—	—
94	327,046	—	—	2.80	2.60	850,320	—	—	—
95	333,465	—	—	2.80	2.60	867,009	—	—	—
96	340,188	—	—	2.80	2.60	884,489	—	—	—
97	345,769	—	—	2.80	2.60	898,999	—	—	—
98	342,583	—	—	2.80	2.60	890,716	—	—	—
99	344,539	—	—	2.80	2.60	895,801	—	—	—
00	345,041	—	—	2.80	2.60	897,106	—	—	—
01	345,390	—	—	2.80	2.60	898,014	—	—	—
02	345,972	—	—	3.05	2.90	1,003,319	—	—	—
03	344,708	—	—	3.05	2.90	1,000,000	806,056	344,708	70,885
04	342,680	66,600	44.0	3.05	2.93	1,004,000	829,030	—	—
05	340,831	—	—	3.05	2.93	999,000	859,097	諸元データなし	—
06	342,109	65,044	43.0	3.05	2.85	975,000	883,695	342,109	63,645
07	342,152	62,400	43.0	3.15	2.95	1,009,000	910,286	—	—
08	339,800	61,582	42.0	3.15	2.90	985,000	909,519	339,800	60,513
09	337,663	59,700	43.0	3.15	2.85	962,000	755,628	337,663	59,533
10	336,249	—	—	3.10	2.70	908,000	757,638	336,249	58,883
11	334,212	諸元データなし	42.0	3.10	2.60	869,000	791,106	334,212	58,375
12	343,428	57,700	42.0	3.10	2.55	876,000	771,040	諸元データなし	—
13	341,071	57,800	42.0	3.10	2.85	972,000	809,502	—	—
14	338,566	57,700	42.0	3.10	2.80+1万円	958,000	867,731	—	58,000
15	337,728	58,200	42.0	3.10	2.87	983,032	892,138	—	—
16	337,906	56,200	42.1	3.10	2.85+2万円	986,000	905,165	339,081	56,000
17	339,140	56,000	42.9	3.10	2.91	987,000	878,172	340,567	54,600
18	340,408	54,400	41.3	3.10	2.91	991,000	953,905	340,408	53,000
19	338,198	52,800	40.6	3.10	2.91	984,000	921,107	338,198	51,400
20	336,535	51,200	39.8	3.00	2.40+5千円	812,700	901,147	336,535	50,000
21	330,797	49,500	39.4	2.70 (2.4)	2.00	661,600	826,647	330,797	48,500

注：金額は基準内賃金をもとにした推定値である。なお、98年からは組合員ベースとした。2016年からは、諸元データをもとにした。  
 注：「+●万円」の妥結額を率換算した場合、2014夏季手当は2.83、2016夏季手当は2.91、2020夏季手当は2.41。  
 注：2021夏季手当要求は率+びゅう商品券5万円。



年 末 手 当					年 間 合 計		
年齢 (歳)	月数 (カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均) (円)	月数 (カ月)		金額 (円)
	要求	妥結			要求	妥結	
—	2.90	2.80	657,401	—	5.10	4.90	1,150,451
—	3.00	2.80	687,590	—	5.50	4.90	1,203,283
—	3.20	2.80	724,976	—	5.70	5.10	1,320,492
—	3.30	3.10	884,108	—	5.90	5.50	1,497,612
—	3.40	3.20	925,440	—	6.10	5.60	1,619,520
—	3.40	3.15	965,456	—	6.20	5.75	1,762,341
—	3.40	3.15	1,001,933	—	6.20	5.75	1,828,926
—	3.40	3.15	1,030,195	—	6.20	5.75	1,880,515
—	3.40	3.15	1,050,415	—	6.20	5.75	1,917,424
—	3.40	3.15	1,071,592	—	6.20	5.75	1,956,081
—	3.40	3.15	1,089,172	—	6.20	5.75	1,988,172
—	3.40	3.15	1,079,000	—	6.20	5.75	1,969,716
—	3.40	3.15	1,085,297	—	6.20	5.75	1,981,098
—	3.40	3.15	1,086,879	—	6.20	5.75	1,983,985
—	3.40	3.10	1,070,709	—	6.20	5.70	1,968,723
—	3.40	3.10	1,073,000	—	6.45	6.00	2,076,319
44.0	3.30	3.00	1,034,000	802,481	6.35	5.90	2,034,000
—	3.40	3.00	1,028,000	826,738	6.45	5.93	2,032,000
—	3.40	3.20	1,091,000	862,705	6.45	6.13	2,090,000
43.0	3.40	3.20	1,095,000	884,072	6.45	6.05	2,070,000
—	3.50	3.25	1,112,000	892,318	6.65	6.20	2,121,000
43.0	3.50	3.22	1,094,000	889,064	6.65	6.12	2,079,000
42.0	3.40	3.06	1,033,000	755,628	6.55	5.91	1,995,000
43.0	3.40	3.02	1,015,000	774,654	6.50	5.72	1,923,000
42.0	3.30	2.78	929,000	802,701	6.40	5.38	1,798,000
—	3.40	2.96	1,017,000	778,996	6.50	5.51	1,893,000
—	3.40	3.11	1,061,000	806,007	6.50	5.96	2,033,000
42.0	3.40	3.12	1,061,000	848,405	6.50	5.95	2,019,000
—	3.40	3.18	1,081,000	880,593	6.50	6.05	2,064,032
42.0	3.40	3.18	1,078,000	880,736	6.50	6.09	2,064,000
41.5	3.40	3.18	1,083,000	880,793	6.50	6.09	2,070,000
40.9	3.40	3.18	1,082,000	934,858	6.50	6.09	2,073,000
40.1	3.40	3.18	1,075,000	951,411	6.50	6.09	2,059,000
39.4	2.70	2.20	740,400	865,621	5.70	4.61	1,553,100
39.1	2.70 (2.7)	2.00	661,600	820,955	5.40	4.00	1,323,200

注：2012.2013.2014.2015.2016.2017.2018.2019 年末手当、2015.2016.2017.2018.2019 夏季手当要求は率+ 5 万円。

注：夏季・冬季賞与大手企業妥結結果(加重平均)※(社)日本経済団体連合会調べ。

注：2021 夏季手当・年末手当の( )は再申し入れの要求。

表-5 JR東日本の都市手当および扶養手当の推移

年度	都市手当 (%)				扶養手当 (円)					
	A級地	B級地	C級地	D級地	配偶者	欠配1子	第1子	2子以降	父母等	身障者子
87	9.0	6.0	4.0	2.0	9,000	6,000	2,000	1,000	1,000	-
88	9.5	6.5	↓	↓	10,000	7,000	↓	↓	↓	-
89	11.5	7.5	↓	↓	↓	↓	3,000	↓	↓	-
90	13.5	9.0	6.0	3.0	↓	↓	↓	↓	↓	-
91	15.0	10.0	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-
92	↓	↓	↓	↓	12,000	8,000	↓	2,000	↓	-
93	↓	↓	↓	↓	13,000	9,000	↓	3,000	↓	-
94	↓	↓	↓	↓	14,000	10,000	↓	↓	↓	-
95	↓	↓	↓	↓	15,000	11,000	↓	↓	↓	-
96	↓	↓	↓	↓	16,000	12,000	↓	↓	↓	-
97	↓	↓	↓	↓	↓	12,500	3,500	3,500	↓	-
98	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	2,000	5,000
99	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
00	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
16	↓	↓	↓	↓	16,000	12,500	3,500	3,500	↓	5,000
17	↓	↓	↓	↓	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000
現行	15.0	10.0	6.0	3.0	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000

注：制度改正に伴い、学校教育法に規定する学校の在学期間中に支給する扶養手当を、22歳に達する日の属する年度の末日までとなる。  
注：2017年10月1日より、扶養手当の一部改訂実施。

