



申22号

「2022年度賃金引上げ等に関する申し入れ」を提出!

～ 22春闘要求項目～

1. 2022年4月1日以降のJR東労組組合員の基本給を
一律 **6,000** 円(定期昇給を含まない)引き上げること。
2. 2022年4月1日以降のエルダー組合員の基本賃金を
一律 **6,000** 円引き上げること。
3. 「労働条件に関する協約(令和3年10月1日締結)」第258条に基づき、
定期昇給を実施し、その場合の昇給係数は「**4**」とし定期昇給を完全実施すること。
4. 2021年4月1日に実施した、満55歳未満(当時)の組合員に対する
「**定期昇給のカット分**」を「**別途支給**」すること。
5. 退職手当の算出基礎となる「第二基本給制度」を凍結すること。
6. 「65歳定年制」を導入すること。
7. 回答については、2022年 3月17日とすること。



- ・ 定期昇給の完全実施とベースアップを行わない理由はない!
- ・ 昨年の定期昇給カットにより生涯賃金が減額されている状態の課題解決を強く求める!
- ・ 人材の確保・定着と技術継承・人材育成を労使の共通認識とすることを前提に、職場の現実と声を基にした要求に対し、満額回答で経営姿勢を示し、組合員のモチベーション向上が必須である!

2月17日発行

「緑の風号外の職場討議資料」を活用して議論しよう!