

若い仲間たちとともに、19春闘を職場から創造的につくり出そう！ **4**

申15号2019年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

第2回交渉行おう！

青年部の主張！

【運輸職場】

- ある職場では、3年未満の若手車掌など、知識や経験が深まらないまま新規を教えている。
- 休日出勤が大変多くなっている現実がある。要員が少なくなっていると実感もする中、しっかりと安全・安定輸送を確保していこうと努力している。

【営業職場】

- 休憩もとれないまま、窓口で3時間売りっぱなしの状態や車イス対応している。
- 要員が少なく、年休も希望通りに入らない状況だ。
- 収益も毎年上げている中での社員の頑張りなので、1人ひとりの仕事の密度が高まっていることを日々実感している。

【検修職場】

- 出張や研修も多い中、突発的な故障修繕や技術的判断に手がまわらない現実もある。
- ダイヤ改正の時季を迎えるので、車両の改修工事等も、土日も含めて職場の総力で取り組んでいる。

【工務職場】

- CBMや、今後の電気部門の変革2022もあるが、生産性向上のために努力している。
- 工事件数も増加し、1人ひとりの受け持ちが多くなる中、日々の奮闘で懸命に業務を担っている状況だ。

**職場で汗する若手の頑張りに応えるべきだ！
満額回答を強く求める！**

会社

- 休日出勤や具体的な例を挙げ、若手の頑張りについて言ってもらった。
- ベースアップは定年まで効果がある。長期にわたって効果がある。若い人ほど長い間ベアの効果を受けられるという性質がある。
- ベアの性質も踏まえてこれまでも判断してきたし、今交渉においても、会社としてそういったベアの性質を踏まえた上で判断したい。

会社は、過去最高の収益を上げ続けてきた職場の努力に報いるべきだ！