

緑の風 FAX版



NO. 120 2019年4月16日 JR東労組

JR 東労組ホームページ

申20号「新たなジョブローテーションの 実施」に関する説明申し入れ(その1)

4月19日 団体交渉開催決定!

3月28日に提案を受け、申し入れた申20号「新たなジョブローテーションの実施」に関する説明申し入れ(その1)の団体交渉を4月19日に開催します。

「新たなジョブローテーションの実施」によって、チームで守る鉄道の安全性の低下や、異常時対応能力の低下、キャリア重視で過度な競争が生じるのではない等、様々危惧されることがあります。

全地本代表者会議等でも意思統一をおこない、JR東労組本部は団体交渉に臨んでいきます。職場においても、3つのスローガンを掲げ、生活設計や働きがいの創出、技術継承や安全意識の醸成、原因究明や検証の取り組みなどをおこなっていきましょう!

スローガン

1. 経験労働に裏打ちされた安全とサービスの質を守り、向上させよう!
1. 年功賃金制度維持と雇用確保を前提として、将来にわたい風通しの良い働きがいある職場をつくり出そう!
1. 職場議論を積み上げ団体交渉を通じて、労働条件の向上と組織の強化・拡大を実現しよう!

施策に向き合う東労組の大切さを語り合い
職場から全組合員で議論を巻き起こそう!!