表-6 JR東日本の財務状況の推移

年度	資産合計			負債・純資産合計					
	流動資産	固定資産	負債合計	負債合計			うち長期		
				流動負債	固定負債				
87	39,176	2,556	36,620	39,176	35,936	6,958	28,977		
88	36,803	1,615	35,188	36,803	33,149	7,276	25,872		
89	36,862	1,846	35,015	36,862	32,635	6,769	25,865		
90	37,384	2,300	35,083	37,384	32,581	6,817	25,764		
91	68,067	2,235	65,382	68,067	62,995	8,114	54,881		
92	67,234	2,131	65,102	67,234	61,794	7,185	54,609		
93	67,268	2,418	64,850	67,268	61,463	7,651	53,811		
94	66,961	2,294	64,666	66,961	60,783	7,227	53,556		
95	67,350	2,918	64,431	67,350	60,800	7,979	52,821		
96	67,574	3,106	64,467	67,574	60,649	9,971	50,677		
97	67,160	2,913	64,247	67,160	59,935	9,203	50,732		
98	66,343	3,322	63,020	66,343	59,200	8,872	50,328		
99	66,247	3,503	62,744	66,247	58,486	9,824	48,661		
00	65,150	3,675	61,475	65,150	57,029	9,597	47,431		
01	63,816	3,406	60,410	63,816	55,002	11,341	43,661		
02	63,153	3,261	59,891	63,158	53,903	11,751	42,152		
03	63,073	2,988	60,083	63,073	52,785	9,806	42,978		
04	62,876	3,266	59,608	62,876	51,879	10,549	41,329		
05	63,812	3,389	60,419	63,812	51,358	10,600	40,758		
06	65,257	4,375	60,881	65,257	51,716	12,803	38,913		
07	64,960	4,410	60,549	64,960	50,580	12,168	38,411		
08	65,504	4,819	60,684	65,504	50,191	11,717	38,473		
09	65,192	3,765	61,426	65,192	49,523	10,900	38,622		
10	65,752	4,149	61,603	65,752	49,957	11,721	38,235		
11	66,065	5,249	60,816	66,065	49,943	12,130	37,813		
12	67,421	5,589	61,832	67,421	50,192	12,698	37,493		
13	69,134	6,016	63,117	69,134	50,631	13,107	37,524		
14	71,004	6,878	64,125	71,004	51,968	13,525	38,442		
15	72,702	7,585	65,116	72,702	52,426	14,307	38,118		
16	73,793	7,329	66,464	73,793	51,793	14,005	37,787		
17	75,480	7,842	67,637	75,480	51,850	14,733	37,117		
18	76,885	7,533	69,352	76,885	51,748	14,750	36,998		
19	78,404	6,412	71,991	78,404	52,890	16,175	36,715		
20	81,724	6,453	75,271	81,724	61,582	19,821	41,761		
21	83,349	6,698	76,651	83,349	64,628	16,375	48,252		

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。  
注：2012年度の期末決算より、単体長期債務の推移が割愛されたため、長期債務の数字は連結有利子負債残高を記載。

所得制限 (万円)	身障者他
90	-
↓	-
110	-
↓	-
120	-
↓	-
130	-
↓	-
3,500	3,500
↓	10,000
↓	10,000
↓	130

(単位：億円)

純資産合計	
30,305	3,240
26,726	3,654
25,363	4,227
24,351	4,802
53,782	5,072
52,340	5,440
50,990	5,805
49,969	6,177
49,147	6,549
48,580	6,925
48,332	7,225
47,676	7,142
46,576	7,761
45,375	8,121
42,206	8,814
40,066	9,250
39,050	10,287
37,854	10,997
36,731	12,454
36,133	13,540
35,416	14,380
34,892	15,312
34,575	15,669
34,467	15,795
34,248	16,122
33,074	17,229
32,884	18,503
32,755	19,036
32,419	20,276
32,110	21,999
31,769	23,629
31,637	25,136
33,123	25,513
43,502	20,142
47,037	18,721

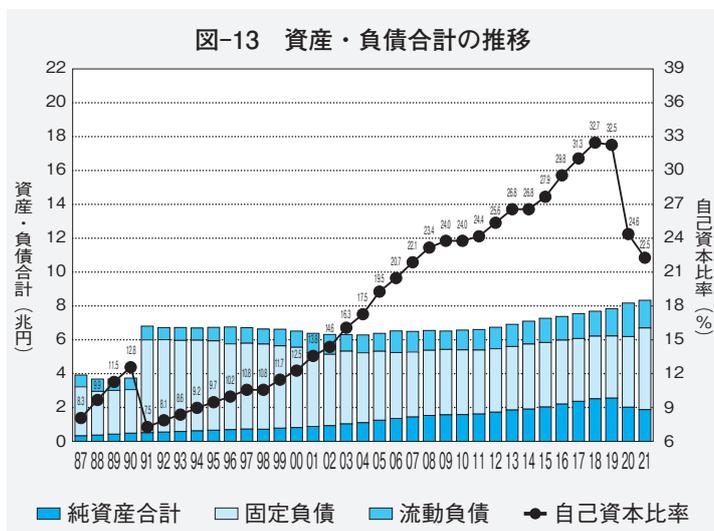
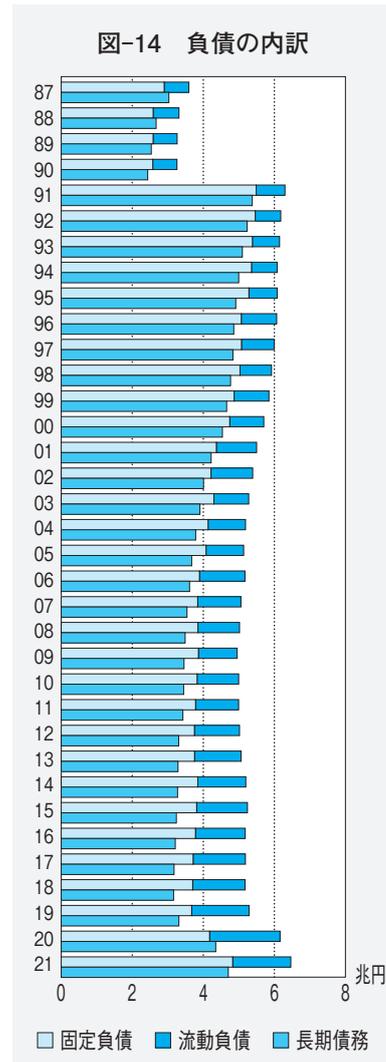
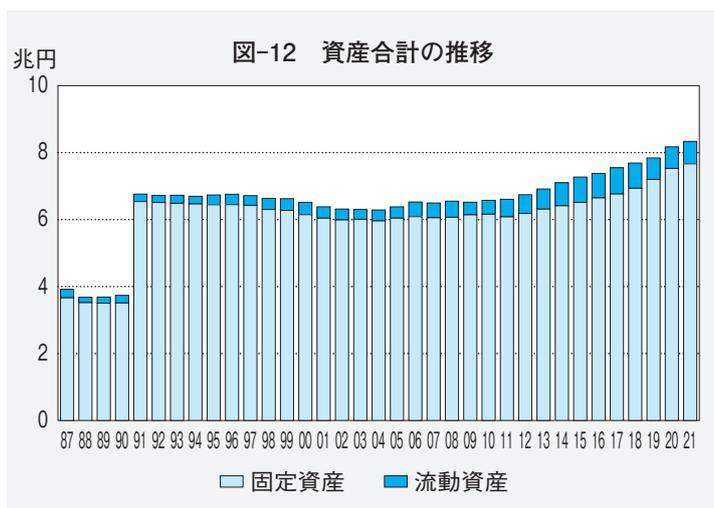
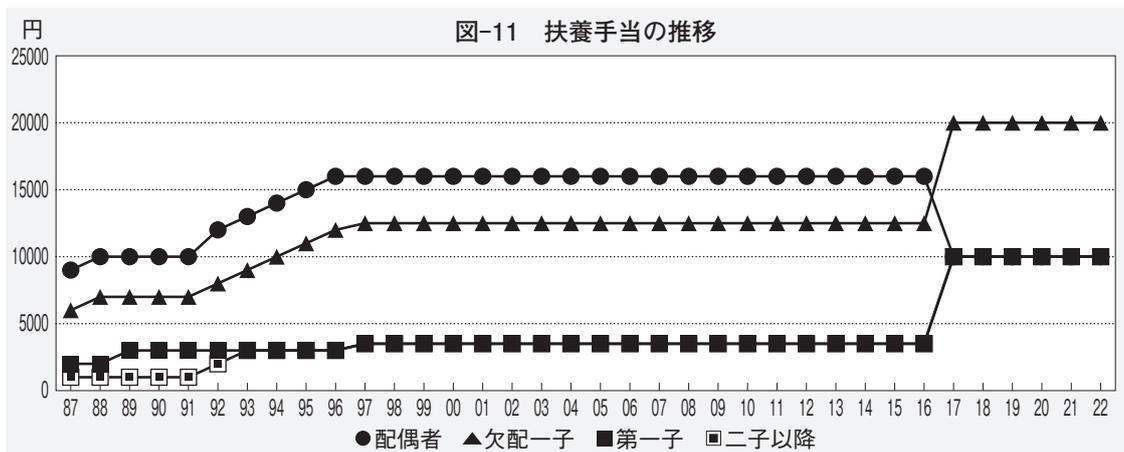
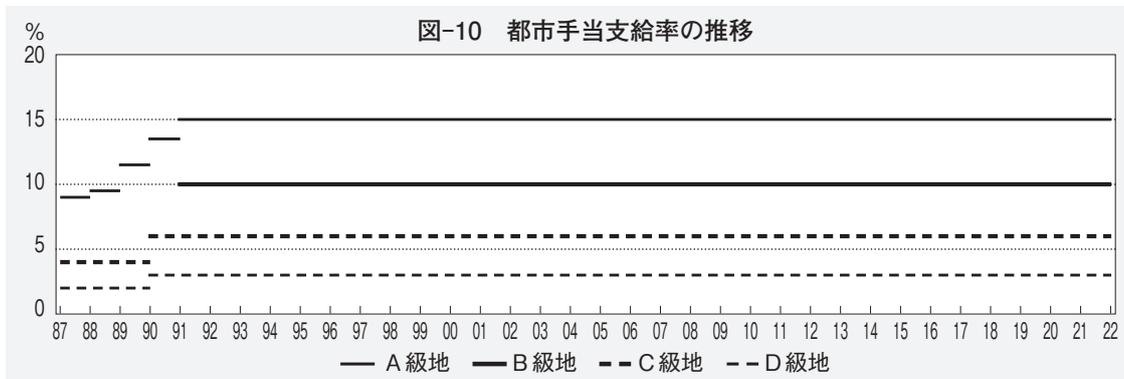


