

やりがいだけで 持続的な成長？

会社は「やりがい・働きがい・社員の成長」としきりに述べますが、言葉でお腹は膨れないのです。業績が良くても出し渋り、先日10月28日には「社員の皆さんへ」を発出し、年末手当交渉に水を差したとしか思えない内容でした。働けど賃金は上がらず、業務量は増え、施策は矢継ぎ早に出されています。まさに組合員・社員が疲弊し会社への不信感を募らせている今こそ満額回答が必要ではないでしょうか。

組合員・社員は必死に経費節減に努めているのに、「予算があるから使い切れ！！」と話す管理者はいませんか？

回答期限は11月17日！！
満額回答のために団結してガンバロー！！