

## ĮRЦ

2022年3月22日

### JR東労組(東日本旅客鉄道労働組合) 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-24-1

東日本旅客鉄道株式会社 代々木総合事務所 5階 電話 03-5315-0941

発行人 佐藤英樹 編集人 湯ノ目亜矢子

毎月1回20日発行/一部20円 (組合員の購読料は、組合費に合む) 第734号



れていない」

「あらかじめ用意された

心にあたる組合員に対して何も触れら



←こちらからアクセス http://www.jreu.or.jp/

価上昇の生活実感に重きをおいていな

アと定昇は別である」

「コロナ禍や物

日に提出しました。 再申し入れ」を3月22

い」「55歳以上の組合員の奮闘に一切

ぼした昨年の定昇カット分の支給をす 報いていない」「生涯賃金に影響を及

き

活を守り、

そして将来

組合員・社員の努力に

家族を含めた生

して日々奮闘し続ける せられた多くの声、

そ 寄

「労働者に赤字の責任を転嫁する 「人材流出への危機感を感じな

「回答書には地震による復旧対

維持・向上の実現の為

たたかい抜きまれ

、のモチベーションの

JR東労組ホームページは

## 申22号「2022年度賃金引き上げ等」第3回団体交渉

## 定期昇給係数4実施 ベアゼ

# 会社回答を 受け組合員の

定期昇給による基準内賃金の1人当たり平均増加額:6,311円(1.97%)

対象社員数:47.600人(前年比▲1.300人) 平均年齢:38.8歳(前年比▲0.2歳) 平均勤続年数:15.6年(前年比▲0.4年)

平均基準内賃金:331,020円(前年比+223円)

[内訳] 基本給▲279円、管理手当等+291円、都市手当+381円、扶養手当▲170円

致をはかり、 答」と要求からは大きくかけ離れたものであり相 計画を290億円上回った」「物価の上昇」「社 会保険料の負担増」「年収減」など一定の認識一 及し矛盾する回答に到底納得できません。 第2回交渉では、「会社発足以来、 人件費」「中長期的な回復動向」 第3回交渉では終始「最大限出来る回 「組合員の声を受け止める」などと回 「コロナ禍における職場の努力には 「運輸収入が 過去最低の

**顧みない会社回答に、到底納得できない!** コロナ禍で奮闘する組合員の努力を

りませんでした。したがって、 ても要求の実現には至りませんでした。また、 スアップゼロ回答の他、 一で再考を強く求めましたが受け入れられなか 2他の処遇改善などの回答もなく、 私たちの要求 第二基本給の凍結、 席上妥結せず回答を持ち帰りました。 大きく乖離し到底納得できる回答ではあ の完全実施を確認できたものの、 定期昇給については要求通り 昨年の定昇カット分への 65歳定年制導入につい 第3回団体交渉席 社回答からは、

からは、

作業に最大限協力する姿勢です。 を注ぐJR東日本のすべての関係者に、私たち す。そしてコロナ禍で業績の落ち込みはあるも り縮めるかのような姿勢に危機感があるからで 送の確保に向けてこの時間も奮闘していている 合員・社員の安全と健康の確保を第一に、 JR東労組は心から敬意を表するとともに、 の復旧作業は困難を極める中、 かのような会社回答は納得できません。 昇などある中で、 また、3月16日に発生した「福島県沖地震」

答だからです。 にもかかわらず会社回答はあまりにも冷たい回 |集約された意見をもとに「緊急再申し入れ| 鉄道の復旧と安全第一で安定した輸 昼夜問わず全力 しかし組合員 復旧 組

合員のみならず未加入者からも多く声が寄せら 不信や不満、 冷たい回答と感じる」 生活や将来を不安視する声が、 など、 会社回答に対する 組

等に関する申し入れ」

申 22 号

「2022年度賃金引き上げ 第3回団体交渉開催され、

■回答指定日に会社回答が示される!

会社から回答が示されました。

# 一なぜ納得いかないのか?

が発生した。 発生直後、

とする地震 沖を震源地 夜に福島県

姿勢で議論してきましたが、年初にマスコミ報 道された経営幹部の発言や第1回交渉以降の会 寄せられた声からも多くありましたが、 、生涯賃金が減額されている状況と物価上 「ベアと定昇は別である」 賃上げ議論を定期昇給議論に切 組合員・社員に犠牲を強いる と一貫した

申26号

を提出!粘り強くたたかい抜こう!

|会社回答を受けて、組合員や未加入者から

500件に及ぶ意見を集約!