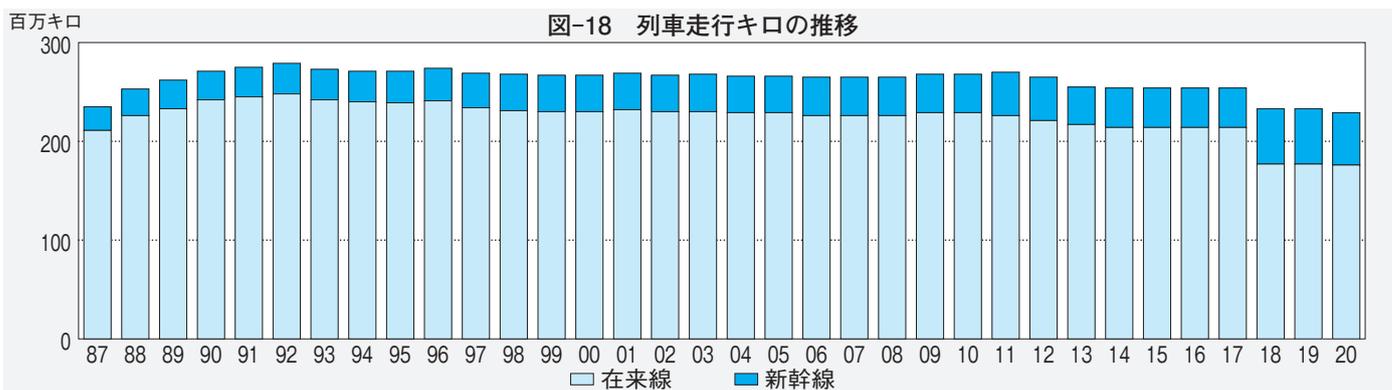
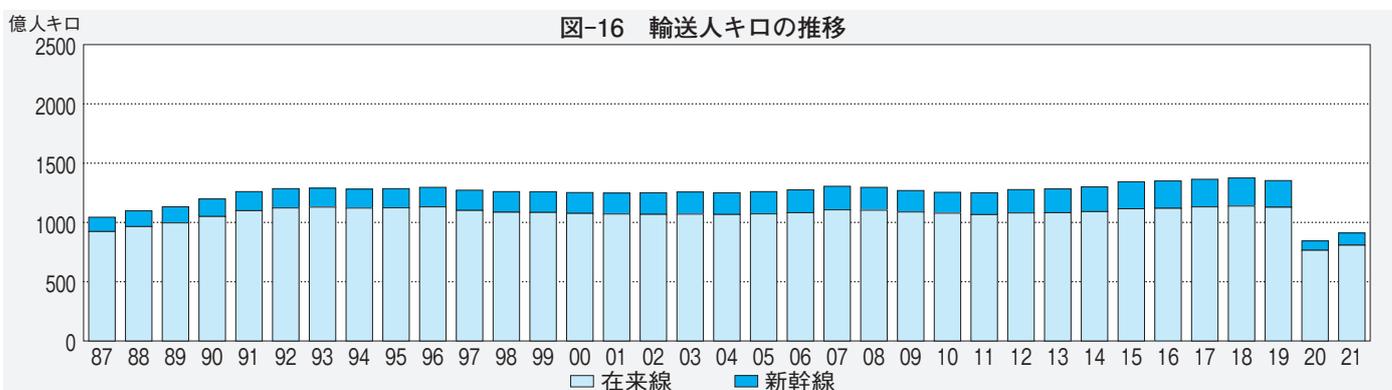
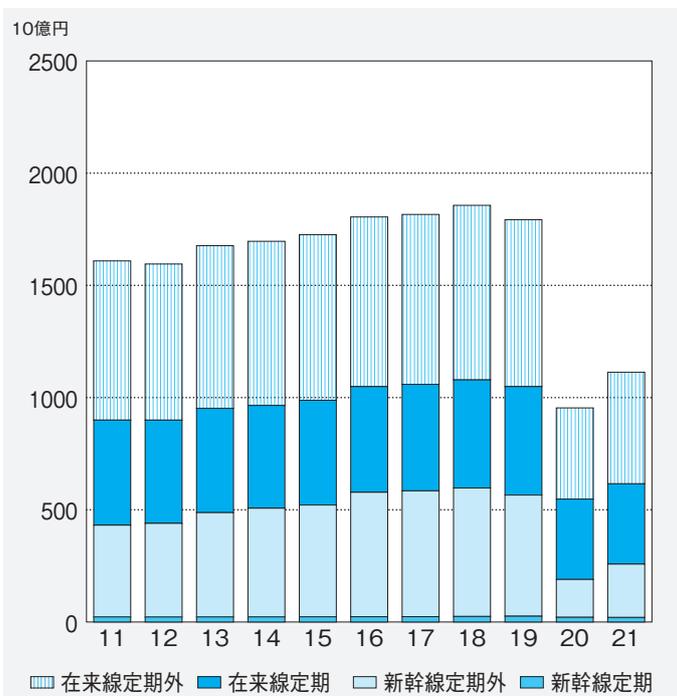
表-7 JR東日本の鉄道運輸収入

(単位：10億円)

年度	新幹線			在来線			合計		
		定期	定期外		定期	定期外		定期	定期外
11	431.5	22.7	408.8	1,177.5	468.3	709.1	1,609.1	491.1	1,118.0
12	439.6	22.4	417.2	1,155.6	460.1	695.4	1,595.2	482.5	1,112.7
13	492.0	22.7	469.3	1,189.4	464.6	724.8	1,681.4	487.3	1,194.1
14	507.1	22.8	484.3	1,189.2	457.9	731.3	1,696.4	480.7	1,215.6
15	521.2	23.2	497.9	1,204.6	466.9	737.6	1,725.9	490.2	1,235.6
16	578.2	23.6	554.5	1,226.7	470.8	755.8	1,804.9	494.4	1,310.4
17	584.3	23.8	560.5	1,231.8	474.5	757.2	1,816.2	498.4	1,317.8
18	597.1	24.6	572.5	1,259.5	481.7	777.8	1,856.7	506.3	1,350.3
19	565.5	25.8	539.7	1,227.2	483.5	743.6	1,792.8	509.4	1,283.3
20	189.6	20.9	168.6	764.6	358.3	406.3	954.3	379.2	575.0
21	258.0	20.2	237.8	855.1	357.7	497.4	1,113.2	378.0	735.2

表-8 JR東日本の経営状況の推移

年度	社員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	輸送人キロ (億人キロ)			輸送人員 (百万人)			列車走行キロ (百万キロ)		
					在来線	新幹線		在来線	新幹線		在来線	新幹線
87	82,687	36.5	16.6	1,044	923	121	5,068	5,062	49	235	211	24
88	81,957	37.5	17.6	1,098	965	133	5,351	5,345	54	253	226	27
89	80,056	38.3	18.5	1,132	996	136	5,511	5,504	57	262	233	29
90	79,773	38.9	19.1	1,198	1,050	148	5,741	5,733	64	271	242	29
91	79,883	39.6	19.8	1,260	1,099	161	5,952	5,937	73	275	245	30
92	79,560	40.5	20.3	1,285	1,122	163	6,032	6,015	76	278	248	31
93	79,679	41.2	21.0	1,289	1,129	160	6,080	6,063	76	273	242	31
94	79,709	41.8	21.6	1,281	1,121	160	6,059	6,041	77	271	240	31
95	79,900	42.4	22.2	1,285	1,123	162	6,066	6,047	79	271	239	32
96	79,500	42.9	22.7	1,296	1,131	165	6,073	6,053	82	274	241	33
97	78,900	43.4	23.1	1,273	1,101	171	5,978	5,959	86	269	234	35
98	79,474	43.6	23.4	1,261	1,086	174	5,906	5,887	89	268	231	37
99	78,330	43.9	24.1	1,259	1,084	175	5,892	5,873	90	267	230	37
00	75,700	44.1	24.2	1,253	1,076	176	5,861	5,842	91	267	230	37
01	74,200	44.2	24.3	1,249	1,071	177	5,845	5,825	92	269	232	37
02	72,900	44.3	24.5	1,251	1,068	182	5,850	5,821	92	268	230	37
03	71,500	44.4	24.6	1,257	1,070	187	5,885	5,842	92	269	230	38
04	69,200	44.4	24.5	1,251	1,067	183	5,862	5,821	91	266	229	37
05	66,600	44.2	24.3	1,261	1,072	188	5,910	5,872	93	267	229	37
06	64,400	44.0	24.0	1,276	1,082	193	5,990	5,954	94	266	226	39
07	62,400	43.8	23.7	1,305	1,106	199	6,169	6,130	96	266	226	39
08	60,500	43.5	22.7	1,296	1,103	193	6,157	6,117	94	266	226	39
09	59,700	43.3	22.3	1,269	1,088	181	6,088	6,051	88	268	229	39
10	58,700	43.0	21.9	1,255	1,078	176	6,055	6,018	86	268	229	39
11	58,200	42.8	22.2	1,250	1,066	184	6,038	6,000	87	270	226	44
12	57,700	42.6	21.2	1,277	1,080	197	6,134	6,091	94	264	221	44
13	57,800	42.7	21.7	1,283	1,082	201	6,246	6,201	98	256	217	38
14	57,700	42.7	21.6	1,300	1,091	209	6,218	6,170	100	255	214	40
15	57,200	42.5	21.3	1,344	1,115	228	6,364	6,312	104	254	214	40
16	56,200	42.1	20.8	1,350	1,119	231	6,411	6,357	105	254	214	40
17	55,100	41.7	20.3	1,364	1,131	233	6,488	6,433	106	255	214	40
18	54,880	41.2	19.5	1,375	1,138	237	6,549	6,492	108	234	177	56
19	53,200	40.5	18.6	1,353	1,128	225	6,507	—	—	233	177	56
20	51,560	39.7	16.9	845	765	79	4,536	—	—	230	176	53
21	49,780	39.0	16.0	912	808	103	—	—	—	—	—	—

