

緑の風



J R東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2022年11月13日 No.71

千葉運輸区分会

女又！ 2.4ヶ月+2万円
心！ こんな低い数字ではNO!!

史上最低な回答してくれたな！ JR東日本の压力はこんなもんなら！ こんな会社は辞めよう！
会社の為に努力し効率化の対応するのに報われない！
これはモチベーションが下がる！ 一方で俺は未来が不安で不安でどうしたらいいかわからない！

黒字化の達成とコロナ禍の社員の努力を踏みにじっている。原資から2.5を越えないように指示が出ているのは明らかだ！ 乾杯するの？ 大企業が賞を出しお金を使わなければ中小企業も出せないし景気も悪くなる。

年末のボーナスがもらえる。JR東労組千葉運輸区分会

福島支部

これが満額回答を求める組合員の声だ！
会社は誠意ある回答で我々の声に応えよ！

21日朝のニュースで、黒字化のため削減してきた社員に会社は謝罪した。だが削減は基本給とボーナスを削っている。削減は人財の確保・人材の育成のために削減が必要だ。削減は人財の確保・人材の育成のために削減が必要だ。削減は人財の確保・人材の育成のために削減が必要だ。

鶴見線営業所分会

年末手当回答に不満続出!!
組合員・社員の幸福度ゼロ!!
納得感ゼロ回答に怒り続出!!

年末 怒 2.4ヶ月+2万円

生活できません
納得感ゼロ回答だ!

これが現場の声だ！年末手当満額回答に向けて今こそ団結しよう!

千葉工務分会

JR東労組千葉地本千葉工務分会

2022年度年末手当 会社からの回答
えっ！ 2.4ヶ月+2万円!?

- 貯金が減る。国があれだけ資金アップを要請しているのにこの仕打ちはひどい。
- これではモチベーションが下がらない。頑張っているのに、先行き不透明で...
- ここ数年で1番がらがり。黒字化を達成したのに、職場では組織再編が実施され、これから変革に向けて頑張っていくぞという思いに応える金額としては2万円は少ない。
- 内部留保を減らして社員に負担をかけるので、これから黒字になっても搾取し続けるのか！
- 社員の努力によって黒字化を達成したのに非常に不公平。役員報酬の自主返納も知らぬ間に終了していた。
- 本当に社員と家族の幸福を目指しているのか？ バカバカしく魅力を感じないので離職が増えるのではないのか？
- この会社の強みは「安定」だったのに、こんなにも落ちるとはショックを感じる。
- 鉄道の未来は厳しいのは理解できるが、他事業の収益を伸ばしていく為に頑張るのは社員のはず。
- 経営陣に痛みが伝わっていないのはおかしい。

戸塚駅分会

君とつかむ明日
JR東労組戸塚駅分会

会社の年末手当回答は
納得いかない

もっと出せるはず！
今までの頑張りに応じていない

これじゃモチベーション上がらない
役員は削らず社員だけ削るのはおかしい

交渉権の無い社員親戚では、年末手当アップは「夢物語」
労働組合の力は「数の力=組織力」⇒組織拡大のみ

年末手当を上げるためには労働者の団結しかない

JR東労組に結集して、賃金アップを勝ち取ろう!

声を「受け止めた」としながら出さない！
職場の黒字化への努力に報いない！
この経営姿勢と会社回答に立ち向かおう！

組合員だけでなく、未加入の皆さんもご意見をお聞かせ下さい!▼

年末手当アンケート実施中!皆さんの声をお聞かせ下さい!



※QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です