# 2021年度賃金引き上げ等に関する申し入れ 第1回団体交渉(趣旨説明)で職場の切実な声を訴える! 高まった労働力に見合う賃金と、コロナ禍での安定した雇用と生活水準を求めよう!

# バス関東本部

・基本給一律6,000円 (定昇含まず) 引 き上げること。※契約社員Aを含む

(平成元年9月13日第3種郵便物認可)

- ・契約社員B・日給制臨時雇用員の基 本日額を一律15,000円にすること。
- ・時給制臨時雇用員の時給を一律 2,000円にすること。
- ・定期昇給を実施すること。
- ・「65歳定年制」を導入すること。

#### 【組合】

- ・同業他社・他業種への出向や、地震での新 幹線代替輸送に対応し奮闘している。
- ・コロナ後の立て直しを計画する上で組合員 モチベーションを高めることは必須。
- ・高まる労働力の価値を評価し、「十分な人 への投資」を行うべきだ!



# バス東北本部

- ・基本給一律6,000円(定昇含まず)引き 上げること。
- ・北東北の契約社員の基本日額を60円引き 上げること。
- ・上記を改善の上、契約社員の基本日額を ·律300円引き上げること。
- ・60歳未満の契約社員の希望者全員をバス 社員に登用すること。
- ・定期昇給を実施すること。
- ・55歳以降の社員に対し、定期昇給を実施 すること。
- ・65歳定年制を導入すること。

#### 【組合】

- ・古川営業所・秋田支店の業務移管やダイヤ見直 し等、組合員は葛藤のなか経営状況を考え向き 合ってきた。
- ・ 今年度もベアゼロなら4年連続となり、物価上 昇や消費増税等で生活が苦しい。コロナ終息を 見据えモチベーションを上げ、人材流出を防ぐ ためにベアが必要。

# ステーションサービス協議会

- ・基本給一律6,000円(定昇含まず) 引き上げること。
- ・定期昇給を実施すること。(昇給係 数「4」)



#### 【組合】

- JR東日本グループの厳しい決算の中。 第3四半期決算で「増収増益」となり、 営業収益は前年度を大きく上回った。私 たちの努力の結果が決算に現れている!
- 駅遠隔操作システムでは、宅配便、郵便 物、券売機保守、車イス対応、券売機ト ラブルなど被制御駅への係員対応依頼が 日に50件以上発生し苦労している。
- ・事業拡大に伴い新採の確保が必須。企業 の魅力維持には賃上げは重要だ!
- ・ステーションサービスという独立した会 社として、努力と苦労に報いるためにも 満額回答を要求する。

業他社への出向を決意した仲間からは 語られました。さらに、バス関東初の同

「出向の話があったときに、水戸地本の

テーマで佐藤中央執行委員長の講演

営の中、21春闘

禍による赤字経

の要求に関して、組合員自身が家族

を含めたコロナ感染防止に努めてい

に向けたJR東労

組の課題」という

今年のセミナー

-は、「21春闘勝利

ナウイルス感染防止マニュアル」、 録と、協議会が作成した「新型コロ た。私が望む組織ではなかった」「人間

言っていることとやっていることが違っ

関係を通して再加入を決意した」などが

を受け、書面開催としました。

訴えています。

また、コロナ

セミナー」は、

### い挨拶が述べられました。また、再加入 **全を確保しつつ業務されていることに感** 表は「赤字の難局を乗り越えるために安 間が結集しました。 施した上で多くの仲 加入者・出向者の皆 浦分会の退職者・再 し、コロナ防止策を さんの激励会を開催 冒頭、徳野派遣代

退職記念品と花束贈呈を行い、「今後も 会の実践に敬意を表します」と挨拶しま く。さらなる再加入を目指す」との力強 激励会の中では、退職された仲間への

迎えエルダー社員として奮闘される仲 謝申し上げます。バス関東から同業他社 くくれた仲間、そして再加入に向けた分 間、再加入を決意しJR東労組へ結集し 、の出向に決意してくれた仲間、定年を