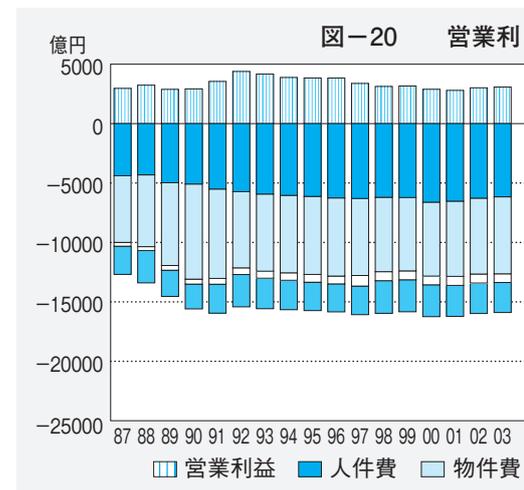
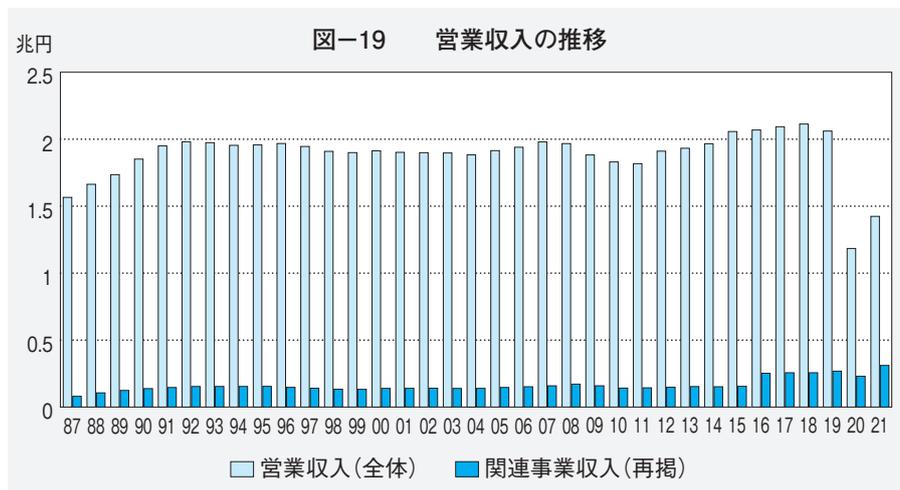


注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。列車キロについては回送を含む。輸送人員は新幹線と在来線の乗り継ぎがあるため合計が一致しない。

表-9 JR東日本の決算の推移

年度	営業収益		営業経費				営業利益	営業外損益	経常利益	特別損益	
		関連事業		人件費	物件費	租税公課					減価償却費
87	15,657	806	12,692	4,382	5,614	321	2,372	2,964	-2,197	766	-44
88	16,635	1,062	13,403	4,314	6,041	324	2,723	3,232	-2,375	856	26
89	17,355	1,243	14,544	4,975	6,965	398	2,203	2,881	-1,776	1,034	17
90	18,516	1,380	15,594	5,081	8,008	416	2,088	2,922	-1,426	1,496	-417
91	19,499	1,463	15,951	5,505	7,522	488	2,435	3,548	-2,467	1,080	8
92	19,808	1,538	15,420	5,727	6,411	561	2,720	4,387	-3,378	1,009	20
93	19,743	1,540	15,578	5,926	6,495	590	2,565	4,165	-3,150	1,015	13
94	19,543	1,541	15,662	6,037	6,519	627	2,476	3,881	-2,889	992	30
95	19,573	1,548	15,736	6,123	6,569	655	2,387	3,837	-2,816	1,021	28
96	19,679	1,473	15,844	6,253	6,577	657	2,355	3,834	-2,793	1,041	14
97	19,458	1,404	16,079	6,297	6,485	888	2,406	3,379	-2,507	872	11
98	19,093	1,332	15,966	6,200	6,259	758	2,748	3,126	-2,135	991	-676
99	18,999	1,324	15,835	6,219	6,175	747	2,692	3,163	-2,081	1,082	-38
00	19,134	1,399	16,246	6,610	6,222	732	2,680	2,887	-1,909	978	-3
01	19,019	1,402	16,224	6,526	6,329	759	2,608	2,795	-1,802	993	251
02	18,994	1,407	15,981	6,272	6,386	757	2,564	3,013	-1,373	1,640	21
03	18,972	1,395	15,897	6,161	6,478	731	2,525	3,075	-1,243	1,832	62
04	18,831	1,398	15,724	5,989	6,484	786	2,464	3,106	-1,477	1,658	41
05	19,149	1,466	15,725	5,766	6,772	758	2,428	3,424	-1,217	2,207	6
06	19,400	1,519	15,773	5,577	6,998	765	2,430	3,627	-1,247	2,379	250
07	19,798	1,588	16,072	5,457	7,271	772	2,571	3,726	-1,084	2,641	82
08	19,674	1,711	16,017	5,385	7,226	767	2,636	3,657	-1,047	2,610	36
09	18,825	1,590	15,999	5,291	7,161	794	2,751	2,826	-1,042	1,783	-93
10	18,302	1,417	15,492	4,795	6,996	811	2,888	2,810	-860	1,950	-896
11	18,174	1,437	15,244	4,679	6,886	822	2,856	2,929	-853	2,077	-321
12	19,108	1,478	15,879	4,835	7,402	826	2,814	3,228	-798	2,430	-34
13	19,325	1,534	16,047	4,860	7,490	845	2,849	3,278	-639	2,639	-4
14	19,660	1,519	16,133	4,723	7,642	860	2,906	3,526	-511	3,015	-363
15	20,573	1,549	16,473	4,732	7,026	905	2,938	4,099	-505	3,594	-357
16	20,688	2,525	16,801	4,621	7,416	944	2,938	3,886	-469	3,416	30
17	20,932	2,565	16,981	4,562	7,643	943	2,957	3,951	-361	3,589	-59
18	21,133	2,565	17,214	4,499	7,900	975	2,992	3,918	-370	3,548	-13
19	20,610	2,682	17,670	4,444	8,311	1,006	3,074	2,940	-339	2,601	-427
20	11,841	2,298	16,626	3,888	7,730	964	3,212	-4,785	-391	-5,177	-1,164
21	14,241	3,109	15,737	3,693	6,913	988	3,294	-1,495	-281	-1,777	-160

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。注：関連事業収入は、2016年から「その他の収入」を記載した。



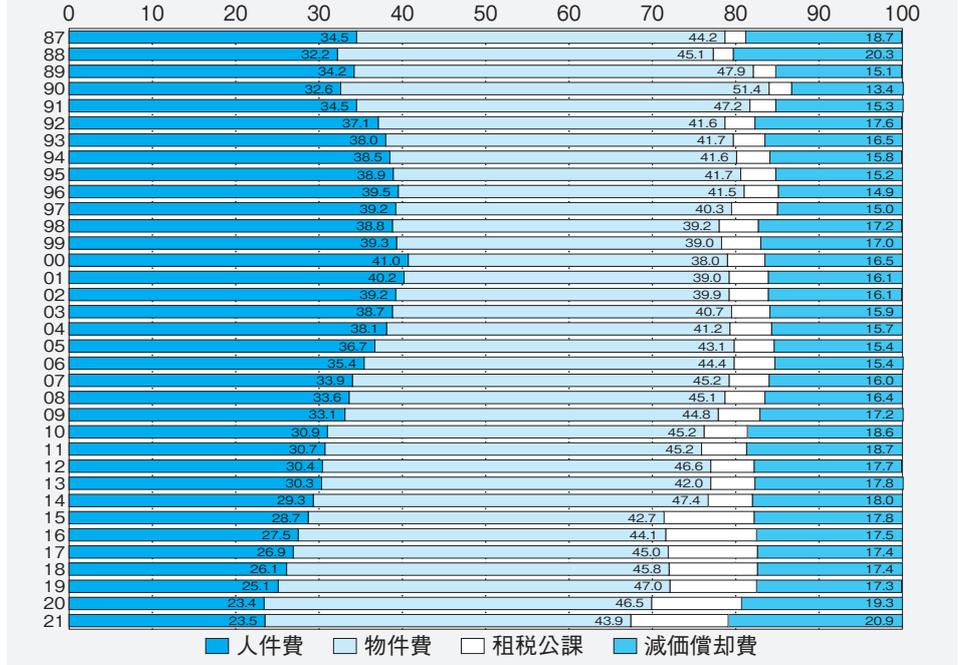
(単位：億円)

