

組合員・社員の声を第一としない会社に未来はない！

申15号 組合員の現実と声を第一とし、組合員と家族の生活を守るための「2021年度年末手当等に関する」緊急申し入れ

青年部の主張！

青年部からの主張

「当社の給与水準は高い水準にあると会社はこれまでも述べているが、**月々の給与では生活が厳しく、ボーナスで賄っているのが多くの社員の実態だ！**」「回答書にある、今後の活躍に期待してという文言を見て、社員を馬鹿にしているのかとしか思えない。職場の努力に報いた回答ではないという怒りの声が出されている。ある支社幹部は、駅での誤発売が頻繁に発生している現状を見て、**コロナ禍で暇なだから、空いた時間でもっと確認しろよと発言したと報告を受けた。会社として、コロナ禍における職場の奮闘を労い、そして報いる姿勢が全く感じられない。**」「赤字だとか、借金だとか言われても、社員の声や現実に向き合う姿勢が全く見えず頑張ろうという気が失せた」「賃金と福利厚生でこの会社を選んだ。社員の実態を見るべきだ」「**苦しい生活実態を訴えた組合員に対して、ある現場長からはそう言われてもボーナスを決めるのは私ではない。私に言われても困る。ボーナスが下がらないように下期赤字に向けて頑張ろうと言われた**」「**賞与削減ありきの姿勢ではないのか**」「記者会見で賞与に触れた発言は一般論だというのが、この回答を見れば、最初からそのつもりだったとしか思えない」「**役員報酬は相当削るべきだ**」「**自分たち賃金だけが減るのは意味が分からない**」「**賃金を減らす前に他に削る所があるのではないか**」「**巨額の赤字責任を経営幹部はとらないのか**」

**受け止める！？
ただ聞いてるだけ
じゃないですか！！**



**社員の苦しい実態を掴み、検討する会社の姿勢ではない！
悲痛な声を上げている現実を無視し続けている姿勢は認められない！！**

会社からの主張

「この現状が良いと思っていない。今の現状を乗り越えて、この先にあるものをつくらなければいけない。この会社を賃金と福利厚生で選んだとしても、入社した後も安心して働けるようにするには、どうしたらよいかなども含めて、社員としてしっかり社員と家族の幸福の実現を図るためにしっかり前進したい」「**生活が苦しい発言があった。社員の支出は、各社員の判断がある。会社としてどうこうとは具体的な言及は避ける。ただ一方で、期末手当の支給水準については、引き続き赤字状態である状況、非常に厳しい経営状況を踏まえざるを得ない。それを踏まえた上で厳しい判断をせざるを得ない**」「**コロナ禍の変化をチャンスととらえて、チャレンジしていただいた成果が出ていることを会社として受け止めて、今回の支給水準となった**」「**会社幹部が各現業機関で意見交換をしている中で、このような状況でも2.0ヶ月を出してくれた。この先、必要な施策に頑張っ取組むという前向きに受け止めている声がある。前向きということで、これからこの先、年間では赤字業績予想、通期の業績予想は下方修正したが、下期の黒字化を会社としてしっかり取り組むことは、社員一丸となって進める**」

**未加入者の皆さん！このままでいいんですか？
皆さんが行動しなければ会社は変わりません！！
おかしいと思うならJR東労組に結集しよう！！**

