

# 労働条件改善のあゆみ 2018



2018年6月  
東日本旅客鉄道労働組合

表-1 JR 東日本の労働時間短縮の推移

JR 東日本発足 87. 4. 1				第1ステップ 92. 3. 14				第2ステップ 93. 12. 1				第3ステップ 96. 3. 16					
勤務種別	所定労働時間		年間 休日	勤務種別	所定労働時間		年間 休日	勤務種別	所定労働時間		年間 休日	勤務種別	所定労働時間		年間 休日		
	1日	年間			1日	年間			1日	年間			1日	年間			
日勤1種	平日	7:50	2,020:30	95	日勤1種	平日	7:50	1,968:30	108	日勤	7:50	1,927:00	117	日勤	7:40	1,878:20	118
	土曜	4:00				土曜	4:00				土曜				4:00		
日勤2種	7:38	2,061:00	95	日勤2種	7:35	1,979:15	100	変形	7:30	1,920:00	110	変形	7:30	1,882:30	114		
変形1種	7:27	2,011:30		変形日勤1種	7:30	1,987:30		変形日勤1種	7:30	1,987:30		変形	7:30	1,882:30			
変形2種	7:16	1,962:00		変形日勤2種	7:20	1,943:20		変形日勤2種	7:20	1,943:20		変形	7:30	1,882:30			
三交代	7:19	1,975:30		三交代	7:20	1,943:20		三交代	7:20	1,943:20		変形	7:30	1,882:30			
隔日交代1種	8:32	2,304:00		隔日交代	8:20	2,208:20		隔日交代	8:20	2,208:20		変形	7:30	1,882:30			
隔日交代2種	7:38	2,061:00		隔日交代	8:20	2,208:20		隔日交代	8:20	2,208:20		変形	7:30	1,882:30			
長日勤	8:43	2,353:30		隔日交代	8:20	2,208:20		隔日交代	8:20	2,208:20		変形	7:30	1,882:30			
列車乗務員	7:16	1,962:00		乗務員	7:10	1,899:10		乗務員	7:10	1,899:10		乗務員	7:10	1,798:50			
動力車乗務員	7:16	1,962:00		乗務員	7:10	1,899:10		乗務員	7:10	1,899:10		乗務員	7:10	1,798:50			
自動車乗務員	7:16	1,962:00		同左	93. 4. 1	7:10		1,899:10	同左	94. 4. 1		7:10	1,870:30	同左		96. 4. 1	7:10
加重平均	—	2,088:00	95	加重平均	—	2,013:03	100	加重平均	—	1,912:43	110	加重平均	—	1,866:00	115		

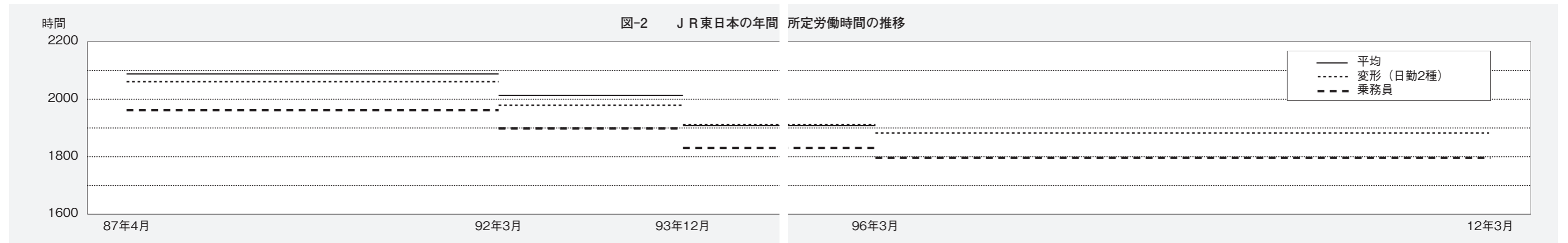
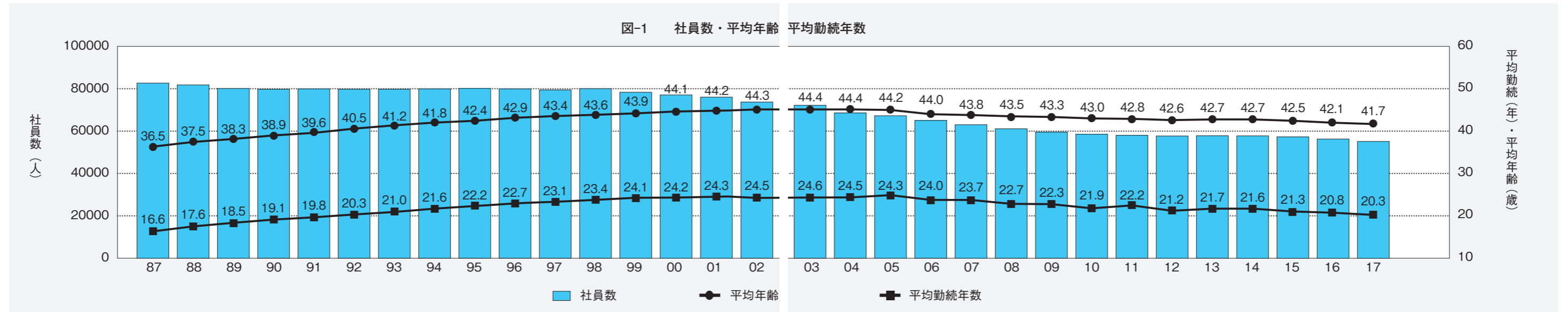