税引前 当期利益	法人税等	当期純利益
721	447	274
883	469	413
1,052	479	572
1,078	503	575
1,089	518	570
1,029	459	569
1,028	461	567
1,022	449	573
1,050	475	574
1,055	477	577
883	381	502
315	196	118
1,044	441	603
975	413	562
1,244	525	719
1,661	792	869
1,894	851	1,043
1,700	740	960
2,213	908	1,305
2,630	1,088	1,541
2,723	1,092	1,631
2,646	1,071	1,574
1,689	688	1,000
1,054	459	594
1,756	984	771
2,396	1,008	1,388
2,642	891	1,698
2,651	802	1,571
3,237	1,037	2,090
3,446	1,013	2,433
3,530	1,059	2,470
3,534	1,023	2,511
2,174	583	1,590
-6,341	-1,274	-5,066
-1,937	-945	-991

図-21 営業収入と営業経費の推移(億円)



図-22 営業経費の割合の推移



益と営業経費の推移

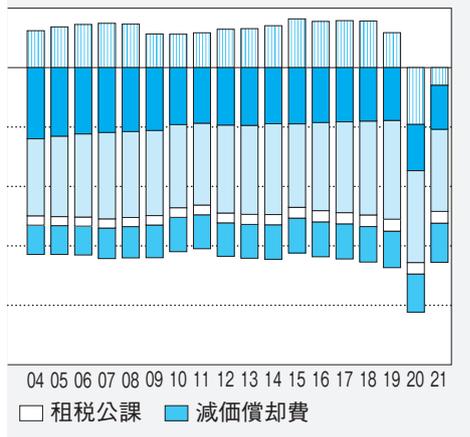


図-23 各種利益の推移

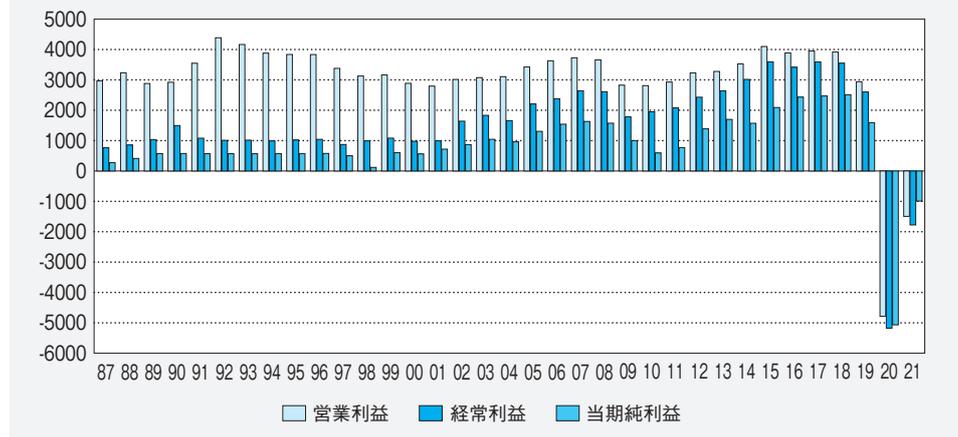


表-10 JR東日本の財務分析の推移

年度	社員1人当たり				売上高に対する			自己資本 比率 (%)	負債比率 (%)	流動負債 比率 (%)	固定負債 比率 (%)	配当性向 (%)
	売上高 (万円)	営業利益 (万円)	経常利益 (万円)	人件費 (万円)	営業利益率 (%)	経常利益率 (%)	人件費率 (%)					
87	1,894	358	93	530	18.93	4.89	27.99	8.3	1109.1	214.8	894.4	
88	2,030	394	104	526	19.43	5.15	25.93	9.9	907.2	199.1	708.0	
89	2,168	351	129	621	16.20	5.96	28.67	11.5	772.1	160.1	611.9	
90	2,321	366	188	637	15.78	8.08	27.44	12.8	678.5	142.0	536.5	34.8
91	2,441	444	135	689	18.20	5.54	28.23	7.5	1,242.0	160.0	1,082.0	35.1
92	2,490	551	127	720	22.15	5.09	28.91	8.1	1,135.9	132.1	1,003.8	35.1
93	2,478	523	127	744	21.10	5.14	30.02	8.6	1,058.8	131.8	927.0	35.3
94	2,452	487	124	757	19.86	5.08	30.89	9.2	984.0	117.0	867.0	34.9
95	2,450	480	128	766	19.60	5.22	31.28	9.7	928.4	121.8	806.6	34.8
96	2,475	482	131	787	19.48	5.29	31.77	10.2	875.8	144.0	731.8	34.7
97	2,466	428	111	798	17.37	4.48	32.36	10.8	829.6	127.4	702.2	39.8
98	2,402	393	125	780	16.36	5.20	32.47	10.8	828.9	124.2	704.7	39.8
99	2,425	403	138	793	16.65	5.69	32.73	11.7	753.6	126.6	627.0	33.1
00	2,527	381	129	873	15.09	5.11	34.55	12.5	702.2	118.2	584.1	35.6
01	2,563	377	134	880	14.70	5.22	34.32	13.8	624.0	128.7	495.4	27.8
02	2,605	413	225	860	15.86	8.63	33.02	14.6	582.7	127.0	455.7	36.9
03	2,653	430	256	862	16.21	9.66	32.48	16.3	513.1	95.3	417.8	23.0
04	2,721	449	240	865	16.50	8.81	31.81	17.5	471.8	95.9	375.8	27.1
05	2,875	514	331	866	17.88	11.53	30.11	19.5	412.4	85.1	327.3	24.5
06	3,012	563	369	866	18.70	12.26	28.75	20.7	381.9	94.6	287.4	23.3
07	3,173	597	423	875	18.82	13.34	27.56	22.1	351.7	84.6	267.1	24.5
08	3,251	604	431	890	18.58	13.27	27.37	23.4	327.8	76.5	251.3	27.9
09	3,153	473	299	886	15.01	9.47	28.11	24.0	316.1	69.6	246.5	43.6
10	3,118	479	332	817	15.36	10.65	26.20	24.0	316.2	74.2	242.0	57.1
11	3,123	503	357	804	16.11	11.43	25.74	24.4	309.7	75.2	234.5	40.0
12	3,312	559	421	838	16.88	12.71	25.30	25.6	291.3	73.7	217.6	27.0
13	3,343	567	456	840	16.96	12.25	25.12	26.8	261.9	67.8	194.1	23.7
14	3,407	611	522	818	17.93	15.32	24.00	26.8	259.5	68.7	190.8	26.1
15	3,660	729	639	841	19.92	17.46	23.00	27.9	258.6	70.6	188.0	20.8
16	3,754	705	619	838	18.78	16.51	22.33	29.8	235.3	63.3	171.7	18.2
17	3,799	717	651	827	18.87	17.14	21.79	31.3	219.3	62.3	157.0	18.7
18	3,851	714	647	820	18.54	16.79	21.29	32.7	205.9	58.7	147.2	19.4
19	3,874	552	489	835	14.26	12.62	21.56	32.5	256.6	78.5	178.1	31.4
20	2,297	-928	-1,004	754	-40.41	-43.72	32.84	24.6	520.1	167.4	352.7	—
21	2,861	-300	-357	742	-10.50	-12.48	25.93	22.5	453.7	114.9	338.8	—

