

緑の風 FAX版



JR 東労組ホームページ

NO. 100 2021年6月5日 JR東労組

夏季手当第2回交渉を受け



これが組合員の声だ!



組合員の生活実感に重きを置き、
満額回答を強く求める!

夏季手当満額回答実現に向けての仙台地本緊急声明

昼夜問わず JR 東労組運動並びに、コロナ禍においても安全・安定、安心な鉄道輸送に尽力されている組合員の皆さんに心から敬意を表します。

本部は申 13 号「2021 年度夏季手当に関する申し入れ」を行い、これまで 2 回の交渉を行ってきました。しかし、私たちの主張と本社の認識は一致せず、経営の厳しさだけが強調され、私たちの生活に夏季手当が重要な位置付けであることに対しては、「個別の事案で一概には述べられない」としています。本社は「全社員一丸となって経営状況を乗り越えていく」と述べていますが、足早に出される様々な施策を担い、今年度の黒字予想を生み出すまで努力しているのは現場で働く社員です。生活面で不安のない条件があるからこそ、会社施策を担い「成長と意欲」を持って働き「社員と家族の幸福」が実現できるものだと考えます。

組合員の皆さん!

私たちの生活に関わる夏季手当満額回答へ向けて皆さんの力が必要です!
以下の 3 点のことを回答指定日 (6 月 11 日) までやりきろう!

1. 本部交渉団を支えよう!

交渉団を支えるのは紛れもなく職場の組合員の皆さんの声です!

2. 組合員一人ひとりが夏季手当の必要性を職場で語ろう!

本音で語り合い、職場の声を集めて大きくすることが重要です!

3. 組織の力は数です! 継続して組織拡大を展開しよう!

周りの仲間と共に行動に移すことが現状を変える大きな力になります!

「コロナ禍だから仕方がない」はもう終わりにしよう! 私たちの家族からは夏季手当について不安な声が多く寄せられています。組合員と家族の生活を守るために、私たち JR 東労組仙台地方本部は、組合員の皆さんと継続して議論を重ね、共に本部交渉団を支え、夏季手当要求実現へ向けて全力で取り組んでいきます。

回答指定日まで決して諦めず、悔いを残さないたたかいを組合員一人ひとりが職場で巻き起こし、不安からの脱却と組織の更なる発展のために今こそ決起しよう!

2021 年 6 月 5 日
東日本旅客鉄道労働組合
仙台地方本部執行委員会

組合員の切実な声に対し、会社の
噛み合わない回答は認められない!

回答指定日まであと **6** 日!

要求貫徹へ向けて全組合員で闘おう!