表-2 JR東日本の基準内賃金およびベア額・率の推移

年度	要求額 ※( )内は要求率(%)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	ベ						ア				ベア後・基準内賃金			
				賃上げ計	定昇	純ベア計 ※( )内はベア率(%)	配		分		基準内計	基本給	都市手当	扶養手当	管理手当等 ※( )内は構成比(%)		
							基本給	都市手当	扶養手当	管理手当等 ※( )内は構成比(%)							
87	12,559 (5.39)	36.5	16.6	7,370 (3.17)	5,160 (2.22)	2,210 (0.95)	2,142 (96.92)	68	(3.08)	0 (0.00)	234,786	220,810 (94.05)	7,017 (2.99)	6,959 (2.96)			
88	14,697 (6.10)	37.5	17.6	10,119 (4.20)	5,493 (2.28)	4,626 (1.92)	3,468 (74.97)	591	(12.78)	567 (12.26)	245,568	229,864 (93.61)	8,039 (3.27)	7,665 (3.12)			
89	17,877 (7.10)	38.3	18.5	12,741 (5.06)	5,615 (2.23)	7,126 (2.83)	4,607 (64.65)	1,854	(26.02)	665 (9.33)	258,920	239,851 (92.64)	10,642 (4.11)	8,427 (3.25)			
90	21,861 (8.30)	38.9	19.1	15,724 (5.97)	5,821 (2.21)	9,903 (3.76)	7,410 (74.83)	2,493	(25.17)	0 (0.00)	273,293	251,319 (91.96)	13,445 (4.92)	8,529 (3.12)			
91	23,696 (8.50)	39.6	19.8	16,503 (5.92)	6,077 (2.18)	10,426 (3.74)	8,352 (80.11)	2,074	(19.89)	0 (0.00)	289,200	264,300 (91.39)	16,407 (5.67)	8,493 (2.94)			
92	25,193 (8.50)	40.5	20.3	16,509 (5.57)	6,402 (2.16)	10,107 (3.41)	7,870 (77.87)	502	(4.97)	1,736 (17.18)	306,494	278,454 (90.85)	17,757 (5.79)	10,283 (3.36)			
93	26,403 (8.50)	41.2	21.0	14,009 (4.51)	6,554 (2.11)	7,455 (2.40)	5,939 (79.66)	389	(5.22)	1,127 (15.12)	318,074	287,936 (90.52)	18,881 (5.94)	11,257 (3.54)			
94	24,438 (7.60)	41.8	21.6	12,122 (3.77)	6,624 (2.06)	5,498 (1.71)	4,607 (83.79)	307	(5.58)	584 (10.62)	327,046	295,645 (90.40)	19,690 (6.02)	11,711 (3.58)			
95	21,743 (6.60)	42.4	22.2	10,707 (3.25)	6,688 (2.03)	4,019 (1.22)	3,226 (80.27)	214	(5.32)	579 (14.41)	333,465	301,340 (90.37)	20,023 (6.00)	12,102 (3.63)			
96	20,169 (6.00)	42.9	22.7	10,757 (3.20)	6,723 (2.00)	4,034 (1.20)	3,239 (80.29)	221	(5.48)	574 (14.23)	340,188	306,740 (90.17)	20,960 (6.16)	12,488 (3.67)			
97	17,080 (5.00)	43.4	23.1	10,931 (3.20)	6,764 (1.98)	4,167 (1.22)	3,413 (81.91)	233	(5.59)	520 (12.48)	345,769	311,707 (90.15)	21,302 (6.16)	12,760 (3.69)			
98	16,963 (5.00)	43.6	23.4	9,974 (2.94)	6,649 (1.96)	3,325 (0.98)	3,021 (90.86)	198	(5.95)	106 (3.19)	342,583	309,870 (90.45)	20,325 (5.93)	12,388 (3.62)			
99	10,272 (3.00)	43.9	24.1	8,827 (2.59)	6,704 (1.97)	2,123 (0.62)	1,993 (93.88)	130	(6.12)	0 (0.00)	344,539	312,092 (90.58)	20,284 (5.89)	12,163 (3.53)			
00	6,884 (2.00)	44.1	24.2	7,525 (2.20)	6,665 (1.95)	860 (0.25)	808 (93.95)	52	(6.05)	0 (0.00)	345,041	312,812 (90.66)	20,268 (5.87)	11,961 (3.47)			
01	6,889 (2.00)	44.2	24.3	7,633 (2.23)	6,669 (1.95)	964 (0.28)	906 (93.98)	58	(6.02)	0 (0.00)	345,390	313,424 (90.74)	20,207 (5.85)	11,759 (3.40)			
02	1,500 (0.43)	44.3	24.5	6,636 (1.95)	6,636 (1.95)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	345,972	314,199 (90.82)	20,218 (5.84)	11,555 (3.34)			
03	1,300 (0.38)	44.4	24.6	6,626 (1.96)	6,626 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	344,708	313,234 (90.87)	20,098 (5.83)	11,376 (3.30)			
04	1,300 (0.38)	44.4	24.5	6,618 (1.97)	6,618 (1.97)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	342,680	311,661 (90.95)	19,857 (5.79)	11,162 (3.26)			
05	1,500 (0.44)	44.2	24.3	6,606 (1.98)	6,606 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	340,831	309,721 (90.87)	19,880 (5.83)	11,230 (3.29)			
06	2,000 (0.59)	44.0	24.0	7,215 (2.16)	6,615 (1.98)	600 (0.18)	564 (94.00)	36	(6.00)	0 (0.00)	342,109	310,983 (90.90)	20,072 (5.87)	11,054 (3.23)			
07	3,000 (0.88)	43.8	23.7	7,616 (2.27)	6,657 (1.99)	959 (0.28)	900 (93.85)	59	(6.15)	0 (0.00)	342,152	311,135 (90.93)	20,212 (5.91)	10,805 (3.16)			
08	3,000 (0.89)	43.5	22.7	7,615 (2.28)	6,624 (1.99)	991 (0.29)	930 (93.84)	61	(6.16)	0 (0.00)	339,800	309,380 (91.05)	20,036 (5.90)	10,384 (3.06)			
09	6,000 (1.78)	43.3	22.3	6,594 (1.98)	6,594 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,663	307,782 (91.15)	19,793 (5.86)	10,088 (2.99)			
10	2,000 (0.59)	43.0	21.9	6,594 (1.99)	6,594 (1.99)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	336,249	306,808 (91.24)	19,639 (5.84)	9,802 (2.92)			
11	2,000 (0.60)	42.8	22.2	6,606 (2.01)	6,606 (2.01)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	334,212	305,168 (91.31)	19,476 (5.83)	9,568 (2.86)			
12	2,000 (0.58)	42.6	21.2	6,284 (1.83)	6,284 (1.83)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	343,400	305,637 (89.00)	19,648 (5.72)	5,616 (1.64)	12,527 (3.65)		
13	2,000 (0.58)	42.7	21.7	6,480 (1.90)	6,480 (1.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	341,071	303,642 (89.03)	19,604 (5.75)	5,644 (1.65)	12,181 (3.57)		
14	3,500 (1.03)	42.7	21.6	8,208 (2.42)	6,568 (1.94)	1,635 (0.48)	1,535 (93.88)	100	(6.12)	0 (0.00)	340,201	302,877 (89.03)	19,669 (5.78)	5,539 (1.63)	12,116 (3.56)		
15	6,800 (2.00)	42.5	21.3	8,882 (2.26)	6,653 (1.97)	2,229 (0.65)	2,092 (93.85)	137	(6.14)	0 0 0 0	337,728	300,600 (89.00)	19,695 (5.83)	5,457 (1.61)	11,976 (3.54)		
16	6,000 (1.79)	42.1	20.8	7,899 (2.34)	6,724 (1.99)	1,175 (0.34)	1,102 (93.79)	73	(6.21)	0 0 0 0	337,906	300,792 (89.02)	19,975 (5.91)	5,282 (1.56)	11,857 (3.50)		
17	6,000 (1.78)	41.7	20.3	7,833 (2.32)	6,783 (2.01)	1,050 (0.31)	1,000 (95.23)	50	(4.76)	0 0 0 0	337,489	300,275 (88.90)	20,356 (6.03)	5,093 (1.50)	11,765 (3.48)		
18	6,000 (1.76)	41.2	19.5	7,344 (2.16)	6,016 (2.01)	1,328 (0.39)	1,278 (96.20)	50	(3.76)	0 0 0 0	339,080	299,342 (88.20)	20,892 (6.16)	6,441 (1.89)	12,405 (3.65)		