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。

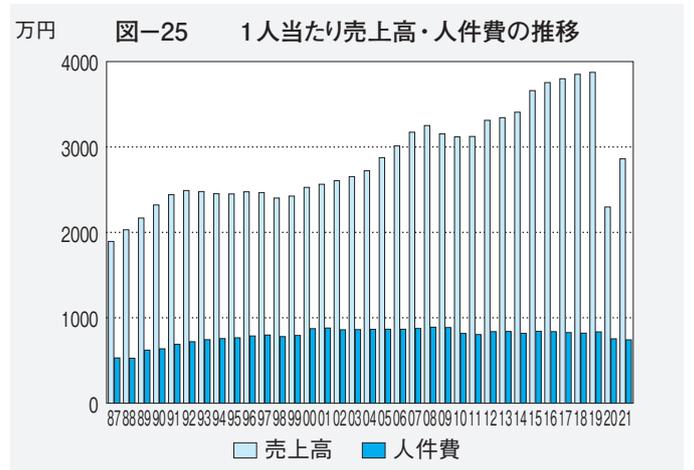
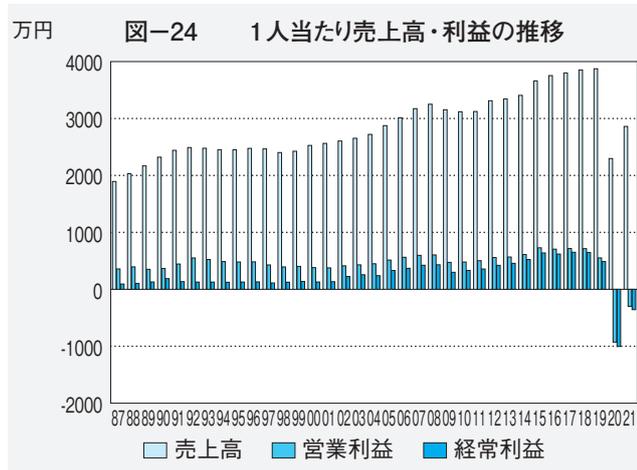


図-26 1人当たり売上高と売上高人件費率

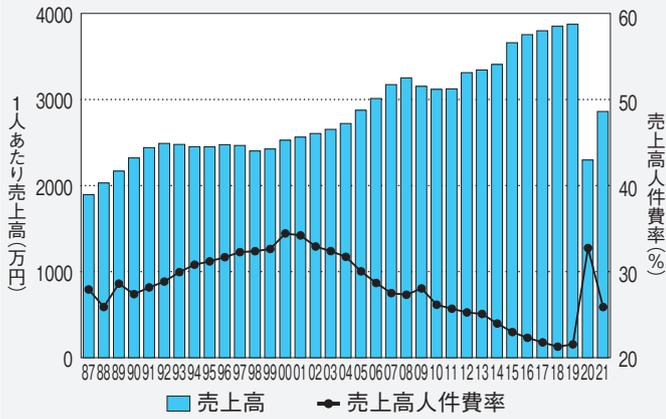


図-27 1人当たり営業利益と売上営業利益率

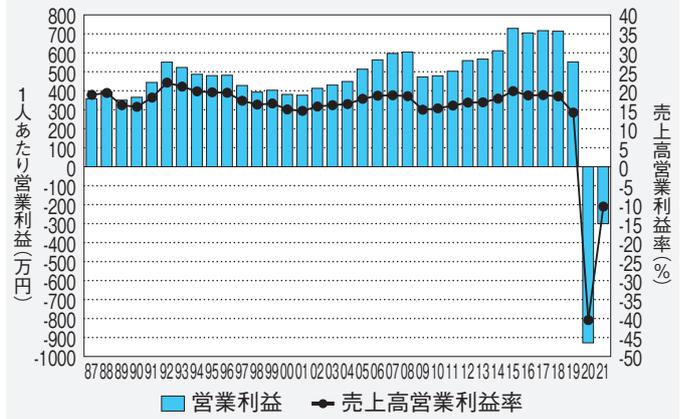


図-28 1人当たり経常利益と売上高経常利益率

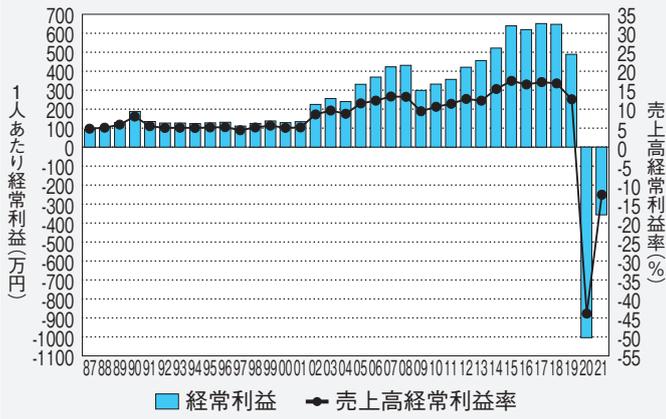


図-29 1人当たり人件費と売上高人件費率

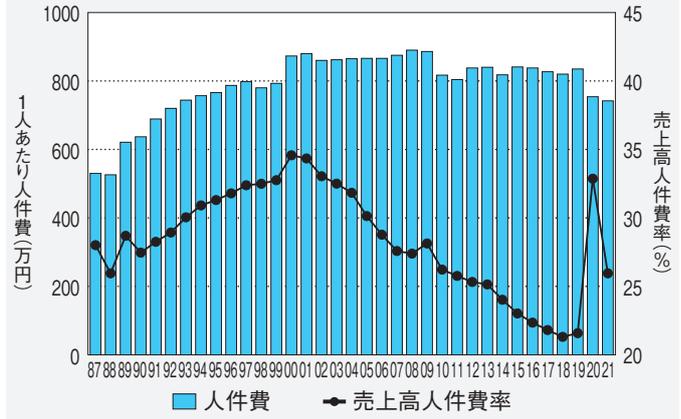


図-30 自己資本と自己資本比率

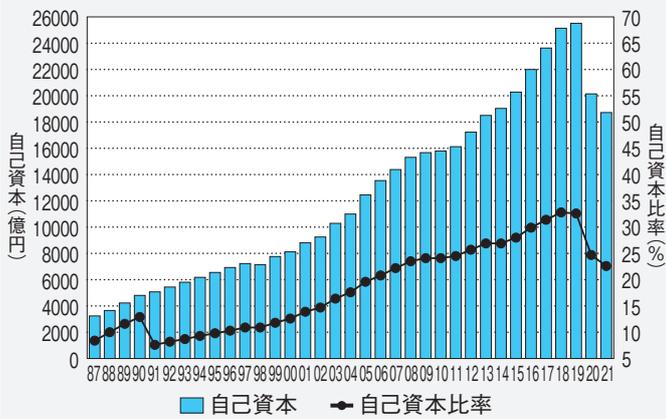


図-31 負債合計と負債比率

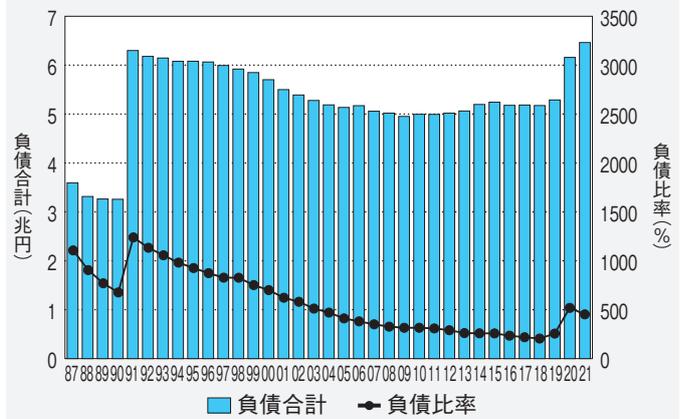


図-32 流動負債と流動負債比率

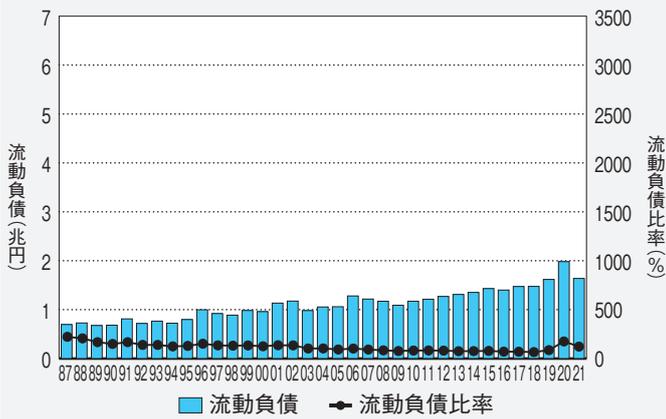
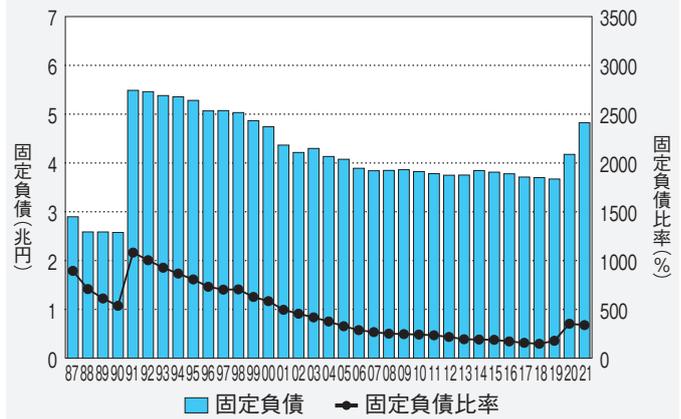


