私たちを取り巻く環境が大きく変化

2020年4月1日からです。

変

担う現場の私たち自身が、





2019年9月20日

第701号

JR東労組 (東日本旅客鉄道労働組合)

東京都渋谷区代々木2丁目2番6号 JR新宿ビル13F 〒 151-8512 電話 03-3375-5740(代)

発行人 山口浩治 編集人 湯ノ目亜矢子

月1回発行/一部20円 (組合員の購読料は、組合費に含む)



JR東労組ホームページは **←**こちらからアクセス http://www.jreu.or.jp/

変革2027を踏まえた新たな ジョブローテーションの実施について」 度等の比値につい

結しましたが、

施策が実施されるのは

全組合員で議論しまし

「新たなジョブローテーションの実施」妥結にあたっての中央本部見解

JR東労組中央本部は、8月30日、「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションの実施について」 及び「賃金制度等の改正について」の交渉議事録を締結し、妥結した。

3月28日の提案以降、「安全性の低下を招かないようにすること」「年功賃金と雇用を確保すること」「労働 条件の向上と組織強化・拡大」を柱に掲げ、鉄道輸送の命である安全レベルの維持向上と時代の変化を捉 え組合員の雇用と利益を守るために施策に向き合ってきた。そして組合員の声を基に練り上げた「IR 東労 組の要求」を組織の意思へと高め、延べ31時間にわたる2回の解明交渉と5回の基本交渉を行い、職場か らの要求実現に向けて団体交渉をつくり上げた。タイトなスケジュールで、不安や葛藤が渦巻く中、本部交 渉を共にたたかったすべての仲間の皆さんに心より感謝いたします。

交渉では、今施策において終身雇用・年功賃金の雇用契約を変更することではないことを確認するなど、 組合員の不安を払拭し納得感を勝ち取るための議論を重視した。職場では、施策が打ち出される諸情勢の 認識も深め、組合員の問題意識を高めつつ「新たなジョブローテーション」に「挑む」体制もつくり上げた。ま た、あらゆる職場でIR東労組運動を担う決意をうち固め、組織を強化するという課題も明確になった。

鉄道にとって多くの経験が安全・サービスレベルの向上に繋がることを重視し、フォアマン層の役割の重要 性について議論を深めた。乗務員の人材育成・技術継承の主軸となる指導担当についても特に議論を深め、 職場の特情に考慮したフォアマン層の育成、配置を行う共通認識をつくり上げた。そして同一担務での経験 を積むこともキャリアステップであることや、キャリアを積んだ後さらに自身のキャリアを活かすための元職場、 元担務への配置の道も選択肢の一つであることを確定させた。また、任用の基準に留まらず本人希望を把 握することを確認した。従って、自ら描いたキャリアを実現するために、今後行われる秋の面談では希望を正 確に伝えることが重要だ。

さらに、「賃金制度等の改正」では、ジョブローテーションに直接関わらない車両、施設、電気職場の仲間 たちのキャリアステップについても会社に要求した。担務変更、人事交流、技術交流の中で間違いなく労働 力の質は上がっていく。しかし「職名」が変わらないことでキャリアに対する評価に差ができてしまう。この現 実を是正するために「キャリア加算」の考え方について、職名ではなく実際の担務で加算するよう組合から問 題提起した。今回の交渉では実現しなかったが、ジョブローテーション以外の系統においても、キャリアステ ップについて大事な観点であることを労使で認識一致した。今後の課題として継続議論していく。

今回新たな制度をつくり上げる議論は、厳しい組織現実の中で、数々の困難に直面しながら一つひとつの 課題を切り拓くたたかいであった。職場の組合員の率直な声、問題意識の転換がそれを可能とした。これが 新生IR東労組のたたかいである。

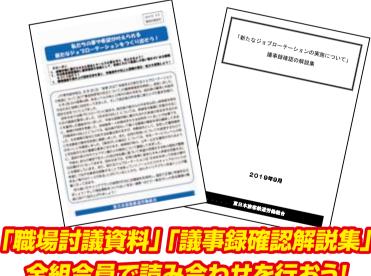
このたたかいを、組合員のみならず離脱を余儀なくされた方たちにも広げ、労働組合の意義を再認識して いただき、組織拡大へと結実させようではないか!今後、施策検証のたたかいに突入する。「安全、健康、 ゆとり、働きがい」の創出に向け、JR東労組はたたかい続けることを明らかにし見解とする。

> 2019年8月31日 東日本旅客鉄道労働組合

度の改正についても5月14日の提案以 の実施に伴う賃金制度の改正や旅費制 基に練り上げた要求を掲げ、全81項目 から向き合ってきました。 組合員の雇用と利益を守るために正面 革2027」が示され、「新たなジョブ げました。 におよぶ団体交渉を職場と共につくり ³出されました。 JR東労組として、 8月30日に議事録確認を締結し、 また、「賃金制度等の改正について」 3月28日の提案以降、組合員の声を ーテーションの実施について」が打 全26項目にわたって団体交渉を行 新たなジョブローテーション 妥

康・ゆとり・働きがい」ある職場の構 事録確認解説集を活用し、 基づいて希望の把握をする「秋の面 ことが重要です。職場討議資料や議 くり出していきましょう! ためには、 に職場討議資料と議事録確認解説集を -成しました。検証運動を職場からつ 自ら描いたキャリアプラン実現の 中央本部は、 が重要な位置付けになってきま 面談で正確に希望を伝える

の確認事項が守られているかを検証、 自らの意思で記入した自己申告書に ェックしていかなければなりませ 、その検証運動のため



中央執行委員会

じた▼来年の7月から9月に

し状況下に置かれていると感

共済の給付には申請が必要です。 支部・分会の共済担当者に申し出てください。

- ▶団体交渉の経過を捉え返し、 自らの希望を明確にし、面談に臨もう!
- ▶地方の特情に踏まえた、運用等の議論を行おう!
- ▶職場からの検証運動をつくり上げよう!

はオリンピック・パラリンピ いのだ▼職場では仕事が回ら 異常時対応を含めて、鉄道業 ックが開催される。最も台風 いきましょう! 職場からの運動で創り上げて る。安全・健康・働きがいを ないとの声が多く聞こえてく システム化が進んでも最後は いことを忘れてはならない。 が上陸する時期である。計画 **種施策も実施されているが、** 然災害への対策は急務だ▼各 運休もまだ課題がある中、自 人の力に頼らなければならな 人がいなければ対応できな

ど、千葉の仲間は大震災と同 街、ライフラインの停止な だ。家屋の倒壊、水浸しの を改めて感じた。そして東日 本大震災の光景が目に浮かん 葉地本は各支部を開放し、各 像が映し出され、自然の怖さ 組合として困った時に手を差 地本も支援をしている。 労働 われた屋根や倒れた電柱の映 公況としてブルーシートに覆 レビでは、台風15号の被害 伸べる体制は重要だ▼連日

員・家族が被災している。千 明者が2531名いる▼台風 な被害が発生し、多くの組合 15号では千葉県を中心に甚大 15898名、現在も行方不

年半が経過 での死者は した。全国 月11日で8 震災から9