

21春闘 申11号 2021年度賃金引き上げ等に関する申し入れ **妥結!**

ベースアップ「0」 定期昇給(昇給係数)「2」

JRE MALLにて社員向け割引商品を拡充
令和4年度に社宅期間が15年以上となる社員について、期間制限を1年間延長

等級 (一般社員)	所定昇給額	所定昇給額 2/4	等級 (医療社員)	所定昇給額	所定昇給額 2/4
係職1等級	4,000円	2,000円	E等級	5,500円	2,800円
係職2等級	5,000円	2,500円	D等級	6,200円	3,100円
指導職1等級	5,500円	2,800円	C等級	6,400円	3,200円
指導職2等級	5,500円	2,800円	T等級	6,500円	3,300円
主任職1等級	5,900円	3,000円	M等級	6,700円	3,400円
主任職2等級	5,900円	3,000円	H等級	6,900円	3,500円
主務職	6,000円	3,000円	S等級	6,700円	3,400円
主幹職B	6,300円	3,200円	昇給額の計算方法(就業規則第22条) 100円未満の端数が生じた時は、50円以上は100円に切り上げ、50円未満は切り捨てる。 等級別の「所定昇給額」×(「昇給係数」-「昇給調整係数」)×1/4+特別加算		
主幹職A	6,600円	3,300円			
技術専任職	6,300円	3,200円			

3月18日(木)申11号「2021年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」の第3回交渉を行いました。会社からベースアップ0、定期昇給(昇給係数)2、新たなライフスタイルに対する総合的な処遇改善が示されました。

JR東労組は「雇用確保」「定期昇給(昇給係数4)確保」「ベースアップ6,000円要求」を掲げて21春闘に臨みました。第3回交渉終了後、回答を持ち帰り、全地本委員長会議で各地本からの意見を受けた後、会社と妥結しました。

妥結結果を青年部員・未加入者と議論し、JR東労組の更なる組織強化・拡大を実現していきましょう!

社友会では団体交渉をすることが出来ません!
妥結結果を仲間と議論し、東労組に再結集しよう!

