

# 緑の風 FAX版



JR 東労組ホームページ

NO. 159 2022年6月8日 JR東労組

## 夏季手当 要求満額が**必要**だ

人材流出の危機感が一致しているのか？

# 非常に疑問だ

### 第3回交渉(2022.6.7) 人材流出に関する主なやり取り

■第2回団体交渉でも、退職の現実を具体的に述べた。若年退職者の人数は把握しているのか。

■具体的にどのような傾向、理由で退職しているのか調べていないのか。

■会社としては、そこまでの高い離職率ではないから、危機感を持つまでではないということか。



組合 **VS** 会社

□何名いるから良い・悪いではない。一概に0にするのは難しい。率や数ではなく、安心して働けるような勤務制度、福利厚生など労働条件の向上を図る。

□個人情報などにより示すことは難しい。離職率については、HPに掲載している。

**それほど多くの方が  
増えているという  
現状ではない。注目!**

□理由や傾向は調べている。離職者が多かろう、少なかろうと調べている。

退職者は「それほど多く」増えていないのか!?  
人材流出の危機感が一致しないから低額回答なのか!?

中央本部は緊急申し入れで認識の一致を求めます