

緑の風 FAX版



JR 東労組ホームページ

NO. 109 2021年6月9日 JR東労組

夏季手当第2回交渉を受け

これが組合員の声だ！



【盛岡駅連合分会】

2021 組合員の声 夏季手当

組合員と家族の幸せのために夏季手当の要求額を勝ち取る。みんなで頑張ろう

組合員と家族の生活の安定と未来の職場を切り拓くためのやりがいを持つためにも夏季手当の満額回答を勝ち取ろう

期末手当の性質から言えば、夏季手当は欲しいことが予想されるが、過去最高額を出した時にも私達は過去最高のボーナスをもらってこなかった会社はどのような事象に備えて内部留保を蓄え、出さなければならぬのか、コロナ禍から先を見据え、しっかりと職場から改善を促さなければなりません！

コロナ禍で厳しい現状ですが、力を合わせて勝ち取りましょう

業務量が減らないのに賃金が減っている。赤字を極めるために夏季手当を勝ち取ろう！

頑張って収入確保しようとしているのに、定額カットへの対応は、意欲をなくします。変革に向けて働き、生活を守るために納得のいく結果を！

ボーナスを勝ち取る。みんなで頑張ろう！

私たち組合員の生活を守るために夏季手当2ヶ月プラス5万円を勝ち取る活動を一緒に頑張ろう！

コロナ禍であっても業務量は変わっていない！賃金ばかり減られてモチベーションも下がる。組合員と家族の生活、明るい未来を切り拓くためにも夏季手当を勝ち取ろう！

組合員が安心して働けるように夏季手当を勝ち取っていききたい。

組合は会社の発展を願う。会社は従業員の幸せを願う。そのためにボーナス支給を望む

コロナとは文感度しない、させない努力をしている。粘り強く交渉に挑んでください。

大変な時期こそ組合員で一致となり頑張ろう

21春闘の会社回答に対する組合員の怒りを結果させ、夏季手当満額回答を勝ち取ろう！本部が闘い限り、職場から闘い続けよう！

現場は定額が半分しか上がらない事での生活の不安と家賃2021による働き方改革を担うための苦悩が蔓延している！それでも結果を担っているという姿勢でいる組合員、社員だけが業務的、金銭的に負担を強いられるのは我慢ならない！満額回答を求めよう！

こういふ時に人に投資すべき。モチベーションアップは収入アップにつながる。満額回答を求めよう！

組合員の生活を守るため、労働組合として夏季手当を勝ち取ろう！！

定額カット、ペー0では労働意欲が低下してしまいます。納得感のある夏季手当を！！

コロナ禍において業務をしてきたのも、これから黒字化に向けて指すのも我々である。定額までカットした会社に組合員、家族を守るため、我々しかできない、団交の場で堂々と要求し、勝ちとってください。

会社も減収で厳しいかも知れませんが、社員も頑張っています。是非、ボーナスの支給をお願いします

組合は会社の発展と家族の幸せを願っています。是非ボーナス支給をお願いします。

ボーナスを頼って生活している人、たくさんいます。頑張らなさい

生活を守るため、夏季手当を勝ち取るために全組合員で闘おう

期末手当、賃金カットにより社員の生活も苦しくなっています。人材投資、またこれからの変革へのモチベーションアップのためにも要求の実現を求めよう！！

組合員の生活を守るため、労働組合として夏季手当を勝ち取ろう！！

満額回答を勝ち取ろう
JR東労組盛岡駅連合分会

【藤沢駅分会】

ONE SOUL
～思いやりの心で～

JR 東労組 横浜地本
大船支部 藤沢駅分会
発行日 2021年6月6日
発行 No.1
発行責任者 東山 健志

コロナ禍だから、赤字だから仕方ない！で、本当に良いのか？
本当にこのままで良いのか？

JR 東労組 2021年度夏季手当等に関する申し入れ

1. 基準内賃金	2. 7ヶ月
2. 新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当 (全従業員対象)	5万円
3. JR 東日本グループ社員のエンゲージメント向上、「変革のスピードアップ」実現のため	びゅう商品券 5万円
(JR 東日本グループ全従業員対象)	
4. 支払い	6月30日まで
5. 回答	6月11日まで

生活に必要な夏季手当要求に込めるべきだ！

新型コロナウイルス発生以降、様々な場面で会社幹部からは当社の赤字化による危機的状況を示され、「コロナ禍だから、赤字だから仕方ない。」と諦め感を植え付けられていると思います。「仕方ない、仕方ない」とどこまで諦めさせるのか。しかし、私たちは賃金を要求していかなければ、生活に大きな影響を与えてしまいます。21春闘では、ペー0、昇給係数2という今までにない結果でした。春闘結果は若手世代にとって生涯賃金に関わる重要な問題です。立場の弱い労働者だけが苦しんでいませんか？

コロナ禍においても、黒字化を目指して私たちはコストカットに知恵を絞、「変革のスピードアップ」を実現すべく、今まで以上の業務に向き合っています。

私たちにとって、夏季手当(ボーナス)は必要な生活費の一部です。様々な税金や住宅ローン、教育費(学費)などの支払いが苦しくなると不安の声が寄せられています。

今後のモチベーションを維持出来る回答を！！

社員・家族の幸福の実現のためにも職場の奮闘に応える満額回答を強く求めます。

組合員の切実な声に対し、会社の噛み合わない回答は認められない！

組合員の生活実感に重きを置き、

満額回答を強く求める！

回答指定日まであと 2日！

6月11日(金)

要求貫徹へ向けて全組合員で闘おう！