図-33 固定負債と固定負債比率







# 労働条件の改善・略年表



# 労働条件の改善・略年表

	87	88	89	90	91	92
勤務・労働時間	4 5 8 12 労働協約締結 出向の取扱に関する協定・締結 労使共同宣言	3 4 自動車事業経営分離 昇進の基準に関する協定・締結 地域間異動実施	3 4 運転無事故表彰制度制定 定年延長に関する覚書・締結	2 4 4 6 7 9 12 社内ベンチャー制度制定 医療社員の人事制度改正 新規採用者の年休増付与 定年延長実施 休日制度等の改正実施 地域間異動の期間延長を可能に	4 4 運転無事故表彰制度改善 試用社員の概念解消	3 3 4 育児休職制度新設 乗務員勤務制度改正 労働時間短縮第1ステップ実施
		12	5 12	2 4 4 12	4 10	3 4
賃金		4 4 4 現場管理者職務手当改善 祝日手当改善 動力者乗務員の賃金特別措置改善	5 期末手当の調査期間変更	2 4 4 同上・出向特別措置、特別加算金新設 同上・割増率引き上げ 都市手当の級地異動特例措置延長 諸手当改善	4 宿直手当改定	3 4 広域異動者の寒冷地手当特別措置延長 同上・キ口額新設ほか
		同上・都市手当の異動特例を制定など				
福利厚生		4 新制服スタート	4 4 5 7 10 制服の貸与基準の見直し・改善 盛夏シャツを一部繰り上げ貸与 会社主催レク保険会社負担開始 第三者加害による遺族補償増額 傷病見舞金等支給基準を一部改正	2 4 4 特別傷病見舞金制度制定 寮使用料金の改定・居住年限の限定 私有物損害見舞金の上限改定	1 2 5 7 8 10 12 J R東日本社員持株会発足 ガール湯沢スキー場リフト利用券交付 ガール湯沢スキー場開場 傷病貸付制度の新設 効績章の副賞金増額 業務災害・通勤災害の遺族補償改善	1 女子用制服の改善
安全・社会連帯		5 CS運動を会社で開始	4 5 安全研究所設置 ATS-IP使用開始	2 内部疾患障害者の運賃割引制度新設	10 12 J R東労使で国際鉄道安全会議開催 国際鉄道安全労組会議開催	7 12 安全投資4000億円を決定 精神薄弱者の割引制度新設

	93	94	95	96	97
5 6 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	3 3 4 昇進制度・試験を一部改正 自動車乗務員勤務制度改正 ニューライフプラン休職実施	12 労働時間短縮第2ステップ実施	5 10 介護休職制度実施 永年勤続者表彰制度制定	3 4 半休の使用事由拡大 労働時間短縮第3ステップ実施	9 4 12 地域間異動二巡目の労働条件を集約 原則出向年齢引き上げ 乗務員養成時期を変更 フレックスタイム制の実態 一旦指定した勤務の変更方法の改善
9 10 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 3 4 同上・初任給の引き上げ 同上・行先地手当新設ほか 同上・特別加算金増額	11 12 添乗手当の一部改善 出向社員に対する賃金の特別処置実施	4 6 割増賃金の取扱改善 旅費改定	1 4 4 諸手当改善 同上・基本給を85%に改善など 住宅手当廃止	1 諸手当改善
1 1	12	1 4	7 7 10 10	4 4 6 9	4 4 4
業務災害による傷病見舞金支給 弔慰金制度の改善	株式上場記念旅行券 制服のデザイン改善 利子補給制度改善	労災保険の立替払い制度導入 JR東京総合病院で人工透析開始 結婚記念品の改善 盛夏シャツ増貸与	利子補給制度の一部改善 共済・期末手当から特別保険料徴収 育児休職期間中の共済掛金徴収廃止 住宅援助金制度制定	住宅援助金制度の一部改善 災害補償制度の拡充	会社認定のレク大会の範囲拡大 利子補給制度の改善 鉄道共済年金を厚生年金へ統合
5 12	10	4 4	7 11	7 9	4 7 9
鉄道沿線へ植樹開始 事故絶滅を目指して・宣言	アジア鉄道安全セミナー開催	安全基本計画策定 専修学校生徒等の定期割引制度実施	北海道へ旅のプレゼント 労使で安全宣言	地震防災訓練で非常参集訓練を実施 北海道へ旅のプレゼント ポーランドへ桜を贈呈 CSの新たな展開を開始	北海道へ旅のプレゼント JR東日本が地球環境大賞受賞 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント

	98	99	00	01	02
勤務・労働時間	4 昇進制度の改善	1 旅行業への契約社員の試行導入 4 36協定男女共通上限330Hに 4 労働諸法制改定に伴う労働協約改定	3 3 今後の雇用に関する覚書締結 7 シニア協定締結 12 リフレッシュ休暇・保存休暇新設	12 地域間異動二巡目の取扱い変更妥結 3 施策妥結 4 本部・本社の運車部門における効率化 4 旅行業部門への契約社員本実施 6 自動車事業経営分離 8 「設備21」施策妥結 11 21世紀労使宣言を締結 12 首都圏にSuica出札システム導入される	4 4 車両検修職場で新保全体系が導入される 4 大駅にサービスマネージャー、配置される 4 更衣時間が労働時間となる
	4 同上・新8等級新設	12 諸手当改善	4 扶養親族の拡大	12 諸手当改善	
賃金	4 4 購入券利用範囲の縮小・自社券増交付	3 トラブル対応ハンドブック	8 女性の社宅入居基準の改善	5 6 女性営業型制服の一部改修 福利厚生施設利用拡大	4 育児・介護法休業法の改正
	5 7 10 12 合唱フェスティバル 中国へ小学校建設 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修	3 設備・建設部門線路内作業における保安体制の変更に伴う確認 5 平頂山事件平和研修 6 安全宣言 7 北海道へ旅のプレゼント 12 南京平和のための国際交流 12 新触防締結	4 5 7 9 大沼ふるさとの森づくり 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修 スポーツフェスティバル	12 南京平和のための国際交流	4 7 10 10 11 12 12 スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 第2回大沼ふるさとの森づくり 工務部会、二度とふたたび山貨の悲劇を繰り返さない安全宣言を出す アマガニスタン支援チャリティコンサート開催 子ども平和基金活動開始 南京平和のための国際交流 平頂山事件70周年追悼集会 北海道へ旅のプレゼント
安全・社会連帯					

	03	04	05
12	4	10 11	8 9
新幹線車内改札システム導入される	ライフプラン選択肢の拡大	普通列車グリーン車の新たな業務体制開始 動力車乗務員養成のJEPSへの委託開始	グリーンスタッフの業務拡大及び採用条件の見直し 新幹線電車の検査周期見直し
12	3	3 7	3 3
諸手当改善	賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する	諸手当改善 住宅手当廃止 同上・基本給を85%に改善など 扶養手当の支給範囲拡大	賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する 諸手当改善 基本給400円アップ夜勤手当5%アップなど 祝日手当 特殊勤務手当の一部廃止
12	2 4 9 10 11	4 4 10	3 4 10
男性営業用制服の改善	配偶者人間ドック開始 持株会奨励金支給率の改善 35周年永年勤続者表彰 旅行券3万円増額 女性営業・運転士用制服の改善 運転士用制服の改善	育見休職期間の延長など 東京デイズニースーツ利用補助の改善 「Fプログラム」スタート 罹災組合員の社宅無料入居などの実現	25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額 契約社員への育児・介護休職制度等の導入 社員一律230ポイントの持分となるカフェテリアプランが導入される
9 10 11 12	4 7 9 10 10 12	4 7 9 10 10 12	4 5 7 8 8 9 10 12
北海道から東京への旅のプレゼント 国際鉄道安全労組会議開催 第3回大沼ふるさとの森づくり 南京平和のための国際交流	北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル 青森ふるさとの森づくり 第4回大沼ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル	スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修 青森ふるさとの森づくり 第5回大沼ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 南京平和のための国際交流	スポーツフェスティバル 第1回国際運営委員会出席 第1回足尾ふるさとの森づくり 国際労働者交流センター（ICLS） 第1回足尾ふるさとの森づくり ポーランド連帯25周年記念集会への参加 南京大虐殺祈念館建設20周年記念式典への参加 青森ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 ポーランド連帯25周年記念集会への参加 南京大虐殺祈念館建設20周年記念式典への参加

