

第40号

発行日
2022. 3. 17

Super Highway

JR東労組バス関東本部



JR東労組ホームページ

22春闘アンケート 働くみんなの声 会社に訴えたいこと①

- ①この先何十年と働く社員のことを本気で考えていますか？人件費を削る前に他にやることはあると思う。仕事のやる気の出る数字、減額制度の廃止を求めたい。2度目の基本給カットは無しにしてもらいたい。
- ②定期昇給は会社の果たすべき最低限の義務と感じます。まず定期昇給4分の2という前提を捨ててください。
- ③弱者保護を切に願います。金が無いと病院にも通えない。保険代金も上がり、年々給料が増えないと生活が成り立たない可能性が大。
- ④社員に寄り添い、社員を大切に作る姿勢を見せないと会社の未来は無い。
- ⑤今まで会社の為に貢献して来た社員を、65歳を越えたからと簡単に切る行為は許せない。
- ⑥社員の生活を守ってほしい。
- ⑦通勤費・寒冷地手当の見直し。
- ⑧辞めてく社員が後を立たない！このままだと、残っている社員に負担が大きくなり、いつか重大な事故が起りかねない！また、残っている社員に対して、人員不足の中、頑張っているのに代休などで、努力を無駄にする様な事は、しないでほしい！そろそろ、会社も回復の兆しや、社員の努力に報いる事をしないと、人員不足で業務が回復しても対応出来ず、一人ひとりの負担も増えて事故やミスを増えるなど、会社にとっても不利益な事ばかりになると思う。とにかく、給与アップ、賞与アップしていただきたい。
- ⑨明らかに以前より仕事量も増えているし、コロナ前より働いている。それなのに賞与が少ないのはおかしい。このまま続くようなら転職も考えないといけなくなる。
- ⑩赤字であり、会社も大変であることは理解出来る。しかし、今後も永遠に定昇も半分、もしくはそれ以下にしていくつもりなのか。
- ⑪今後、希望の持てる様な回答だけでもして欲しい。
- ⑫社員は会社に対して協力をしているが、それに対してこれまで会社は社員に対して何もしてくれない。
- ⑬すでに転職をする為に、会社を去って行った人がいるが、このままでは会社に見切りをつけて転職する人が増えると思わないのか？
- ⑭日本一のバス会社を目指すと言っていたのは嘘なのか？
- ⑮休日出勤協力して、買い上げられたものを、後日減便等で代休にするのは辞めて欲しい。
- ⑯物価上昇につきまして通勤手当の改善願います。