

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2023年1月5日 No.87



これが
未加入者の
ホンネだ!

ご協力ありがとうございました。短期間で多くの本音が集まりました

未加入者アンケート結果シリーズ②

ポイント

会社「物価上昇等を勘案して最大限の回答をした」
社友会「物価高騰に対する不安の声を受け止めてくれた」

未加入者の受け止めは？

Q 年末手当の会社回答は、物価上昇や生活実感に踏まえたものだと思いますか。

はい (2%)

どちらでもない (14.5%)

いいえ (83.4%)

【報いている 主な意見】

プラス2万円が物価上昇等を考慮し、全社員間に平等性を感じさせるものだと感じた。

【どちらでもない 主な意見】

生活水準下げてます…

本当に
最大限の
回答なの？



【いいえ 主な意見】

他の中小企業でも物価高騰による手当を支給している企業もあるなか、全く配慮されていない結果だった。手当額を決めている人はスーパーなどで普段買い物をしないのだろうか。生活必需品がどれだけ値上がりしているのか知らないのだと思う。それにも関わらず、BuyJR とばかり言われて、そんな余裕ありません。／今の生活でギリギリか貯金を崩して生活せざるをえない。将来への貯金を全くできていない。なぜ役員はしっかり手当を貰い社員はこんなふざけたボーナスなのか。／税金が上がったり、様々な食品が値上がりする中、月の給料も低く、年末手当も以前より出ていません。コロナ前より生活の質が下がったと感じるときもあり、欲しいものを買うために食費を制限したり、別の欲しいものを我慢したり、私生活でも我慢しなければいけないことが増えたように感じます。／元々あった様々な助成制度を廃止、縮小した上に、この額では将来設計もまともに建てられない。／物価上昇分も踏まえたなら3ヶ月分に近い額を支給すべきだろう。とはいえ厳しい状況ながら各組合とも妥結に向けてたたかったことに御礼申し上げたい。社友会では勝ち取る事など出来ない。／基本給が安い中、残業が少ない現場社員の手取りはコロナ禍前から同年代の上場企業社員と比べて非常に少なく入社後のモチベーションや愛社精神を持つ社員は皆無であると思う。今の物価上昇にはとても対応出来ず、結婚や子育てにはかなりの不安がある。



本当に
不安の声を
受け止めて
いるの？

未加入者の多数＝会社回答は
物価上昇・生活実感に「踏まえていない」