注：2012年度、制度改正。注：2016年賃上げ要求は6000円+800円(格差ベアの回復分)を要求。注：2017年賃上げ要求は

6000円+800円(格差ベアの回復分)を要求。注：2018年は基準内賃金の0.25%引き上げで妥結

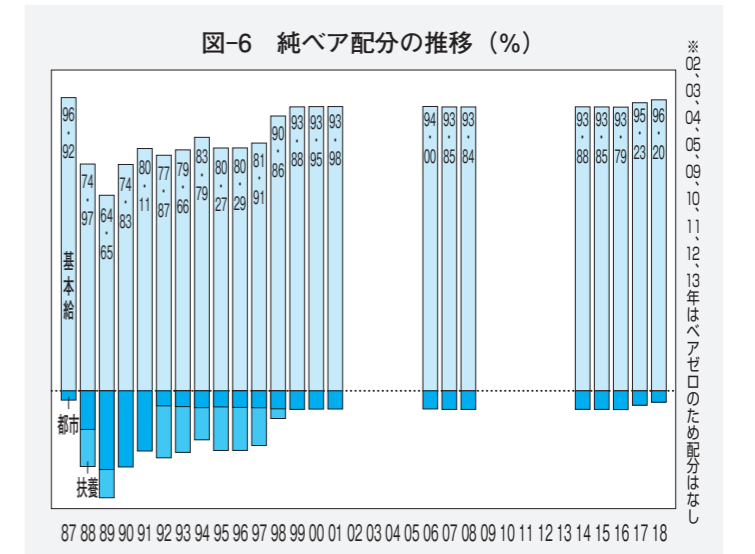
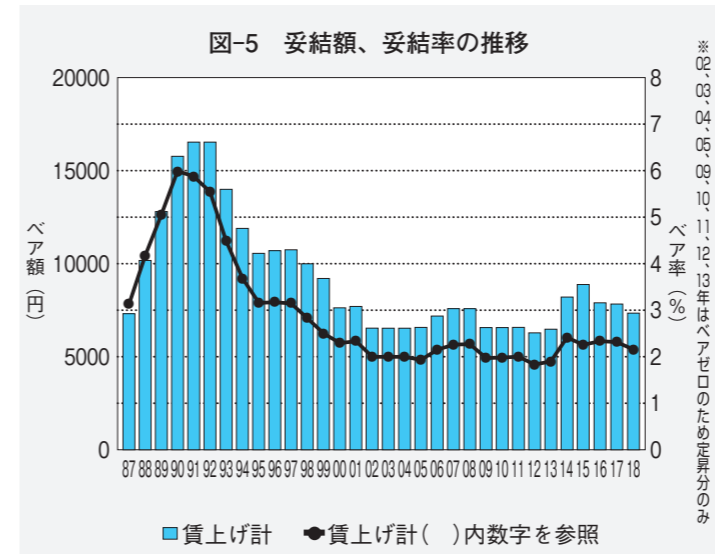
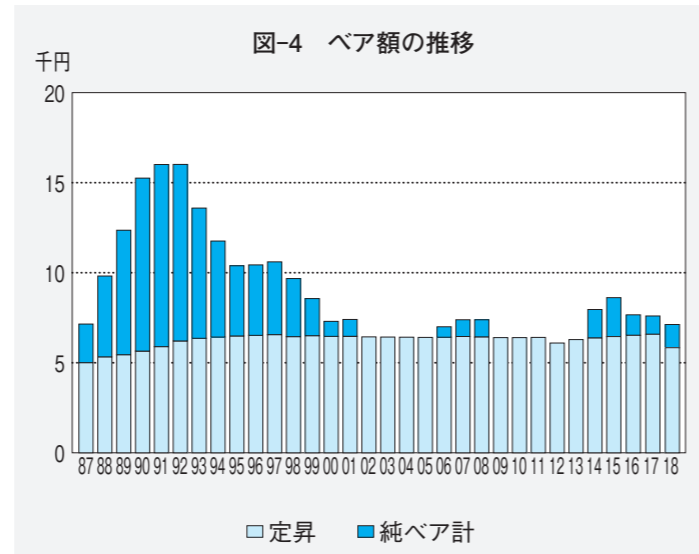
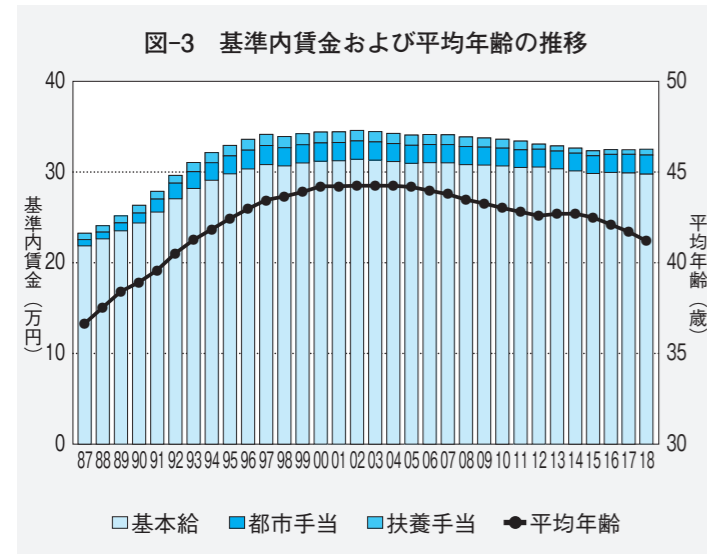
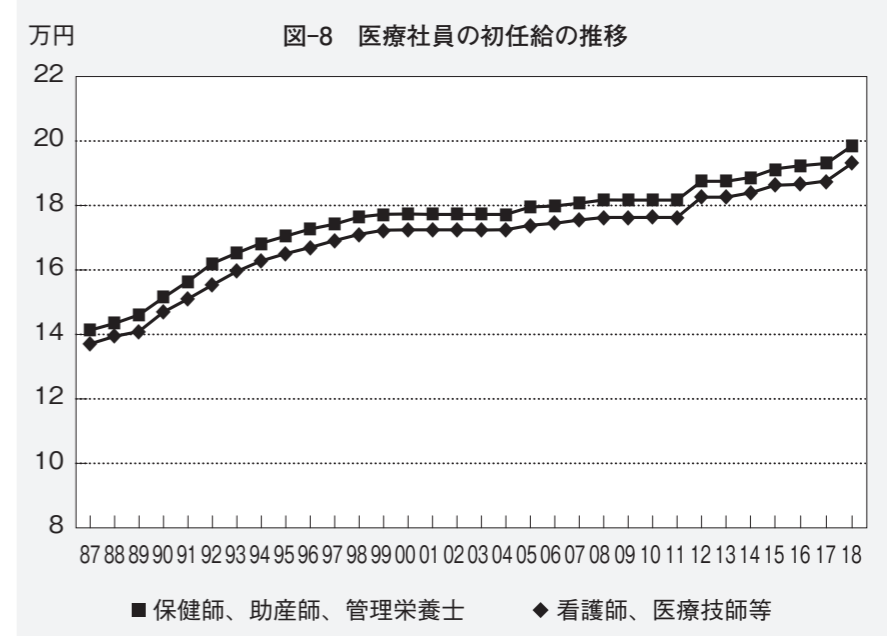
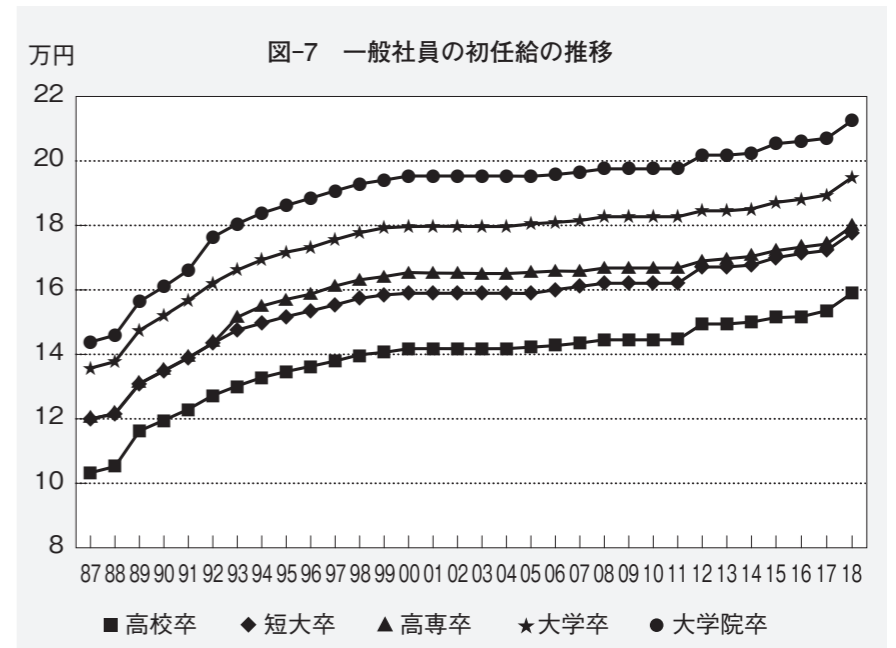


