

2023 春闘を勝利しよう！

昨今、物価上昇に伴い多くの家庭で生活が苦しくなっています。そのような中、物価上昇に伴い賃金引き上げを実施するとの報道がされています。経団連は『2023年度経労委報告』を公表し、「物価上昇」を特に重視し、賃上げのモメンタムの維持・強化を呼びかけています。

また、私たちの業務は日々忙しくなり、業務内容も濃くなっているとの実感があります。

「今の給料では足りない」「生活が厳しい」「仕事も忙しくなり辛い」などの声が職場から出ています。

なぜこの時期に「賃金引き上げのたたかい」をするのかを見ていきましょう！

春闘とは？

毎年2月頃から行われるベースアップなどの賃金の引上げや労働時間の短縮などの労働条件改善を交渉する労働運動で、「春季生活闘争」の略称です。

企業別労働組合が主流である日本においては、個々の企業ごとの労働組合の交渉力の差が大きいので、労働者側が団結し、各企業・各産別が毎年同時期に歩調を合わせ団結することで交渉力を高めていきます。

ベースアップとは？

物価上昇や賃金相場の変動などを加味して、労使間で団体交渉を行い、全社員の基本給そのものを上げることです。



定期昇給とは？

個人の業績や年齢・勤続年数などに応じて賃金が上がる制度です。年に1~2回のタイミングで設定している会社が多く、一般的に昇給として広く認知されているのは、この定期昇給のことです。

ステーションサービスの場合は、賃金規程第13条に「昇給は毎年4月1日に実施する」と明記されています。

労働組合にしかできない「賃金引き上げのたたかい」だ！

23春闘勝利に向けてJR東労組に結集しよう！

ステーションサービス協議会に対する質問や意見や春闘に関する意見はこちらまで



[JR東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)