

申
1
号

第8回定期総会発言等に基づく申し入れ 6月2日開催 団体交渉行おう!! その3

7. 主勤務地外勤務は、本人の負担軽減のため2駅までとし、各駅の業務・特情の把握ができる環境を整備すること。

会社回答

主勤務地外勤務については、駅務管区制のさらなる定着に向け、各ブロック間の連携強化、業務スキルの多能化や情報共有が可能な仕組み作り等に取り組んでいるところである。

**ブロックによっては多くの主勤務地外勤務を担当するため、覚える業務が多すぎる！
主勤務地外勤務の方が主勤務地での勤務より多く、主勤務地での勤務に対する不安がある！**



組
合

- ・主勤務地外勤務をする箇所が多く、本人への負担が増加しているため、駅を限定するべきである。
- ・女性設備がなく勤務できない駅があるため、設備を整えるべきだ。

会
社

- ・負担とは全く考えていない。負担ということ自体が誤解である。会社が目指す方向性と真逆になっているので、理解してほしい。
- ・主勤務地では整えている。その他の駅で整っていない駅もあり、現状がベストではない。

8. 仮年休制度と休日明示を新たに設け、組合員・社員の生活設計を描きやすくすること。

会社回答

仮年休制度及び休日明示を設ける考えはない。

休日明示がないから予定の確定できない！休日を確定することにより、生活設計を描きやすくなる！



組
合

- ・休日明示を新設して、生活設計を描きやすくすること。
- ・研修、出張等は本人に早めに伝えること。

会
社

- ・あったものをなくしたわけではなく、新設する考えはない。
- ・研修、出張等は決まり次第本人に伝える。

9. 制服のワイシャツについては、長袖と半袖の貸与枚数は4枚ずつを基本として計8枚とすること。また、長袖と半袖の内訳は、本人の要望・希望により変更可能とすること。

会社回答

現時点で制服の取扱いの変更は考えていないが、制服については、社員からの意見等も踏まえ、会社として改善が必要と判断したものについては改善していく考えである。

- ・連続した泊まり勤務の時には、洗濯しているのに枚数が足りないので増やすべきだ！
- ・冷房に弱い、皮膚が弱い等の社員を考慮するべきだ！

・現時点において変更することは考えていない。 **泊まり勤務が多くある業務なので、枚数を増やすべきだ!!**

・制服交換した際に、中古制服が貸与されている。新品を貸与するべきだ。

・必ずしも新品が貸与されるわけではない。 **持客する業務にも関わらずこれで良いのか!!改善を求める!!**

10. 社員等が新型コロナウイルスに感染した場合は、社員等に周知すること。また、安心して働ける環境づくりを行うこと。

会社回答

新型コロナウイルス感染症に関する必要な情報は社員等に周知しており、対策についても引き続き実施していく。

・社員の感染防止と安心感のために、隠さずに社員に周知するべきである。

・必要な情報は、必要な社員に周知している。デリケートの問題であり、隠すとの考えではない。

JR 東労組に結集し、安全第一の企業文化を創り出し、労働条件の向上を実現しよう!