表-3 JR東日本の初任給の推移

年度	プロフェッショナル採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表1を適用				ポテンシャル採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表2を適用									
	高校卒	短大卒	大学卒	大学院卒	高専卒	大学卒	大学院卒	看護師	保健師	助産師	薬剤師	医療技師	管理栄養士	栄養士
87	1-14 103,600	2-12 120,200			2-12 120,200	3-9 135,900	3-17 143,900	3-17 137,400	3-21 141,400	3-21 141,400		3-17 137,400	3-21 141,400	3-13 133,700
88	↓ 105,600	↓ 121,800			↓ 121,800	↓ 137,900	↓ 146,000	↓ 139,400	↓ 143,500	↓ 143,500		↓ 139,400	↓ 143,500	↓ 135,600
89	↓ 116,600	2-20 131,100			2-20 131,100	3-16 147,800	3-24 156,400	↓ 141,900	↓ 146,100	↓ 146,100		↓ 141,900	↓ 146,100	↓ 138,000
90	↓ 119,900	↓ 134,900			↓ 134,900	↓ 152,200	↓ 161,000	↓ 146,800	↓ 151,500	↓ 151,500		↓ 146,800	↓ 150,500	↓ 142,100
91	↓ 123,400	↓ 139,000			↓ 139,000	↓ 157,100	↓ 166,200	E-8 151,400	E-12 156,400	E-12 156,400		E-8 151,400	E-12 156,400	E-4 146,600
92	↓ 127,400	↓ 143,400			↓ 143,400	↓ 162,200	3-28 176,300	↓ 156,400	↓ 161,500	↓ 161,500		↓ 156,400	↓ 161,500	↓ 151,400
93	↓ 130,500	↓ 146,900			3-3 151,700	↓ 166,200	↓ 180,400	↓ 160,200	↓ 165,400	↓ 165,400		↓ 160,200	↓ 165,400	↓ 155,100
94	↓ 133,100	↓ 149,700			↓ 154,700	↓ 169,300	↓ 183,800	↓ 163,200	↓ 168,400	↓ 168,400		↓ 163,200	↓ 168,400	↓ 158,000
95	↓ 134,800	↓ 151,700			↓ 156,800	↓ 171,500	↓ 186,100	↓ 165,200	↓ 170,500	↓ 170,500		↓ 165,200	↓ 170,500	↓ 160,000
96	↓ 136,500	↓ 153,600			↓ 158,800	↓ 173,600	↓ 188,300	↓ 167,300	↓ 172,600	↓ 172,600		↓ 167,300	↓ 172,600	↓ 162,100
97	↓ 138,300	↓ 155,600			↓ 160,900	↓ 175,800	↓ 190,600	↓ 169,500	↓ 174,900	↓ 174,900		↓ 169,500	↓ 174,900	↓ 164,300
98	↓ 139,900	↓ 157,400			↓ 162,800	↓ 177,800	↓ 192,700	↓ 171,400	↓ 176,800	↓ 176,800		↓ 171,400	↓ 176,800	↓ 166,200
99	↓ 140,900	↓ 158,500			↓ 164,000	↓ 179,100	↓ 194,000	↓ 172,700	↓ 178,100	↓ 178,100		↓ 172,700	↓ 178,100	↓ 167,400
00	↓ 141,300	↓ 158,900			↓ 164,500	↓ 179,600	↓ 194,500	↓ 173,200	↓ 178,600	↓ 178,600		↓ 173,200	↓ 178,600	↓ 167,900
01	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200		↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 168,500
02	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200		↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 168,500
03	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200		↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 168,500
04	↓ 141,900	↓ 159,500			↓ 165,100	↓ 180,200	↓ 195,100	↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 179,200		↓ 173,800	↓ 179,200	↓ 168,500
05	↓ 142,300	↓ 159,900			↓ 165,500	↓ 180,600	↓ 195,500	↓ 174,200	↓ 179,600	↓ 179,600		↓ 174,200	↓ 179,600	↓ 168,900
06	↓ 142,800	↓ 160,400			↓ 166,000	↓ 181,100	↓ 196,000	↓ 174,700	↓ 180,100	↓ 180,100		↓ 174,700	↓ 180,100	↓ 169,400
07	↓ 143,700	↓ 161,300			↓ 166,900	↓ 182,000	↓ 196,900	↓ 175,600	↓ 181,000	↓ 181,000		↓ 175,600	↓ 181,000	↓ 170,300
08	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000		↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
09	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000		↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
10	↓ 144,700	↓ 162,300			↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000		↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
11	↓ 144,700	↓ 162,300	2-26 168,500	2-32 175,000	↓ 167,900	↓ 183,000	↓ 197,900	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 182,000	E-12 182,000	↓ 176,600	↓ 182,000	↓ 171,300
12	係職1等級 148,900	係職2等級 167,100	係職2等級 174,000	係職2等級 180,900	係職2等級 169,100	係職2等級 184,200	係職2等級 201,800	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 187,500	E等級 195,300	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 176,800
13	↓ 148,900	↓ 167,100	↓ 174,000	↓ 180,900	↓ 169,100	↓ 184,200	↓ 201,800	↓ 182,100	↓ 187,500	↓ 187,500	↓ 195,300	↓ 182,100	↓ 187,500	↓ 176,800
14	↓ 149,900	↓ 168,400	↓ 175,300	↓ 182,200	↓ 170,400	↓ 185,500	↓ 203,100	↓ 183,500	↓ 188,900	↓ 188,900	↓ 196,700	↓ 183,500	↓ 188,900	↓ 178,200
15	↓ 151,700	↓ 170,300	↓ 177,200	↓ 184,100	↓ 172,300	↓ 187,400	↓ 205,000	↓ 185,500	↓ 190,900	↓ 190,900	↓ 198,700	↓ 185,500	↓ 190,900	↓ 180,200
16	↓ 152,600	↓ 171,300	↓ 178,200	↓ 185,100	↓ 173,300	↓ 188,400	↓ 206,000	↓ 186,600	↓ 192,000	↓ 192,000	↓ 199,800	↓ 186,600	↓ 192,000	↓ 181,300
17	↓ 153,600	↓ 172,300	↓ 179,200	↓ 186,100	↓ 174,300	↓ 189,400	↓ 207,000	↓ 187,600	↓ 193,000	↓ 193,000	↓ 200,800	↓ 187,600	↓ 193,000	↓ 182,300
18	↓ 159,000	↓ 177,700	↓ 184,600	↓ 191,600	↓ 179,700	↓ 194,900	↓ 212,500	↓ 193,100	↓ 198,500	↓ 198,500	↓ 206,300	↓ 193,100	↓ 198,500	↓ 187,800

