

申
1
号

第9回定期総会発言等に基づく申し入れ

10月28日開催

団体交渉行おう!! その3

6. 各種施策に対する社員説明が不足しているため、施策を実施する前までに丁寧な社員説明を実施すること。

会社回答

必要な説明は実施している。

全社員に関わる就業規則の変更や制度説明がされていない現状だ！タブレット配信や掲示で貼りだしておしまいとなっている現状だ！



組
合

- ・第1四半期決算について、いつ発表されたのかわからない。管理者から何も言われないし説明がない。見ていないし、どこに出ているのかわからない。
- ・住宅手当の資格審査方法が変わったが、周知されていないため、多く振り込まれたものから現在戻し入れされる事態になった。
- ・マイチャレンジの様式変更やコミュニティサポートプランについても社員説明がない。

会
社

- ・決算は発表になり次第、各管区に知らせているし、タブレットでも確認できる。スピーディーに見ることが出来て良かったとの声もある。
- ・現状は理解した。確かに全箇所でも説明しているとは約束できない。

施策・制度が変わっても使用できない制度では意味がない。丁寧な説明を行い利用しやすい環境を整えるべきだ！

7. 今後の会社発展と働きやすい職場をつくり出すために、人材の定着を図ること。

会社回答

今後も社員の働きがいの創出に向けた取り組みを推進していく。

若手の離職が続いている現状であり、この間の団体交渉においても議論してきた。しかし、今もなお離職している現状に歯止めをかけるべきだ！



組
合

- ・最近離職者が多くなっている実感である。職場によっては毎月離職者が出ている現状だ。
- ・働きやすい環境をつくるべきであり、採用時においても努力するべきだ。
- ・退職する社員の理由を聞いているのか。

会
社

- ・社員数が増えているので、退職する社員が一定数いるのは把握している。
- ・働きがいのある会社にするために様々な取り組みをしてきた。入社前に本人とやり取りするが、泊まり勤務だからと退職する場合もある。
- ・退職する社員に理由も聞いているが、真意まで聞けない場合もある。

人材の定着と人材の確保は重要なことあり、労使共通の認識であることを確認！

**JR東労組に結集して、みんなで意見を出し合い、
職場で発生している諸問題を解決しよう!!**



今後も定期的に情報を発行します。
この情報への質問や意見は、こちらまで



[JR東労組お問い合わせフォームはこちら!](#)