



## 申14号 組合員と家族の生活確保とモチベーション維持・向上を求める 2021年度夏季手当等に関する緊急再申し入れ 団体交渉を行う ②



## 申13号の回答を受けた職場からの声を 申14号交渉で会社に突きつける！

### 組合

- 申13号の回答書に全く組合員一人ひとりの日々の生活と暮らしに関することが記載されていない！
- 生活できない！どこまで我慢すればいいのか！今の会社に魅力がない！
- 赤字・コロナ禍において、経営側の努力が感じられない！現場に責任を押し付けているのではないか！
- 社会状況は低迷しているが、ローンを組んでいることは変わらない！
- 自ら考えてやらせるけど、還元されない！やる気が出ない！
- 会社のいうモチベーションと、私たちの求めているモチベーションが180度違う！明るく楽しい職場を作りたいと思うが、会社は仕事のしやすさを削っていく。会社は理解をしてほしいというが、現実とかけ離れているから理解できない！
- コストダウンするために、工程や施工方法の検討など、工夫、知恵出しをして、固定費の削減に努めてきた！
- ジョブローテーションを担い、経験のない運転方式、新たなワンマン運転の線見。施策のオンパレードで、ただでさえ技術習得が大変な中、タブレットを片手に訓練で苦勞している。今まで以上に勉強し、悩みながらも頑張っている。努力に報いるべきだ！
- 年収が1割下がっていることで、住宅ローンや教育ローンなどの支払いのために貯蓄から切り崩してやりくりしている。車のローンを返す予定が崩れてしまったために、安い車に買い替えたりしている。
- 持ち家制度を推奨しているが、ローンの支払いが厳しい現実を分かっているのか！
- 生活が厳しく、借金をして各種支払いに充てなければならない。積立年金を解約しなければならない。無利子貸し付けなど考えるべきではないのか！
- 会社からは借金して下さいと言っているように感じる。
- 最低2.4ヶ月ないと厳しいとの声だ！



### 会社

- ◆ 社員みなさんに安心して働けるように、会社の持続的発展で好循環をつくり出し、社員と家族の幸福の実現へとなる。
- ◆ 回答書にある通り、『社員一人ひとりが職責にひたむきに尽力していることを重く受け止め』『構造改革に向けた新たなチャレンジに期待して』会社として判断した。
- ◆ 「決意と実行の1年」として黒字を目指し、好循環を生み出していく。

本部に寄せられた多くの切実な声に対し、  
同じようなことばかり繰り返す会社回答！！  
組合員の声に満額回答で応えるべきだ！