※プロフェッショナル採用(高専卒、大学卒、大学院卒)薬剤師の初任給は、就業年限に応じてその都度定めることとしていたが、制度改正に伴い初任給表を新設した。

(上段：等級号俵、下段：金額・円)



注：89年 看護婦・士(当時)、医療技師等に初任給調整手当新設 15,000円(5年間で漸減)  
 90年 高校卒の初任給調整手当新設 6,000円(2年間で漸減)、医療制度の改善実施  
 92年 高校卒以外にも初任給調整手当新設 各6,000円(2年間で漸減)  
 05年 初任給は諸手当改善時に祝日勤務手当や特殊勤務手当などを廃止し、その原資を一部基本給へ繰り入れたため、400円増となり、初任給調整手当を5,600円とした(2年間で漸減)  
 12年 制度改正に伴い、初任給表を改正。また、基本給表が廃止されたことにより、号俵管理から金額管理に改正された。

表-4 JR東日本の期末手当の推移

年度	夏季手当							年末手当							年間合計		
	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数(カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均)(円)	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数(カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均)(円)	月数(カ月)		金額 (円)
				要求	妥結						要求	妥結			要求	妥結	
87	234,786	—	—	2.20	2.10	493,051	—	—	—	—	2.90	2.80	657,401	—	5.10	4.90	1,150,451
88	245,586	—	—	2.50	2.10	515,693	—	—	—	—	3.00	2.80	687,590	—	5.50	4.90	1,203,283
89	258,920	—	—	2.50	2.30	595,516	—	—	—	—	3.20	2.80	724,976	—	5.70	5.10	1,320,492
90	272,293	—	—	2.60	2.40	653,503	—	—	—	—	3.30	3.10	884,108	—	5.90	5.50	1,497,612
91	289,200	—	—	2.70	2.40	694,080	—	—	—	—	3.40	3.20	925,440	—	6.10	5.60	1,619,520
92	306,494	—	—	2.80	2.60	796,884	—	—	—	—	3.40	3.15	965,456	—	6.20	5.75	1,762,341
93	318,074	—	—	2.80	2.60	826,992	—	—	—	—	3.40	3.15	1,001,933	—	6.20	5.75	1,828,926
94	327,046	—	—	2.80	2.60	850,320	—	—	—	—	3.40	3.15	1,030,195	—	6.20	5.75	1,880,515
95	333,465	—	—	2.80	2.60	867,009	—	—	—	—	3.40	3.15	1,050,415	—	6.20	5.75	1,917,424
96	340,188	—	—	2.80	2.60	884,489	—	—	—	—	3.40	3.15	1,071,592	—	6.20	5.75	1,956,081
97	345,769	—	—	2.80	2.60	898,999	—	—	—	—	3.40	3.15	1,089,172	—	6.20	5.75	1,988,172
98	342,583	—	—	2.80	2.60	890,716	—	—	—	—	3.40	3.15	1,079,000	—	6.20	5.75	1,969,716
99	344,539	—	—	2.80	2.60	895,801	—	—	—	—	3.40	3.15	1,085,297	—	6.20	5.75	1,981,098
00	345,041	—	—	2.80	2.60	897,106	—	—	—	—	3.40	3.15	1,086,879	—	6.20	5.75	1,983,985
01	345,390	—	—	2.80	2.60	898,014	—	—	—	—	3.40	3.10	1,070,709	—	6.20	5.70	1,968,723
02	345,972	—	—	3.05	2.90	1,003,319	—	—	—	—	3.40	3.10	1,073,000	—	6.45	6.00	2,076,319
03	344,708	—	—	3.05	2.90	1,000,000	—	—	—	—	3.30	3.00	1,034,000	—	6.35	5.90	2,034,000
04	342,680	—	—	3.05	2.93	1,004,000	—	—	—	—	3.40	3.00	1,028,000	—	6.45	5.93	2,032,000
05	340,831	—	—	3.05	2.93	999,000	—	—	—	—	3.40	3.20	1,091,000	—	6.45	6.13	2,090,000
06	342,109	—	—	3.05	2.85	975,000	—	—	—	—	3.40	3.20	1,095,000	—	6.45	6.05	2,070,000
07	342,152	—	—	3.15	2.95	1,009,000	—	—	—	—	3.50	3.25	1,112,000	—	6.65	6.20	2,121,000
08	339,800	—	—	3.15	2.90	985,000	—	—	—	—	3.50	3.22	1,094,000	—	6.65	6.12	2,079,000
09	337,663	—	—	3.15	2.85	962,000	—	—	—	—	3.40	3.06	1,033,000	—	6.55	5.91	1,995,000
10	336,249	—	—	3.10	2.70	908,000	—	—	—	—	3.40	3.02	1,015,000	—	6.50	5.72	1,923,000
11	334,212	—	—	3.10	2.60	869,000	—	—	—	—	3.30	2.78	929,000	—	6.40	5.38	1,798,000
12	343,428	—	—	3.10	2.55	876,000	—	—	—	—	3.40	2.96	1,017,000	—	6.50	5.51	1,893,000
13	341,071	—	—	3.10	2.85	972,000	—	—	—	—	3.40	3.11	1,061,000	—	6.50	5.96	2,033,000
14	338,566	—	—	3.10	2.80	958,000	—	—	—	—	3.40	3.12	1,061,000	—	6.50	6.20	2,019,000
15	337,728	—	—	3.10	2.87	983,032	—	—	—	—	3.40	3.18	1,081,000	—	6.50	6.05	2,064,032
16	337,906	56,200	42	3.10	2.85+2万円	986,000	905,165	339,081	56,000	42	3.40	3.18	1,078,000	880,736	6.50	6.09	2,064,000
17	339,140	56,000	42	3.10	2.91	987,000	878,172	340,567	54,600	42	3.40	3.18	1,083,000	880,793	6.50	6.09	2,070,000
18				3.10													

注：金額は基準内賃金をもとした推定値である。なお、98年からは組合員ベースとした。2016年からは、諸元データをもとにした。  
注：2016夏季手当の2.85+2万円を率に換算すると2.91

注：2012.2013.2014.2015.2016.2017年の年末手当、2015.2016.2017.2018夏季手当要求は率+5万円  
注：夏季・冬季賞与大手企業妥結結果(加重平均)※(社)日本経済団体連合会調べ

