



## 申15号 組合員の現実と声を第一とし、組合員と家族の生活を守るための 「2021年度年末手当等に関する」緊急再申し入れ 第1回、第2回団体交渉開催！ その3

**モチベーション** ◇ボーナスが出なければ生活ができないくらい賃金が低い会社だとなぜ認識できないのか？◇当社の給与水準は高い水準にあるとこれまでも述べられているが、月々の給与では生活が厳しく、ボーナスで賄っているのが多くの社員の実態だ。社員の肌感覚と会社の主張には大きく乖離があり、社員の現実に直視すべきだ◇会社は何も分かっていない◇社員の声や現実に向き合うというより、会社として決まったことに従えという姿勢を感じる。いくら赤字だとか借金がとか言われても、社員の声や現実に向き合う姿勢が全く見えず、頑張りやという気が失せた◇会社が思うわが社の魅力は幻想にすぎない。賃金と福利厚生でこの会社を選んだ。社員の現実を見るべきだ◇モチベーションが何によって上がるかどうかは、会社じゃなくて社員が決めることだ。◇現場の社員が一番のモチベーション向上は賞与や賃金上がることである。◇委員会や増収、コストカット等さまざま取り組んでいるのに、この結果では、もはや何のためにやっているのかわからないし、モチベーションに繋がらない。◇過去最高の働き度なのに賃金が下がるのは到底理解・納得できない。◇社員ばかりが責任を負わされている。後は何が足りないと言うのか。◇「成長と還元（分配）」のように言っているが、「還元（分配）と成長」の順番だ！◇これ以上会社を嫌いにさせないでください。◇ボーナスがこの会社の唯一

季手当、年末手当と何一つ昨年より上するわけがない。◇設備投資だば、会社は人材倒産してしまその現れだ。◇JRのネー  
容が伴ってなく魅力  
社の社員への期待は過  
頭にくる。人材確  
あるJR東日本に  
い。そのために必  
だ！

**職場の努力** ◇コ  
言の発令があつて  
会社施策にも努力し、コ  
BuyJR 運動も積極的に  
にプラスして奮闘して  
た部分が大きい。コストダウ  
もかかわらずこの回答は何な  
わせで通常業務をして、変革 2027 に向  
らずこの数字では私達の会社に対する貢  
ってきて、回答書には「さらなるチャレンジに期待し」と  
という言葉を軽く使い過ぎている。そのために現場がいかに疲弊しているのか分かっているのか。◇職場では様々なコストカット  
を行って努力してきている。コピーの紙一枚にしても節約しながら業務をすすめている。また、職場から様々なものがなくな  
ってきており、休憩室にあったテレビも撤去され、休憩において気分転換ができなくなっているとの声が上がっている。そのよう  
な職場環境のなかで、様々な課題に取り組んだり、増収のためのイベントを行うために、手待ち時間などを使って進めてきて  
いる現実もある。業務量が確実に増え、その結果昨年より収入が上がっているにも関わらず、昨年より下がることは納得できな  
いとの声も多く出ている。ある支社では、本社幹部が支社に来ると、昼食を経費で出している現実も聞か、すべてを否定するわ  
けではないが、そのような会社の姿勢は、変革 2027 をすすめる組合員・社員の意欲をそぐものではないかと感じるが、ど  
のように考えるか。◇様々な施策がある中で、組合員・社員は身を粉にして担ってきているのに何も返ってこない。◇回答書の中  
にある今後の活躍にも期待しての文言を見たとき、社員を馬鹿にしているとしか思えなかった。

**生活実感** ◇生活実感を受け止めない回答に寂しい。社宅・寮も出なくてはならない。我慢の限界なのに受け止めない会社って  
何なのか。◇ボーナスでローンの返済をして終わり。生活費も足りない。JR 東日本の魅力はボーナスだった。管理者の魅力もな  
くなる。◇持ち家を推奨して住宅ローンを組ませているのは会社にもかかわらず、手当を減らす姿勢は許せるものではありません。  
◇やりがいで家族に食べさせることは出来ない。◇子どもたちへの娯楽だけでなく教育面ですら我慢させている。子供  
が高校受験生だが、私立高校に行かせてあげる選択肢がなくなってしまった。◇未来が見えてこない。◇賃金が抑えつけられ貯  
金ができない。その穴埋めのために自分の時間で副業までさせられたら、生きる事は会社のために働く事だけとなってしまい、  
心豊かな生活や心身充実した生活ができない。

