

# 緑の風 FAX版



NO. 108 2019年4月2日 JR東労組

JR 東労組ホームページ

## 社会的にも労働者の「変革」を訴えている！

4月2日の『産経新聞』朝刊に右の記事がありました。

新年度が始まった昨日、JR 東日本の深澤社長は、「社員の皆さんへ」の中で、「3つの改革」として、「業務改革」「働き方改革」「職場改革」を述べ、また、ジョブローテーションの実施を含めて、「変革2027」への挑戦を求めています。

JR 東労組は、今後具体的に進められる「変革2027」に対して、「働き方改革関連法」の成立に基づいた社会的な動きと無関係ではられない現実を踏まえ、「労働者の雇用と利益を守ること」という労働組合としての存在意義を深めていきます。

# 労働組合の存在意義は不変です！

仲間と共に未来へ向けて議論を創り出そう！！

11 経 済 12 版 平成31年(2019年)4月2日 火曜日

## 入社式「新時代の歴史を」「A-I活用」 変革の主役にトップ訴え

新年度がスタートした1日、全国の企業で入社式が催された。新元号「令和」が発表されるなど、時代の変化を実感するタイミングでの開催に加え、企業を取り巻く環境が大きく変化している中で、多くの経営トップは、新入社員に「変革の担い手」になるよう求めた。新日鉄住金の社名を1日付で変更した日本製鉄の橋本英二社長は、「総合力世界ナンバーワンの鉄鋼メーカーを目指し、新たな船出をした。1期生として歴史をつくる気概を持って頑張ってください」と述べた。同日には石油元売り大手の出光興産と昭和シェル石油の社長は、合同入社式で

入社式での経営トップの発言	※日経はホールディングスの略
日本製鉄	橋本英二社長 歴史をつくる気概で
出光興産	木藤俊一社長 どこでも活躍できる力を
大和ハウス工業	芳井敬一社長 何事にも嘘をつかず、前向きで「正対」を
東芝	車谷暢昭会長 最初に海に飛び込む「ファーストベンチン」を評価
東京電力HD	小早川智明社長 東電の経営の原点は福島
ローソン	竹増貞信社長 新しい時代のローソンを
日本郵政	長門正貴社長 時代の要請をつかみ変化させる
住友不動産	仁島浩順社長 漫然とした前例踏襲を良しとせず
ANA HD	片野坂真哉社長 「安全が全て」を胸に刻んでほしい
日本航空	赤坂祐二社長 飲酒事案は一部社員の不祥事でない
野村HD	永井浩二グループCEO 直面するメガトレンドを追い風に
三井物産	安永竜夫社長 主体的に動ける水先案内人に

新日鉄住金から社名変更した日本製鉄の入社式=1日、東京・丸の内 (山沢義徳撮影)



「(統合後)1期生としての誇りを持ち、どこでも活躍できる力を身につけてください」と激励した。また、人工知能(AI)、ロボット化、モノのインターネット(IoT)などのキーワードも多く取り上げられた。三井物産の安永竜夫社長は「これらの技術を意識し、新入社員に「主体的に動ける水先案内人」としてチャレンジしてほしい」とエールを送った。4月からは時間外労働(残業)の上限規制が大手企業で適用となる中、三井不動産の森田正信社長は「労働時間に制約があり、

限られた時間で最大の成果を上げ、それ以外の時間は個人を豊かにする時間「充電するべきだ」と働き方改革の必要性を訴えた。また、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン(USJ)、大阪市此花区を運営するユー・エス・ジェイは初めて園内で入社式を開催。ミニオンやスヌーピーなどおなじみのキャラクターも登場し入社を祝った。