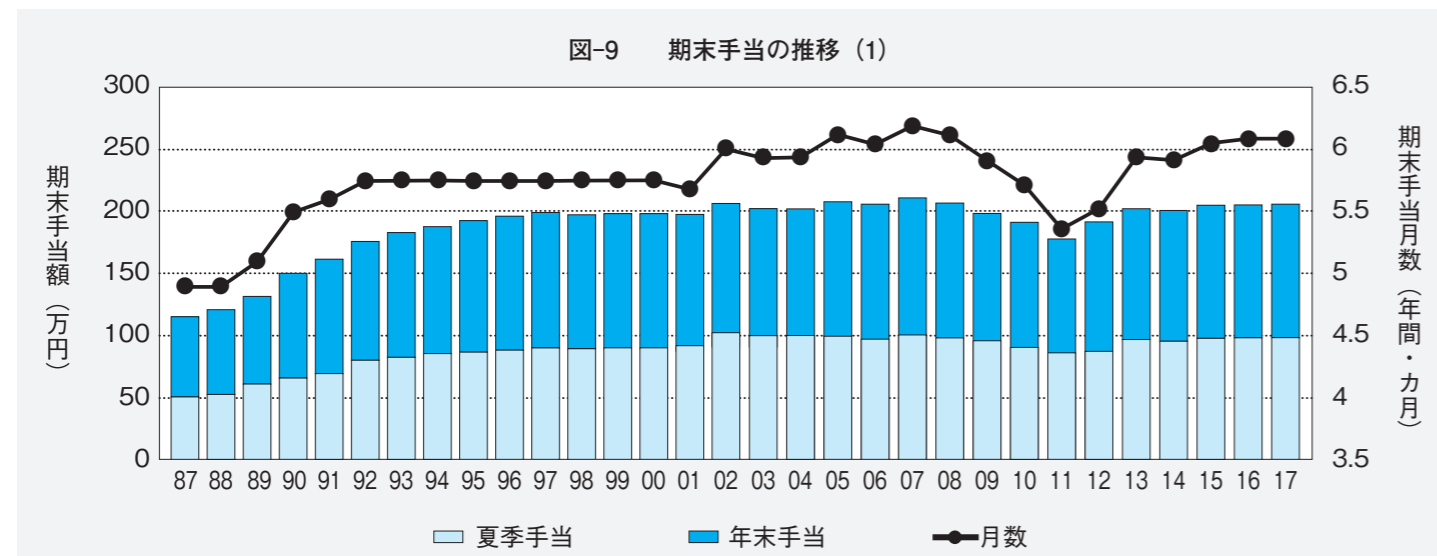


表-5 J R 東日本の都市手当および扶養手当の推移

年度	都市手当 (%)				扶養手当 (円)						所得制限 (万円)	
	A 級地	B 級地	C 級地	D 級地	配偶者	欠配1子	第1子	2子以降	父母等	身障者子		身障者他
87	9.0	6.0	4.0	2.0	9,000	6,000	2,000	1,000	1,000	-	-	90
88	9.5	6.5	↓	↓	10,000	7,000	↓	↓	↓	-	-	↓
89	11.5	7.5	↓	↓	↓	↓	3,000	↓	↓	-	-	↓
90	13.5	9.0	6.0	3.0	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	110
91	15.0	10.0	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	↓
92	↓	↓	↓	↓	12,000	8,000	↓	2,000	↓	-	-	↓
93	↓	↓	↓	↓	13,000	9,000	↓	3,000	↓	-	-	120
94	↓	↓	↓	↓	14,000	10,000	↓	↓	↓	-	-	↓
95	↓	↓	↓	↓	15,000	11,000	↓	↓	↓	-	-	↓
96	↓	↓	↓	↓	16,000	12,000	↓	↓	↓	-	-	↓
97	↓	↓	↓	↓	↓	12,500	3,500	3,500	↓	-	-	130
98	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	2,000	5,000	3,500	↓
99	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
00	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
16	↓	↓	↓	↓	16,000	12,500	3,500	3,500	↓	5,000	3,500	↓
17	↓	↓	↓	↓	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000	10,000	↓
現行	15.0	10.0	6.0	3.0	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000	10,000	130

注：制度改正に伴い、学校教育法に規定する学校の在学期間中に支給する扶養手当を、22歳に達する日の属する年度の末日までとなる。  
注：2017年10月1日より、扶養手当の一部改訂実施

表-6 J R 東日本の財務状況の推移

年度	資産合計			負債・純資産合計					純資産合計
	流動資産	固定資産	負債合計	流動負債	固定負債	うち長期	債務		
								負債合計	
87	39,176	2,556	36,620	39,176	35,936	6,958	28,977	30,305	3,240
88	36,803	1,615	35,188	36,803	33,149	7,276	25,872	26,726	3,654
89	36,862	1,846	35,015	36,862	32,635	6,769	25,865	25,363	4,227
90	37,384	2,300	35,083	37,384	32,581	6,817	25,764	24,351	4,802
91	68,067	2,235	65,382	68,067	62,995	8,114	54,881	53,782	5,072
92	67,234	2,131	65,102	67,234	61,794	7,185	54,609	52,340	5,440
93	67,268	2,418	64,850	67,268	61,463	7,651	53,811	50,990	5,805
94	66,961	2,294	64,666	66,961	60,783	7,227	53,556	49,969	6,177
95	67,350	2,918	64,431	67,350	60,800	7,979	52,821	49,147	6,549
96	67,574	3,106	64,467	67,574	60,649	9,971	50,677	48,580	6,925
97	67,160	2,913	64,247	67,160	59,935	9,203	50,732	48,332	7,225
98	66,343	3,322	63,020	66,343	59,200	8,872	50,328	47,676	7,142
99	66,247	3,503	62,744	66,247	58,486	9,824	48,661	46,576	7,761
00	65,150	3,675	61,475	65,150	57,029	9,597	47,431	45,375	8,121
01	63,816	3,406	60,410	63,816	55,002	11,341	43,661	42,206	8,814
02	63,153	3,261	59,891	63,153	53,903	11,751	42,152	40,066	9,250
03	63,073	2,988	60,083	63,073	52,785	9,806	42,978	39,050	10,287
04	62,876	3,266	59,608	62,876	51,879	10,549	41,329	37,854	10,997
05	63,812	3,389	60,419	63,812	51,358	10,600	40,758	36,731	12,454
06	65,257	4,375	60,881	65,257	51,716	12,803	38,913	36,133	13,540
07	64,960	4,410	60,549	64,960	50,580	12,168	38,411	35,416	14,380
08	65,504	4,819	60,684	65,504	50,191	11,717	38,473	34,892	15,312
09	65,192	3,765	61,426	65,192	49,523	10,900	38,622	34,575	15,669
10	65,752	4,149	61,603	65,752	49,957	11,721	38,235	34,467	15,795
11	66,065	5,249	60,816	66,065	49,943	12,130	37,813	34,248	16,122
12	67,421	5,589	61,832	67,421	50,192	12,698	37,493	33,074	17,229
13	69,134	6,016	63,117	69,134	50,631	13,107	37,524	32,884	18,503
14	71,004	6,878	64,125	71,004	51,968	13,525	38,442	32,755	19,036
15	72,702	7,585	65,116	72,702	52,426	14,307	38,118	32,419	20,276
16	73,793	7,329	66,464	73,793	51,793	14,005	37,787	32,110	21,999
17	75,480	7,842	67,637	75,480	51,850	14,733	37,117	31,769	23,629

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。  
注：2012年度の期末決算より、単体長期債務の推移が割愛されたため、長期債務の数字は連結有利子負債残高を記載。

