

私たちの生活実感・労働実感は 関係ない!?

本日、会社より年末手当について「基準内賃金 2.0ヶ月」という回答が示されました。私たちは生活実感・労働実感を幾度となく訴えてきましたが、第3回交渉で会社からは
「総合的に判断した」
「持続的な成長をして社員の働きがいの好循環」
という言葉が繰り返し回答されました。
組合員・社員の声に向き合っている姿勢なののでしょうか？

10回以上
同じ回答を
繰り返す!?

組合

会社

- ・会社の受け止めと組合員・社員の生活実感や労働実感には大きな乖離がある!
- ・このままでは離職が進んでいくのではないか?
- ・食費や光熱費、最低限必要な生活用品等の生活費が増加していること、ローン等の支払いに苦慮していること、子供の習い事などにも影響が出て、家族からも不満が出ていることなど、私たちの生活が重要視されていないのではないか!?



総合的な判断です。



**年間の支給額が昨年よりも低いのは
納得できない!!!!!!
私たちの現実に向き合うべきだ!!**

