

申
2
号

2022年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

3月25日第2回団体交渉を行い、会社から回答を受ける！

・ベアゼロ

・定期昇給実施(昇給係数4)

・所定昇給額の増額なし

精算：2022年4月1日付で昇格する社員を除き、2022年6月23日以降準備出来次第とする

社員数：3465人(正社員数：1599人) 平均年齢：29.8歳 平均基本給：213,379円

納得いく回答ではない！強く再考を求める！

- ・会社回答書に、各施策へ協力したことへの感謝は述べられているが、第1回団体交渉で私たちが訴えた「労働実感」や「生活実感」「物価上昇」などが一切触れられていない！
- ・受託契約のみの収益構造であり、私たちの日々の業務に対する努力が報われていない！
- ・福島県沖地震などの異常時対応で苦慮している現実があるんだ！その苦勞に報いるべきだ！
- ・コミュニケーションサポートプランも活用できる状況ではない！
- ・所定昇給額が低すぎるので、見直しを図るべきだ！

独立会社として主体性
を發揮しろ！

会社

- ・第1回交渉での組合からの意見は、回答書には記していないが受け止めてはいる。
- ・決算は、JR東日本グループとして昨年より改善しているが、一昨年より非常に厳しい状況だ。
- ・回答の考慮要素は、決算状況・JR東日本グループを取り巻く経営環境・当社における諸課題も含めた長期的な人件費の影響、第1回交渉での組合からの意見等の職場での奮闘である。
- ・今の制度が未来永劫改善されないわけではない。今後検討していく。

納得できる回答ではないため席上妥結せず、
持ち帰り検討し、組織内で議論の結果、
断腸の思いであるが、苦渋の判断で妥結する

賃金を上げるために、JR東労組に結集しよう！