JR発足来、過去最低となる  
2.0ヶ月回答が出されてから、  
中央本部には1000件を超える  
組合員・社員の声が届けられました！  
中央本部は、その怒りの声を  
団体交渉にて、  
会社に突きつけました！

あるが2.0ヶ月は何を見ているのか？会社は「チャレンジ」  
という言葉を軽く使い過ぎている。そのために現場がいかに疲弊しているのか分かっているのか。◇職場では様々なコストカット  
を行って努力してきている。コピーの紙一枚にしても節約しながら業務をすすめている。また、職場から様々なものがなくな  
ってきており、休憩室にあったテレビも撤去され、休憩において気分転換ができなくなっているとの声が上がっている。そのよう  
な職場環境のなかで、様々な課題に取り組んだり、増収のためのイベントを行うために、手待ち時間などを使って進めてきて  
いる現実もある。業務量が確実に増え、その結果昨年より収入が上がっているにも関わらず、昨年より下がることは納得できな  
いとの声も多く出ている。ある支社では、本社幹部が支社に来ると、昼食を経費で出している現実も聞か、すべてを否定するわ  
けではないが、そのような会社の姿勢は、変革 2027 をすすめる組合員・社員の意欲をそぐものではないかと感じるが、ど  
のように考えるか。◇様々な施策がある中で、組合員・社員は身を粉にして担ってきているのに何も返ってこない。◇回答書の中  
にある今後の活躍にも期待しての文言を見たとき、社員を馬鹿にしているとしか思えなかった。

の魅力なのにそれもなくなる。◇定昇カット、夏  
がっていないのにモチベーションが向  
けではなく人材投資をしなけれ  
う。離職者が増えているのは、  
ムバリューがあるのに、内  
がなくなっている。会  
去最低レベルなんだと  
保のためにも魅力  
しなければならな  
要なのは満額回答

ロナ禍で緊急事態宣  
も、今まで以上に  
ストダウンに努め、  
取り組んできた。本業  
きた。むしろ耐えてき  
んも最大限担ってきているに  
のか。◇感染リスクと隣り合  
けて各種取組みをしているのにも関わ  
献を何だと思っているのか。これだけ頑張

あるが2.0ヶ月は何を見ているのか？会社は「チャレンジ」  
という言葉を軽く使い過ぎている。そのために現場がいかに疲弊しているのか分かっているのか。◇職場では様々なコストカット  
を行って努力してきている。コピーの紙一枚にしても節約しながら業務をすすめている。また、職場から様々なものがなくな  
ってきており、休憩室にあったテレビも撤去され、休憩において気分転換ができなくなっているとの声が上がっている。そのよう  
な職場環境のなかで、様々な課題に取り組んだり、増収のためのイベントを行うために、手待ち時間などを使って進めてきて  
いる現実もある。業務量が確実に増え、その結果昨年より収入が上がっているにも関わらず、昨年より下がることは納得できな  
いとの声も多く出ている。ある支社では、本社幹部が支社に来ると、昼食を経費で出している現実も聞か、すべてを否定するわ  
けではないが、そのような会社の姿勢は、変革 2027 をすすめる組合員・社員の意欲をそぐものではないかと感じるが、ど  
のように考えるか。◇様々な施策がある中で、組合員・社員は身を粉にして担ってきているのに何も返ってこない。◇回答書の中  
にある今後の活躍にも期待しての文言を見たとき、社員を馬鹿にしているとしか思えなかった。

再申し入れの団体交渉で、職場の声を基に満額回答を強く求める！

その4へ続く