	06	07	08	09
勤務・労働時間	2-4 3 在来線の優等列車に車内改札システムが導入される 盛岡に拠点センターが設置され、「もしもし券売機」が5支社に拡大導入される	3 3 4 6 7 8 「今後の駅のあり方」施策スタート SuicaとPASMOの相互利用開始 仙台空港アクセス線に新たなワンマン方式導入 36協定を初めて3ヶ月締結 本体再雇用(エルダー社員)制度妥結 グリーンスタッフ社会人採用制度スタート	3 5 「ライフサイクルの深度化」妥結 エルダー社員制度スタート	3 4 裁判員制度休暇新設 JRR東京総合病院二次救急スタート
	3 5年ぶりの有額回答600円のベア獲得	1 3 4 900円のベア獲得 諸手当改善 グリーンスタッフの労働条件改善(加給制度・年休)	3 930円のベア獲得	3 3 3 3 諸手当改善 アーク溶接手当新設など 契約社員の精勤手当に2万円加算 55才以上の組合員に夏季手当2万円を 加算 賃上げ、ベアゼロ妥結
賃金				
			10 住宅ローン支援制度導入	6 7 契約社員の家賃補助制度導入 「夏の軽装」実施
福利厚生			8 カフェテリアプラン・旅行商品補助額増額	3 35年表彰の副賞金2万円増額
	3 4 5 6 10 10 10 12 山手貨事故を忘れない「安全の碑」を 建立 ポータンド平和研修 スポーツフェスティバル	4 5 第5回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル	9 10 10 10 12 第2回八幡平ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 南京大虐殺70周年追悼集会への参加 第6回足尾ふるさとの森づくり 第2回青森ふるさとの森づくり 第3回八幡平ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル	4 5 6 9 平頂山事件平和研修 「設備21」見直しに向けた大集会 第9回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル
安全・社会連帯				

	10		11		12
	4	7	12	1 1	7 8
	仕事と育児・介護の両立支援制度拡充 (育児・介護勤務の導入等)	36協定6ヶ月間締結	設備・電気部門における メンテナンス体制の改善スタート	36協定6ヶ月間締結 新小集団(MV Project)スタート	グリーンスタッフへの求人情報メール配信 36協定1年間締結
	3 3 3			1 5	3 4
	賃上げ、ベアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 2万1千円加算 契約社員の精勤手当に2万1千円加算			賃上げ、ベアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に 1万5千円加算 諸手当改善	人事賃金制度の見直し 賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、夏季手当に旅行券5万5千円支 給及び、グリーンスタッフの精勤手当 に1万5千円加算
		6			3
		グリーンスタッフの業務災害補償を適用 (社員共済会の使用可)			罹災組合員の社宅無料入居延長
9 11 11 12	4 4 5 5 6 9 9 10 10 11 12			6	9 9 10 11 12
南京平和のための国際交流 オーストラリア鉄道労組大会参加 ハンガリー鉄道労組20周年記念大会参加 平和の架け橋運動10周年総括集会	運動職場の安全を求める秋田集会 スपोर्टフェスティバル ポーランド平和研修 第17回足尾ふるさとの森づくり 第7回八幡平ふるさとの森づくり 第13回日韓労働者交流登山大会 平頂山事件平和研修 第8回八幡平ふるさとの森づくり 国際鉄道安全会議(香港) 第7回日韓青年労働者交流 南京平和のための国際交流			第14回日韓労働者交流登山大会	第23回足尾ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 国際鉄道会議(オーストラリア) 第8回日韓青年労働者交流 南京平和のための国際交流
					3 4 5 6 6 9 10 10 11 11 12
					震災から一年復興に向けた3・3行動 スपोर्टフェスティバル 第27回足尾ふるさとの森づくり 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第15回日韓労働者交流登山大会 平頂山事件平和研修 ポーランド平和研修 国際鉄道会議(イギリス) 第9回日韓青年労働者交流 ITF路面運輸部会 鉄道部会総会(カナダ) 南京平和のための国際交流



15						16						
		6	7	8	9	11	1		7	8	10	11
		JR東日本運輸サービス会社と労働協約締結				京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員基地再編成団体交渉終了	地方支社における今後の駅業務及び雇用のあり方に関する申し入れ		36協定6ヶ月締結 兼務発令反対！安全第一の乗務員職場を創りだす8・29緊急集会		鶴見線営業所で兼務発令一方実施	グリーンスタッフの採用終了の提案
		4	4	6	12		2	3	10		11	
		グリーンスタッフベア1,000円 エルダー社員精勤手当1万8,000円	扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア2,229円獲得	夏季手当基準内賃金の2・87ヶ月で妥結	年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結		扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 夏季手当2・85ヶ月+2万円	賃上げ ベア1,175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に500円加算、エルダー社員精勤手当に1万円加算	格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会設置		年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結	
		6		8						11	11	
		組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉		住環境制度再説明受け団体交渉						「安全第一」、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ 「就業規則」及び「労働条件に関する協約」の改正について申し入れ	「安全第一」、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ	
12	3	3	4	4	5	5	6	8	9	10	10	12
「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成」施策の一方実施をはね返し労働合意に基づき安全な鉄道輸送を全職場から創り出す12・19集会	バスフォーラム	第2回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	スポーツフェスティバル	防災フォーラム	第34回足尾ふるさとの森づくり	メンテナンスティラム	女性フォーラム	われらの声を国政へ！たしろかおると共に未来を切り拓く8・8大集会	平頂山事件平和研修	国際鉄道安全会議(南アフリカ)	大川小学校現地踏査	南京平和のための国際交流 長野地本「防災減災シンポジウム」 憲法改悪反対！歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大集会 大川小学校現地踏査
										南京平和のための国際交流		
										第19回日韓労働者交流登山大会 改憲絶対反対！安全保障法廃止！新基地建設反対！脱原発社会実現！美世志会と共に、あらゆる平和運動への弾圧を許さず「平和政策」の実現を目指す集会 国際鉄道安全会議(パリ)		
										第4回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」 平頂山事件平和研修 第13回八幡平ふるさとの森づくり 6・19沖縄県民大会に連帯する東京シンポジウム 熊本地震ボランティア メンテナンスティラム政策実現集会 女性フォーラム政策実現委員会 アンケート報告集会 第35回足尾ふるさとの森づくり 第1回防災士研修 第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」		



											20										
6		8		10		11		3		3		3		4		5		8		12	
「駅」の変革と新たな顧客接点創り (旅行業部門の今後の方向性その1) について団体交渉終了		新たなジョブローテーションの実施に ついて妥結		「駅」の変革と新たな顧客接点創り (旅行業部門の今後の方向性その2) について団体交渉終了		ワンマン運転の拡大について団体交渉 終了		気動車(エンジン・変速機)の検査内 容見直しについて団体交渉終了		車両職社員新入社員基礎技術教育の実 施方法変更について団体交渉終了		本部ー新幹線統括本部36協定1年締結 働き方改革による働きがいの向上のた めの制度の見直しについて妥結		電気部門の2022に基づき、新幹線 に関わる電気部門を新幹線統括本部に 移管		電気部門の2022に基づき、新幹線 に関わる電気部門を新幹線統括本部に 移管		休業指示に係る就業規則等の改正につ いて妥結		法令改正に伴う就業規則等の改正につ いて妥結	
6		7		8		10		11		3		6		11							
夏季手当2・91ヶ月で妥結		通勤手当等の見直しについてに関する申 し入れ団体交渉終了		賃金制度等の改正について妥結		賃金制度等の改正について(追加)妥結		年末手当3・18ヶ月で妥結		ベア基準内賃金平均684円改善		夏季手当2・4ヶ月+50000円で妥 結		年末手当2・2ヶ月で妥結							
				9		9		10		10		11		12		3					
				第37回日韓労働者職種間交流(工務)		平頂山事件平和研修		国際鉄道安全会議(オーストラリア)		第22回日韓労働者交流登山大会		ICLSバンク労働フォーラム		南京ー平和のための国際交流		新型コロナウイルスに対する組合員の不 安解消を求める緊急申し入れ団体交渉を 行う					

	21	22
勤務・労働時間	2 本部―新幹線統括本部 東京新幹線運輸区設置について団体交渉を終了	2 「労使間の取扱いに関する協約」に関する確認メモ」の解約に関する解明申し入れ団体交渉を行う
	3 社員の多様な働き方の更なる推進について妥結	3 「組合員の声に基づく総合労働条件改善の実現を求める申し入れ」団体交渉終了
賃金	3 4 本部―新幹線統括本部36協定1年締結 本部―新幹線統括本部 新幹線車両センターの新設について団体交渉終了	4 「変革2027」の実現に向けた組織の再編について妥結
	9 9 10 10 「グループ会社における副業について」に関する申し入れ 労働組合が行う共済事業の掛金及び組合費等の賃金控除に関する覚書締結	4 「統括センター及び営業統括センター発足に伴う、組合掲示板及び情報綴りの設置について」に関する申し入れ団体交渉を行う
福利厚生	6 6 夏季手当2・0ヶ月で妥結 「組合員と家族の生活確保とモチベーション維持・向上を求める2021年度夏季手当等に関する緊急再申し入れ」	3 3 ベアゼロ、定期昇給完全実施で妥結 組合員・家族の生活を守り、将来へのモチベーションの維持・向上を実現するための、2022年度賃金引き上げ等に関する緊急再申し入れ
	3 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う環境改善等に関する申し入れ団体交渉を行う	11 新型コロナウイルス感染症に対する不安を解消し組合員が安全で安心して働ける職場環境の構築を求める緊急申し入れ団体交渉を行う
安全・社会連帯		
		10 国際鉄道安全会議（韓国・リモート）
		11 東日本大震災被災地現地踏査

4

本部―新幹線統括本部36協定1年締結

5 5

沖繩平和研修  
東日本大震災被災地現地踏査

