

申
2
号

2022年度賃金引き上げ等に関する申し入れ 提出しました!

要求内容

1. 2022年4月1日以降のJR東労組組合員の
基本給を一律 6,000 円
(定期昇給を含まない)引き上げること。
2. **定期昇給** を実施すること。
その場合の **昇給係数は「4」** とすること。
3. 各等級の **所定昇給額** を **増額** すること。
4. 回答については、**2022年3月31日まで** とすること。



2年以上にわたる新型コロナウイルス感染症の恐怖は、今もなお収束の見通しが立ちません。そのような中、日々命がけで業務を行い、感染しない・させない取組みを継続・強化しています。

組合員からは、「期末手当も減少し、生活が苦しい」「物価上昇もあり、生活が不安だ」「環境や社会の変化に対応しながら日々業務に就いている」「各種施策を担いつくり出しているのは私たちだ」「入社数年の社員が退職している現状を何とかしたい」などの声が上げられています。

人材の確保と定着、人材育成と技術継承を労使共通認識として、労働条件の最たる賃金を引き上げ、組合員のモチベーションを向上させるために、会社は満額回答をするべきだ!

要求実現に向けて
職場の声を
本部へ届けよう!!



組合員のモチベーションの向上を勝ち取ろう!

共に団結してたたかおう!