

第42号

発行日
2022. 3. 17

*Super
Highway*
JR東労組バス関東本部



JR東労組ホームページ

22春闘アンケート 働くみんなの声 会社に訴えたいこと ③

- ③⑩収入減で人生設計から家族のあり方まで変わってしまっている現状から会社は目を背けないで下さい。
- ③⑪社員の生活を守ることは経営者の責任であり義務です。
- ③⑫コロナ禍で赤字経営の中、従業員の収入ばかり減って生活が厳しいのに、社長や役員の給料や報酬などは、きちんとカットされているのですか？カットされているのなら社員に詳しくわかるように提示してほしい。
- ③⑬業務が忙しくなり、買い上げで給料が良くなるのはありがたいが、その分を別の月に代休で入れるのは、どうにかしてもらいたい。
- ③⑭22年度の夏季手当・年末手当は、モチベーション向上のために出していただきたい。こんな情けない状態では、新規にドライバーを募集しても集まらないと思う。
- ③⑮若い人材に辞めてほしくないなら、最低でも定期昇給は元に戻すべきです。それが会社のためでもあります。
- ③⑯地方は車に乗らないと出勤出来ない。現場の状況を把握しろ。
- ③⑰社員を家族だと思って、もっと心を持って扱っていただきたいです。
- ③⑱会社が負わなければならない責任を、従業員だけに負わせるな。
- ③⑲明るく覇気のある職場にするには何が必要かをよく考えてください。今の職場は暗く、どんよりしていてヤル気を感じません。そんな会社がこれから良くなるとは思えません。
- ③⑳必要な所に経費を使って欲しい。
- ㉑乗務手当に頼らず基本給だけで生活出来るようにしてほしい。
- ㉒AI点呼の深度化で、乗務員採用の人間は乗務員に戻してアフターコロナに備えろ。
- ㉓コロナと関係なく支給される役職手当停止。(減収率が違いすぎる)

第2回交渉は、3月22日に行われます
みんなの力で22春闘勝利しよう！