本部は会社回答に対して組合員の本音を聞くべ

短期間ではありましたが、3月17日から21

日まで意見集約を行いました。職場か

昨年カットされた定期

スアップ6000円と くの声をもとに、ベー

本部は寄せられた多

昇給分に特化し

「緊急

らは「昇給係数4の完全実施は確認で

きるが当然実施すべきことであり、

組合員・家族の生活を守り、

のモチベーションの維持・向上を実現するための、 金引き上げ等に関する緊急再申し入れ

## 申し入れ項目

- 1・年収減や生涯賃金が減額されている状況下における、物価上昇、保険料の負担増が見込 まれる生活実感と、震災復旧や安全第一で安定した輸送の確保に向け、コロナ禍におい ても、日々弛まぬ奮闘をし続ける組合員・社員の努力に報い、モチベーションの維持・ 向上による人材の定着・確保を実現するため、以下の内容を追加実施すること。
- ①2022年4月1日以降のJR東労組組合員の基本給を一律6,000円(定期昇給を含まない) 引き上げること。
- ②2022年4月1日以降のエルダー組合員の基本賃金を6,000円引き上げること。
- ③2022年4月1日に実施した、満55歳未満(当時)の組合員に対する定期昇給のカット分 を別途支給すること。

発行 22. 3. 22  $\lambda n$ 【22 春間】 組合質の声を集約し「緊急再申し入れ」を行うにあたって 第3回交渉(3月17日)以降、中央本部にも,647件 の会極報等に対する意見が哲せられるした。周期間で多く の意見が寄せられた事に感謝を申し上げます。 また、3月16日に発生した福島県が地面に対し、今日も 場合、3月16日に発生してはます。そういった完全・安全 地域の確認に対する機能があるために、央大部 1回答に対する不満や「物価上昇分が考慮されていない」という生活を不安使する声から「再申し入れをするべ 」」という声でしたが、一番多く寄せられたのが、組合質の生活やコロナ機での管理を組みない経営姿勢に対す ·厳しい指摘でした。また、「定界カット分の支給」や「55 歳以上の組合員への賃上げ」を求める意見も多くあり **係いた組合員の声から「ペア り」という報答は組合員の生活やコロナ機での重額を顧みないものである** ことを集集協議。ました。 文庫基地が実金実施され「安心」「満足」という報告員の意見もありますが、そもそも。「宗東日本の資金影響は 毎年かば続けこれに上昇する年が到金であり、最合員の 1 早期の努力、将来設計や生活を考えれば「安里基始 も は実施されて当然。だと中央本部は考えています。定用をカットする相由は、秋東旭利ニでは意前のな意味の よって中央本部は、総合員の生活やコロナ様での質問を組みない経営姿勢を改めさせ、単収と生活資金が減 している状況と物値上所による生活実施を考慮し、コロナ場においても日本室観し続ける総合員・信託の努力 縦い、モチベーションの機関・向上により人材流出を然てために、「緊急再申し入れ」を行うことを決定しました。

全組合員の皆さん!要求実現を目指し共にたたかおう!

だ▼だからこそ、世界中で反 らすものではないことは明確 し、戦争は人々に幸福をもた

ら、どうなるだろうか。 突然そうだったと聞かされた 立場で、普段何気なく見てい 直、想像がつかない▼しか たニュース・情報が、ある日

受けた▼もし自分が視聴者の り、「戦争を止めろ。ここで ツイッター上では新幹線が脱 撃を与え、私も大きな衝撃を このことは世界中に大きな衝 放送中のニュース番組に入 が、ロシア国営テレビ局の生 と最近では、ロシア国内の放 掛ける人もいた▼デマという ので拡散を注意しようと呼び い、中にはデマかもしれない 線したという情報が飛び交 な報道をしていることに対し 送においてウクライナ侵攻を ンダを信じるな」と訴えた▼ あなた方に嘘をつくプロパガ 特別軍事作戦」と称して様々 戦争に反対するある女性

(s)

のように連帯していくか、私 かっている人たち、彼らとど え、政府に抗し団結してたた ち、ロシアでも反戦平和を訴 戦平和を訴え続けている人た

たちにとっての平和とは何か