

ベアO???

みなさん！！業務量が増えているにも関わらず賃金が上昇しないのは『生産性向上』⇒『労働強化』と言います。何度も言いますが、『ヤリガイ』でお腹は膨れないのです！一部では「定期昇給ありがとー」等と言っている組織があるようですが正気でしょうか。

「職場の予算を使い切れ！！」と大号令を出している管理者はいませんか？そのような管理者を野放しにしていること自体が、社員の努力を踏みにじり、会社の経営に損害を与えている事だと気づきませんか？社員・組合員はどう思いますか？損益予算は使わなければ費用が小さくなるので、使い切る必要はありません。JR東労組は経営陣に対する不満の声を、申26号緊急申し入れ交渉で訴えています。

団結してガンバロー！！