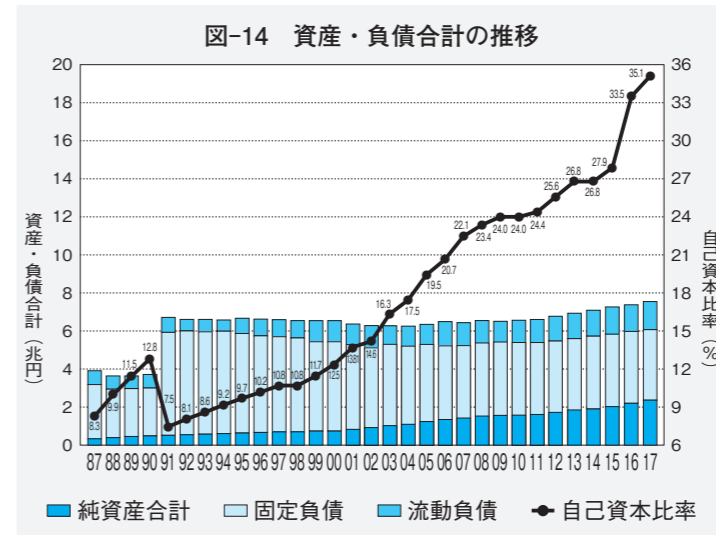
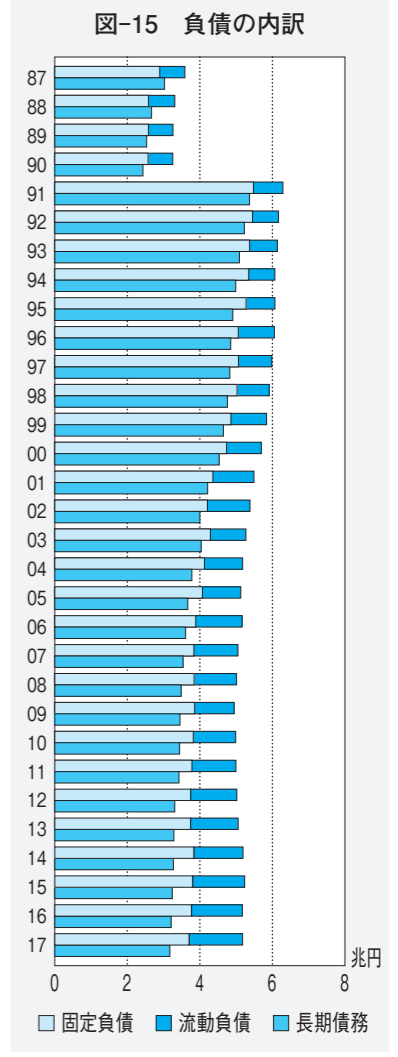
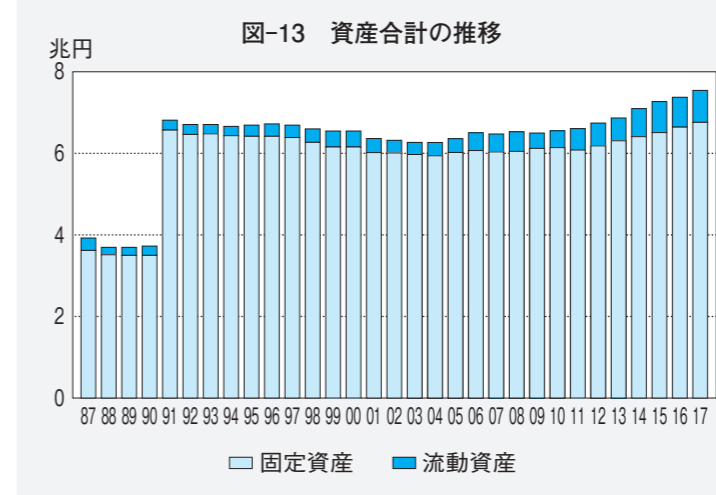
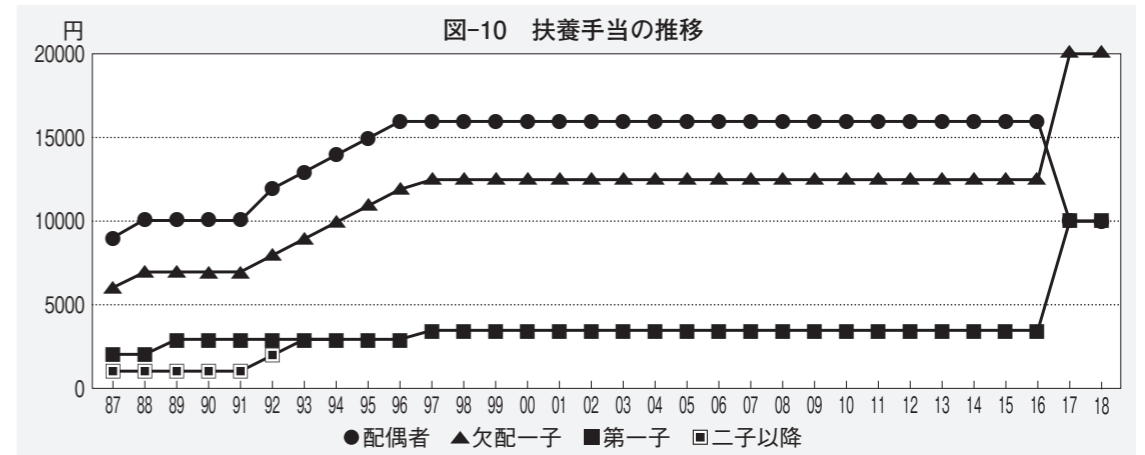
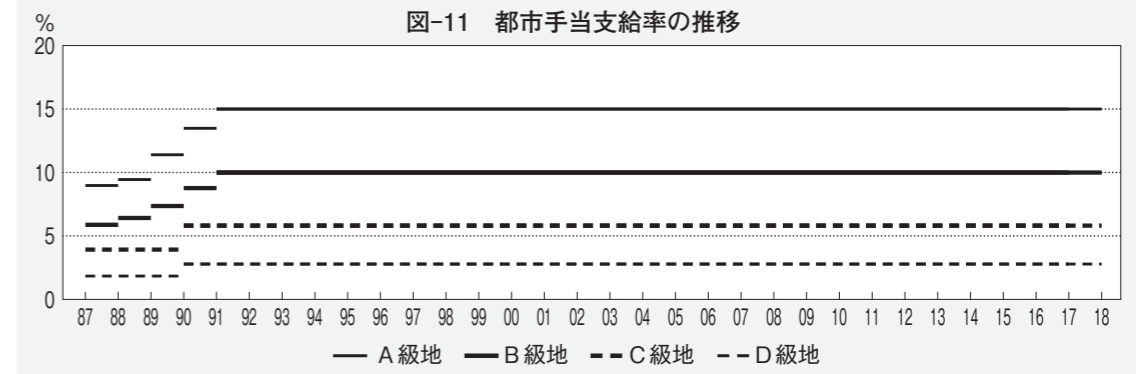


表-7 JR東日本の鉄道運輸収入

年度	新幹線			在来線			合計		
	定期	定期外		定期	定期外		定期	定期外	
11	431.5	22.7	408.8	1,177.5	468.3	709.1	1,609.1	491.1	1,118.0
12	439.6	22.4	417.2	1,155.6	460.1	695.4	1,595.2	482.5	1,112.7
13	492.0	22.7	469.3	1,189.4	464.6	724.8	1,681.4	487.3	1,194.1
14	507.1	22.8	484.3	1,189.2	457.9	731.3	1,696.4	480.7	1,215.6
15	521.2	23.2	497.9	1,204.6	466.9	737.6	1,725.9	490.2	1,235.6
16	578.2	23.6	554.5	1,226.7	470.8	755.8	1,804.9	494.4	1,310.4
17	584.3	23.8	560.5	1,231.8	474.5	757.2	1,816.2	498.4	1,317.8