積み上げた結果、組 合員との信頼を深 分会活動を一歩一歩 大へ繋げた教訓を学 サークル活動など、

日々の世話役活動・ バス土浦分会での 組織強化·拡



描こう」として、

議論を通じて、

JR東労組の未来を 組織強化・拡大に向

り組む必要性や、

価値を高める議論

歌をサークル協で<br />
展

JR東労組の存在

サークル活動を目指していきます。

織強化・拡大に向け、取り巻く現実

JR東労組サークル協議会は、組

を踏まえつつ、今後も明るく楽しい

けて培ってきた人間関係を基礎に取

を痛感した」と述べられました。 が交渉に活かしてくれた。激励してくれ た仲間の想いを含めJR東労組の大切さ 緊急座談会で述べた意見をバス関東本部

は、「サークル協い

活集する仲間との

題提起もされました。

佐藤中央執行委員長の講演録で

ことなど、賃金引き上げに向けた問

て「労働力の価値」が高まっている 心・清潔を提供している苦闘によっ ること、さらにお客さまへ安全・安

各地本担当者・各部長へ送付する形 各部の活動報告等をまとめた冊子を

式としました。

も共に頑張りましょ

故です。集会では事故の教訓を再確認 加者からは庭先意識や設備への愛着が薄 職場の将来展望と社会の変化の中で組織 いました。メンテナンスフリーが進み、参 **処についての原因究明委員会の報告を行** 、同種事故である大滝踏切での待避遅 また、佐藤中央執行委員長から「工務

り、案内業務とネット販売中心へと

ノラザが駅たびコンシェルジュとな

組合案づくりを行うことを通じてJ

組合員の声をもとに施策に対する

R東労組の必要性を訴え、 それぞれ

れました。また、

駅の委託や無人化 などの変化が語ら

組織強化・拡大へつなげていきます。

か進む地方では

る「原則線閉」を築くきっかけとなった事 組合員が多数となりました。山貨事故は ら22年が経過し、この事故後に入社した 尊い命の犠牲の上に安全風土の基礎とな

検証しつつ「人 らも意見を聞き 未加入の仲間か にしかできない について離脱・ 務職場の将来像 することで、エ 業務」を明確に

大しようと呼びかけました。 今後は施策を

強化・拡大をどのように実現するのか」 工務部会「『命を守ろう』工務安全集会. を掴み、自らの言葉で危機感を語り、 との講演では、自らの実践で社会の変化 R東労組の未来に向けて組織を強化・拡

いつつ、中央本部と各地本をwebでつ 2021」を開催し、新型コロナ対策を行

3月7日、「『命を守ろう』工務安全集会

貨事故を原点に自らの言葉で危機感を語り、

工務職場の将来を切り拓こう!

なぎ、21名が出席しました。

山手貨物線触車死亡事故(山貨事故)か

せ、作業ダイヤン 質と内容が変化しています。参加者 れない」時間が組み込まれ、業務の らない販売体制 の拡大といった トレスの推進、話せる指定席券売機 啓発の時間になっ ジタイムという時間ができて自己 になった」「作業ダイヤにチャレン が導入されて払戻し件数が1・5倍 からは「隣駅に話せる指定席券売機 くり」といった 「駅の変革」 の発表以降、チケッ っている」「びゅう に「変革」「コトづ 作業ダイヤに捉わ みどりの窓口に拠 へのシフトと合わ いう教訓的な発言がありました。 つくりたい職場像を訴えてきた」と

# ない仕事を明確にし、

「駅の変革」への組合案づくりをスタート!

にすぐに駆け付けられずー時間半を 要した」など、異常時対応力の低下 も語られました。 営業部会「営業職場意見交換会」

会」をWeb会議で開催し、34名の

2月19日

「営業職場意見交換

間が集まりまし

を保てるのかという視点で「人にし のか、どのような職場なら働きがい これまでのスキルをどう活かせる

入を実現した実践や、過半数代表選 した仲間との継続した関わりで再加 変革」に対する組合案づくりのスタ かできない仕事」を明確にし「駅の において「自分が立候補する意義、 組織強化・拡大については、離脱 トとすることを確認しました。

つながり」を基礎に、 明るく楽しい活動で仲間を増やそう!

**ウル** 

分会活動で「信頼」を深め、バス職場の難局を乗り越えよう!

水戸地本「バス退職者・再加入者・出向者激励会」

2月14日、バス土

された2名の仲間からは「分裂組織は、

2月23日開催予

「2021年サークル 緊急事態宣言の延長

サークル協議会「2021年サークルセミナー」 り組む重要性を 仲間と一緒に取