



会社より**2件**の**提案**を受ける！

「**変革2027**」の実現に向けた**組織の再編**について **柔軟な働き方と多様な活躍の実現**に向けた **制度改正等**について

提案内容について会社から、取り巻く現状や、社会の変化などを含めて、資料に基づき説明を受けました。会社からは、組織再編については、**JR 東日本発足来、最大の変革と捉えている**との考え方が示されました。そして、社員の成長＝会社の成長を目指すこと、安全と地域との関係性を維持しながらサステナブルに成長していくこと、鉄道だけではなく**3事業(輸送サービス、生活サービス、IT・Suica サービス)の相乗効果によって収益力を強化していくこと**が述べられました。また、制度改正等では、法改正に伴う視点などが説明されました。

私たちは提案を受け、分からない点などについて質問し、問題意識を訴えました。また、安全・健康・ゆとりが確保され、モチベーションの維持・向上に資するのかなど議論を行いました。取り巻く環境の変化への対応の必要性についての認識は変わらないが、雇用と利益を守ること、安全を損なう点は認められないスタンスは変わらないこと、安全・健康・ゆとりの確保の視点で向き合っていくことなど述べた上で、実施ありきとなることなく労使議論に向き合うべきと訴えました。

会社からは、現場での説明において現場で答えられないということが多々あるという組合からの指摘を受け止め、現場での説明を丁寧におこなっていくとの回答がありました。そして、実施日ありきではないが、時間軸を踏まえて議論をし尽くしていきたいと述べられました。

■スケジュール

年度	2021年度	2022年度	2023年度
	▼3月ダイヤ改正 通勤手当の見直し	▼4月 ダイバーシティのさらなる推進など (産後パパ休暇新設、キャリアデザイン休職新設、半休の取得要件見直しなど) ▼10月現業機関・支社再編 ▼6月 本社・工事事務所再編 6月 企画部門の職名の見直し 基本給の調整(キャリア加算)の見直し	6月