

Point

2019/3/15 No. 41
JR東労組青年部
(東日本旅客鉄道労働組合青年部)
発行責任者 福田 潤一

精力的に交渉するも、一律ベア6,000円獲得ならず…
申15号「2019年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」



【妥結内容】

☆ベースアップ☆
組合員

ベア平均1,050円
(昨年748円・基本給の0.25%)

所定昇給額の1/6の額

+主務職以上及びT等級以上は100円 (M等級及びS等級は200円) を加える。

☆グリーンスタッフ組合員☆
☆エルダー組合員☆

基本賃金に500円加算!

定期昇給の実施!
(係数4とする)

清算日 2019年6月25日
以降準備でき次第

JR東労組青年部は、2019 春のたたかいの 19 春闘については「18 春闘『大敗北』総括に踏まえ、春闘の 3 原則と『働き方改革』を学び、賃金引き上げをかちとる」ことを据えてたたかいをつくり出してきました。

職場の仲間たちとともに、春闘の 3 原則(①世間相場②会社の支払能力③組織力)から諸情勢を学ぶとともに、闘争第 1 号交渉の議論内容も正確に振り返り、19 春闘に臨んできました。

私たちが要求した「定期昇給の実施」はかち取れたものの、「一律ベア」「第二基本給の凍結」「企画業務を担う組合員の待遇改善」について、職場の痛苦な現実を訴え、報いるべきだ!と主張してきましたが、認識一致することができませんでした。

悔しさをバネに組織強化・拡大に全力を傾注しよう!
そして、職場の仲間とともに安全で働きがいある職場をつくり出そう!

