



JR東労組 (東日本旅客鉄道労働組合)
 東京都渋谷区代々木2丁目2番6号
 JR新宿ビル13F 〒151-8512
 電話 03-3375-5740(代)
 2020年3月19日 発行人 山口浩治 編集人 湯ノ目亜矢子
 第708号 月1回発行/一部20円
 (組合員の購読料は、組合費に含む)



JR東労組ホームページは
 ←こちらからアクセス
<http://www.jreu.or.jp/>



20春闘は、JR東労組第

46回定期中央委員会で確認された「新生JR東労組運動宣言」のもとスタートしました。

新型コロナウイルスの影響によって、世間相場も冷え切った状況となりましたが、中央本部には187件にも及ぶ檄が寄せられ、職場からのたたかいが大きな力となりました。

3月13日に、申14号「2020年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」第3回団体交渉を行い、会社から回答を受けました。私たちは、会社に対して社員数が減少する中、生産性向上に向き合い、施策に真正面から向き合った上で議論し、担ってきたことを訴えてきました。その組合員の努力を会社は評価し、7年連続のベースアップの実施を判断したことなどが述べられ、私たちを取り巻く情勢を見定め、苦渋の判断ではありましたが、席上妥結をしました。

厳しい春闘相場の中でしたが、職場のたたかいがあったからこそ結果です。これから、ジェイアールバス関東、ジェイアールバス東北、ステーションサービス、JR総連に結集する仲間のとたかいが続いていきます。全ての仲間と連携してたたかいをつくり出していきましょう！

- ◆ 定期昇給(昇給係数4)を実施!
- ◆ 基本給に所定昇給額の10分の1を加算!
- ◆ 主務職及びT等級には100円、主幹職B以上、技術専任職、S・M・H等級には200円を加算
- ◆ 基本給の平均改善額 684円
- ◆ グリーンスタッフ・エルダー組合員の基本賃金400円引き上げ!
- ◆ 6月25日以降準備でき次第精算

| ベースアップ額 | 2020年度 | | | | 2019年度 | |
|----------|------------|-------|------|-----|--------|-------|
| | 等級 | 所定昇給額 | 1/10 | 加算 | ベア額 | ベア額 |
| 一般社員 | 係職1等級 | 4,000 | 400 | | 400 | 700 |
| | 係職2等級 | 5,000 | 500 | | 500 | 800 |
| | 指導職1等級 | 5,500 | 550 | | 600 | 900 |
| | 指導職2等級 | 5,500 | 550 | | 600 | 900 |
| | 主任職1等級 | 5,900 | 590 | | 600 | 1,000 |
| | 主任職2等級 | 5,900 | 590 | | 600 | 1,000 |
| | 主務職 | 6,000 | 600 | 100 | 700 | 1,100 |
| | 主幹職B、技術専任職 | 6,300 | 630 | 200 | 800 | 1,200 |
| | 主幹職A | 6,600 | 660 | 200 | 900 | 1,200 |
| 医療社員 | E等級 | 5,500 | 550 | | 600 | 900 |
| | D等級 | 6,200 | 620 | | 600 | 1,000 |
| | C等級 | 6,400 | 640 | | 600 | 1,100 |
| | T等級 | 6,500 | 650 | 100 | 800 | 1,200 |
| | M等級、S等級 | 6,700 | 670 | 200 | 900 | 1,300 |
| | H等級 | 6,900 | 690 | 200 | 900 | 1,300 |
| グリーンスタッフ | | | | 400 | 500 | |
| エルダー社員 | | | | 400 | 500 | |

| 55歳以上 | 2020年度 | | 2019年度 | |
|---------|--------|-----|---------|---------|
| | 96% | 98% | | |
| 平均基準内賃金 | 400 | 400 | 334,884 | 337,148 |
| 平均改善額 | 500 | 500 | 684 | 1,050 |
| 社員数 | 500 | 500 | 50,200 | 51,800 |
| 平均年齢 | 600 | 600 | 39.7 | 40.5 |
| | 600 | 600 | | |
| | 600 | 600 | | |
| | 700 | 700 | | |
| | 800 | 800 | | |
| | 800 | 800 | | |
| | 500 | 500 | | |
| | 600 | 600 | | |
| | 600 | 600 | | |
| | 700 | 700 | | |
| | 800 | 900 | | |
| | 900 | 900 | | |

※減額が適用されている場合

第二基本給凍結、企画業務を担う組合員の待遇改善(手当支給)は実現には至らず

会社から、第二基本給凍結などを求める私たちの問題意識は受け止めるとするものの、現段階変更等を考えていないことが改めて示されました。職場の不安解消とこれからの働き方を踏まえて、引き続き要求を続けていきます。



「変革2027」の実現に向けた総合的な処遇改善

- * カフェテリア・プランの補助を拡充 (2020年4月1日利用分から適用)
 - ・ 育児用品購入費用、ベビーシッター利用料の補助、介護施設・サービス利用料金の補助、社外講座受講料、図書購入費用の補助
 - ➔ 1pt=100円単位で半額までキャッシュバックを1pt=300円単位へ改正
 - ・ スポーツ施設 (JEXER、ルネサンス) 利用の補助
 - ➔ 5pt / 月消化をポイント消化なしへ
- * 職場環境の整備を積極的に進めるため
 - ➔ 職場環境の整備に関する計画額として2020年度 45億円
- * 新たな制服へのリニューアル

水戸の偕楽園では、梅の花も咲き誇り、桜の開花が間近に迫っている。第46回定期中央委員会から早くも一ヶ月が経過した▼水戸・東京八王子地本の再生に向けて実践しているが、各地本・支部において貴重な組合費を一部役員が湯水のごとく使っていた現実が明らかになってきている。そのことから、彼らの頭の中に組合員の存在など微塵もないことがわかる▼18春闘時やその後の2年間も一部役員たちは、ウンとデマで組合員を欺いてきたのだ。しかし、職場では真実を理解しつつも人間関係に引きずられ、脱退していく組合員がいるのも現実だ▼原ノ町では、支部再建準備委員会が発足し、4月の結成総会が目指されている。3月14日には常磐線も全線で運転再開となり、水戸から原ノ町へも鉄路が復旧する。鉄路が絶たれていても、労働者として、JR東労組組合員としての心はつながっていたことを、原ノ町での議論を通して実感することができた▼水戸の地のみならず、JR東労組運動が偕楽園の梅のように職場の隅々で開花して、力強く咲き誇り、新生JR東労組運動が前進するよう組合員と共に奮闘していきこう。(J・U)

