緑の風 JREU TIMES

JR東労組（東日本旅客鉄道労働組合）
東京都渋谷区代々木２丁目２番６号
ＪＲ新宿ビル13F　〒151-8512
電話　03-3375-5740(代)
発行人 山口浩治　編集人 湯ノ目亜矢子
月２回（１日、15日）発行／一部20円
（組合員の購読料は、組合費に含む）
2019年3月1日
第694号

ＪＲ東労組ホームページは
←こちらからアクセス
http://www.jreu.or.jp/

19春闘勝利に向けて職場からたたかいをつくり出そう！

ＪＲ東労組は、２月８日に開催した第45回定期中央委員会において、19春闘方針を決定しました。

19春闘で連合は、賃金の「上げ幅」という「額」要求から、それぞれの産別の働き方に見合った「水準」追求へと転換を図る足がかりであると主張しています。この主張は、労働組合が同時期に要求を掲げ、相乗効果で経営側に賃上げを求めるという1955年以降築いてきた春闘のたたかい方や形を変更するともいえる事態で、春闘の歴史の転換点に立たされています。

また、「働き方改革関連法」が成立し、企業利益の視点に基づいた働かせ方改革が加速しています。労働者保護の法律が撤廃され形骸化される事態にも直面しています。

そのような情勢や時代認識を踏まえ、従来の延長線上ではない19春闘をつくり出していかなければなりません。18春闘の総括に踏まえ、全組合員との議論で、職場から創意工夫したたたかいをつくり出していきましょう！

2019年度賃金引き上げに関する申し入れをおこなう！

要求項目

統一ベア 6,000円要求！

JR東労組（2月15日申し入れ）

❶ＪＲ東労組組合員の基本給を一律6,000円（定昇含まない）引き上げること
❷グリーンスタッフ組合員の基本賃金6,000円引き上げること
❸エルダー組合員の基本賃金6,000円引き上げること
❹定期昇給を昇給係数4で実施すること
❺第二基本給制度を凍結すること
❻企画業務を担う組合員の待遇改善を図ること
❼回答は3月15日までとすること

ジェイアールバス東北本部（2月25日申し入れ）

❶ＪＲ東労組組合員の基本給を一律6,000円（定昇含まない）引き上げること
❷契約社員の基本日額を一律15,000円に引き上げること
❸北東北（盛岡支店、秋田支店、二戸営業所、青森支店、大湊営業所）の契約社員の基本日額を60円引き上げ、仙台圏の契約社員と同等の基本日額とすること
❹60歳未満の契約社員について、希望者全員をバス社員に登用すること
❺定期昇給を実施すること
❻回答は3月29日までとすること

JRバス関東本部（2月25日申し入れ）

❶ＪＲ東労組組合員・契約社員Ａの基本給を一律6,000円(定昇含まない)引き上げること
❷契約社員Ｂ・日給制臨時雇用員の基本日額を一律15,000円にすること
❸時給制臨時雇用員の時給を一律2,000円にすること
❹定期昇給を実施すること
❺回答は3月29日までとすること

ステーションサービス協議会（3月1日申し入れ）

❶JR東労組組合員の基本給を一律6,000円(定昇含まない)引き上げること
❷定期昇給を昇給係数４で実施すること
❸回答時期は別途申し入れによること

安全の確保、そして健康で働きがいが向上することが会社発展の力になる！
人への十分な投資を強く訴え、精力的に団体交渉をおこないます！

赤エンピツ

「２か月後から、給料は出せないかもしれない」前の会社で社長から直々に言われた▼社長を含めて社員数５名の小さな旅行会社で、リーマンショックの最中ようやく入社出来た会社だった。その会社が、数か月で経営難とは、私はツイてないと思った▼さらに労働条件は、求人票と入社後では全く違く、残業代は出なかった。間違いなく〝ブラック企業〟だったと言える▼当時は「我慢して努力すれば、会社は良くなる」と思って、毎日会社に通った。サービス残業をおこない、終電ギリギリはほぼ毎日。自主的に休日出勤もした。働きがいと言えば、自分で営業する楽しさがあったことだけで踏ん張れたのだと思う▼あの「給料が出せない」という一言で先輩は全員去り、私と社長だけが残った。「我慢して、何のためにバカみたいに頑張っているのだろうか」「こんな状況を助けてくれる仲間や、労働組合があればいいのに」と悩んだ。心と体がボロボロに近かったのだと振り返れば思う▼当時の私のような思いをしている人が、今この瞬間にも多くいる。労働組合の存在意義が問われていると強く思う。（Ｋ・Ｓ）