

第41号

発行日
2022. 3. 17

*Super
Highway*
JR東労組バス関東本部



JR東労組ホームページ

22春闘アンケート 働くみんなの声

会社に訴えたいこと②

- ①⑥減便の対応が遅いのは、会社の見通しが甘いからではないのか？乗客が減っている今、超得得よりルリエをキャンペーンで、通常の1割か2割程値下げした方が他社との違いもある。夜行ルリエ運休なら昼行便で走らせる。プレミアム号（昼行便）利用していた人が戻って来るかもしれない。兵庫県の全但バスが昼行便で個室使用のバスを大阪から但馬地方へ走らせている。
- ①⑦年末、西方も走る様な話もあったが、地図だけで行って来いと言うのではないように訓練だけはやっておいた方が良くと思う。
- ①⑧ バス運賃値上げして、そして社員に分けてほしい。そして給料をカットしないでほしい。一人あたりの仕事量が増えた。給料カットされて、拘束時間長く嫌気がさしている。若手も給料魅力ないからやめている。新賃金の55歳減額になる人、なった人のこと考えてほしい。
- ①⑨ 今の状況は分かるが、働いている社員の事を考えてもらいたい。さらには、年々歳を重ねるごとに保険代金税金病院通いが増えていくので、それにもなって給料を上げて頂く事が健康で働きがいのある会社へと結びつく事。どうか宜しくお願い致します。本当に厳しいです。
- ②⑩ 苦しい経営状況は重々承知していますが、少しでも良い回答をお願い致します。
- ②⑪ 物価上昇につきまして通勤手当の改善願います。
- ②⑫ 宇都宮にL.R.Tが開業するが、会社の考え方や経営方針が全く社員に聴こえてこない。宇都宮支店の将来展望はどうなのか？会社は自然消滅を狙っているのか？社員の生活、雇用を守る気持ちがあるのか？
- ②⑬会社も大変ですが、働く社員はもっと大変な思いです。社員の生活を支える気持ちをもっと持って、先行投資としての賃金アップを実行してほしいです。
- ②⑭やることだけやらせて、赤字だから出せませんではモチベーションは下がるばかりで、乗務員は危険と隣り合わせで毎日業務に励んでいます。大きな事故につながらなければよいのですが、心配です。
- ②⑮赤字なのはわかるけど、社員の生活の事も考えてもらいたい。
- ②⑯ どうせ管理者上の役人は自分の利益しか考えていない、本当に赤字を黒字にしたいなら取締役連中の、年収をさらけ出して「我々もこのくらい減らしている」ってところを見せてほしい。
- ②⑰ コロナと1番間近で戦っているのは乗務員だ。もっと手当を出してもバチは当たらない。
- ②⑱ 事業継続に力を入れるなら、社員への投資も注力しろ！
- ②⑲ これまで色々和我慢して頑張っている社員の生活やこれからの人員を守って行く為、1つでも我々の要求を通して欲しいです。