

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2022年12月28日 No.84



これが
未加入者の
ホンネだ!

ご協力ありがとうございました。短期間で多くの本音が集まりました
未加入者アンケート結果シリーズ①

ポイント

会社「(年末手当は)2.3ヶ月(夏)を超えてよかった」
社友会「(年末手当は)夏季と同様かそれ以上」

この声は多数なのか？

Q 黒字転換は職場の努力と労使で一致しましたが、年末手当の
会社回答は職場の努力に報いていると思いますか。

報いている (5.2%)

どちらでもない (26.3%)

報いていない (68.5%)

【報いている 主な意見】

・ボーナスが1番低い時期に入社したため、今回のボーナスが高いのか低いのかはなんとも言えない

【どちらでもない 主な意見】

・手当の額は、まあ我慢できるが、理由が社員をナメているとしか思えない。



【報いていない 主な意見】

2.4ヶ月は社員をバカにしています／職場の努力=社員の努力と考えるが、それに見合う年末手当ではない。社員を大切にしているようには感じない。／安すぎてびっくりしている。生活できない／社員はボーナスで何とか生活維持している現状、赤字なら仕方ないが黒字なら満額ではないにしても以前の水準付近まで戻すべき／幹部の職場訪問などいらん。職場訪問後の接待も無くせ。／コロナ禍で嫌嫌ながらも仕事と割り切り頑張ってきた報いが全く無い。この会社には未来がないと思った／社員を大切にしていない。社員の幸福、社員の家族の幸福と言葉だけなら言わないで欲しい。今回のボーナスの結果を見てはじめて転職サイトを見た／余裕はないとはいえ、黒字転換を達成した。まずは社員への労いとして手当を上げるべきではないのか／夏以上は当たり前。当たり前を多くもらえてるようなプロパガンダはさすが JR 東日本というところである／社友会で夏と同様かそれ以上で、と会社に打診をしているなら社友会にいる私に情報が無いのはおかしいし、この額は少なすぎる。／会社側に納得しているという回答が寄せられているが、それは入社何年目くらいの人なのか、納得している人の役職はどんな役職なのか具体的に示してほしい。少なくとも周りの中で納得している人は見たことない。また社友会にて賞与の話について具体的にいくら欲しいのかとか意見について何にも聞かされていなかった。意見集約は社友会設立の目的と聞いていたのに、勝手に決められた感じで社友会の機能を果たしていないと思った。納得している声があるとされても正直困惑している／今回の回答内容は到底受け入れられない／社員への罰かと思いました。賃金を下げるだけ下げといてこの回答は世間一般で言う一流企業のすることではありません。

未加入者の多数＝会社回答は職場努力に「報いていない」