

# 緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2022年9月1日 No. 33

新たなジョブローテーション

生活・家庭状況  
キャリアプラン  
労使の確認事項

# 無視?

大宮地本  
緊急団交

シリーズ②

大宮地本 申3号交渉

第1項 団体交渉5回目

交渉時間は約20時間になるが、

また

# 中断!!

8月31日に行われた大宮地本申3号第1項の団体交渉は約20時間議論し、5回目を迎えました。団体交渉が長引いている原因は、本人希望を無視した事象が多く発生していること。組合の質問に対し会社が回答出来ず、中断をしていることが一要因です。以降、交渉の中身をシリーズ化します。

第5回交渉では「新たなジョブローテーション」でJR東労組が団体交渉で確認した「施策の趣旨である社員の夢や希望に近づけられるよう日々のコミュニケーションを図り、丁寧な面談を行える体制をつくる考え」の労使確認に対し、大宮支社が行った人事異動で3名の病欠者が出ていることから、病気休職となった原因を明らかにした上で、労使確認の履行を求め団体交渉を行いました。

## 営業統括センターから駅信号へ転勤となり病欠となったケース (主なやり取り)

前回交渉 会社 異動は病欠の一要因でありすべてではない  
組合 他の理由は何か **回答できず交渉中断!**

今回交渉 会社 (改めて回答を求めるも)異動は病欠の一要因  
組合 **直接本人に聞いたらどうか**  
会社 **できない。**



あまりに  
**不誠実だ**  
病欠になった理由は  
本人に聞けばわかる!

## 運転職場で異動を慫慂され病欠となったケース (主なやり取り)

(団体交渉で確認した病欠となった経過)

現場長「丁寧な議論が出来なくて申し訳ない。人事課には何度も言っている」  
本人「異動の話がまたされると、精神的に出勤できなくなるかもしれない」  
現場長「そのことは支社に伝える」 —その後、転勤慫慂され病欠となる

今回交渉 組合 **本人の診断書に「異動によるストレスが大きな要因」と記載がある。**  
会社 **異動は一要因(繰り返し) 会社の要請で交渉中断!**

会社が  
診断したの?



## この会社姿勢では働きがいは向上しない