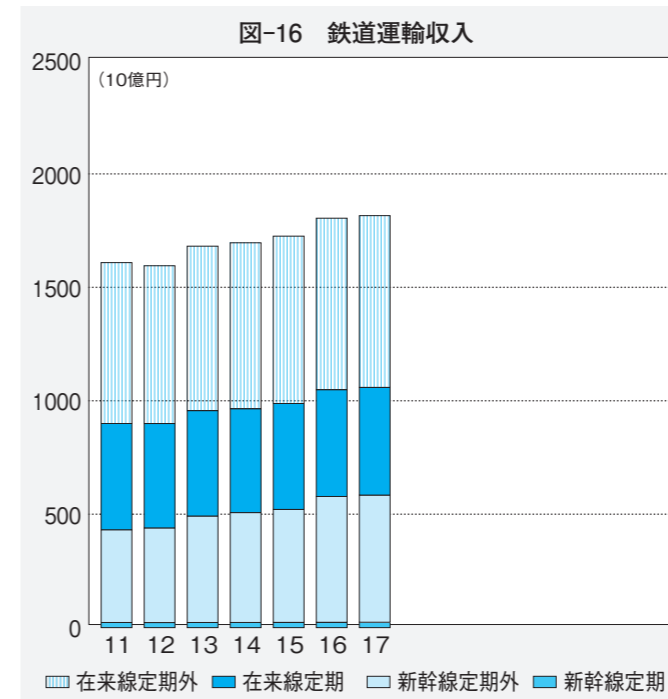
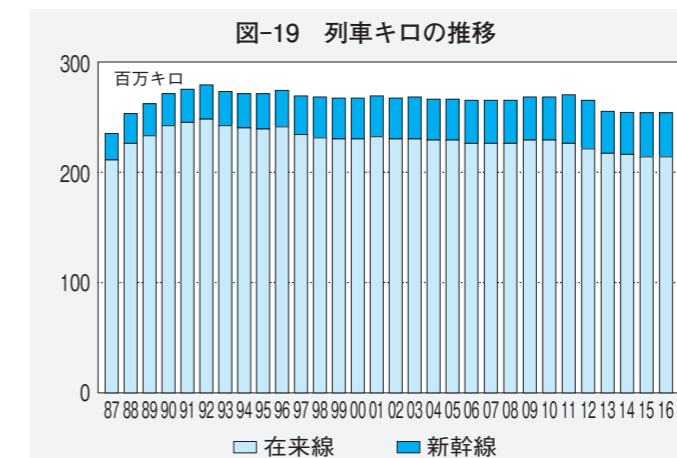
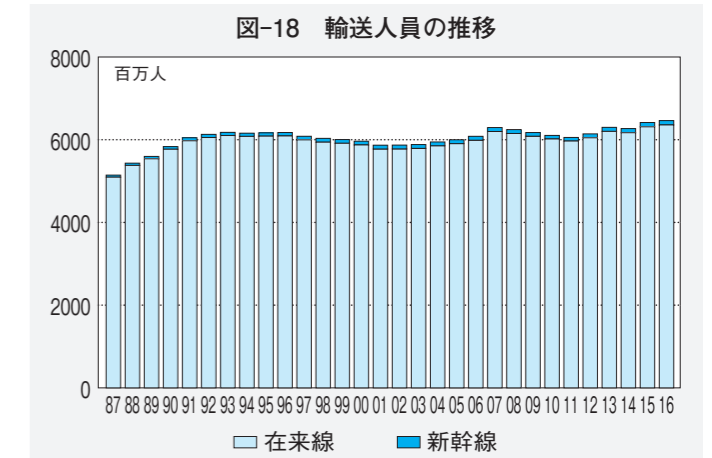
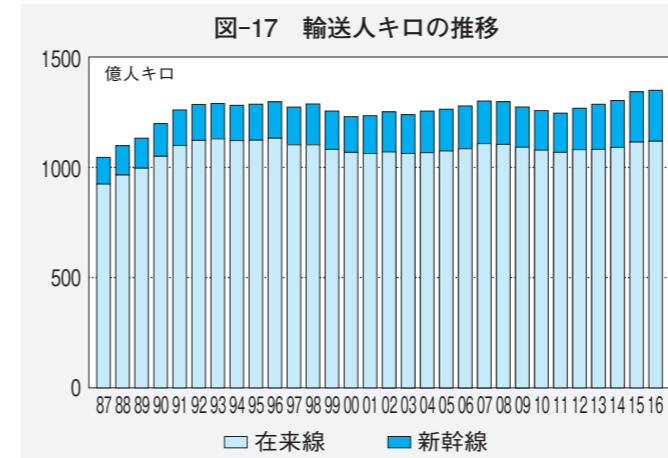


表-8 JR東日本の経営状況の推移

年度	社員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	輸送人キロ (億人キロ)		輸送人員 (百万人)		列車キロ (百万キロ)				
				在来線	新幹線	在来線	新幹線	在来線	新幹線			
87	82,687	36.5	16.6	1,044	923	121	5,068	5,062	49	235	211	24
88	81,957	37.5	17.6	1,098	965	133	5,351	5,345	54	253	226	27
89	80,056	38.3	18.5	1,132	996	136	5,511	5,504	57	262	233	29
90	79,773	38.9	19.1	1,198	1,050	148	5,741	5,733	64	271	242	29
91	79,883	39.6	19.8	1,260	1,099	161	5,952	5,937	73	275	245	30
92	79,560	40.5	20.3	1,285	1,122	163	6,032	6,015	76	278	248	31
93	79,679	41.2	21.0	1,289	1,129	160	6,080	6,063	76	273	242	31
94	79,709	41.8	21.6	1,281	1,121	160	6,059	6,041	77	271	240	31
95	79,900	42.4	22.2	1,285	1,123	162	6,066	6,047	79	271	239	32
96	79,500	42.9	22.7	1,296	1,131	165	6,073	6,053	82	274	241	33
97	78,900	43.4	23.1	1,273	1,101	171	5,978	5,959	86	269	234	35
98	79,474	43.6	23.4	1,261	1,086	174	5,906	5,887	89	268	231	37
99	78,330	43.9	24.1	1,259	1,084	175	5,892	5,873	90	267	230	37
00	75,700	44.1	24.2	1,253	1,076	176	5,861	5,842	91	267	230	37
01	74,200	44.2	24.3	1,249	1,071	177	5,845	5,825	92	269	232	37
02	72,900	44.3	24.5	1,251	1,068	182	5,850	5,821	92	268	230	37
03	71,500	44.4	24.6	1,257	1,070	187	5,885	5,842	92	269	230	38
04	69,200	44.4	24.5	1,251	1,067	183	5,862	5,821	91	266	229	37
05	66,600	44.2	24.3	1,261	1,072	188	5,910	5,872	93	267	229	37
06	64,400	44.0	24.0	1,276	1,082	193	5,990	5,954	94	266	226	39
07	62,400	43.8	23.7	1,305	1,106	199	6,169	6,130	96	266	226	39
08	60,500	43.5	22.7	1,296	1,103	193	6,157	6,117	94	266	226	39
09	59,700	43.3	22.3	1,269	1,088	181	6,088	6,051	88	268	229	39
10	58,700	43.0	21.9	1,255	1,078	176	6,055	6,018	86	268	229	39
11	58,200	42.8	22.2	1,250	1,066	184	6,038	6,000	87	270	226	44
12	57,700	42.6	21.2	1,277	1,080	197	6,134	6,091	94	264	221	44
13	57,800	42.7	21.7	1,283	1,082	201	6,246	6,201	98	256	217	38
14	57,700	42.7	21.6	1,300	1,091	209	6,218	6,170	100	255	214	40
15	57,200	42.5	21.3	1,344	1,115	228	6,364	6,312	104	254	214	40
16	56,200	42.1	20.8	1,350	1,119	231	6,411	6,357	105	254	214	40
17	55,100	41.7	20.3	-	-	-	-	-	-	255	214	40



注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。列車キロについては回送を含む。輸送人員は新幹線と在来線の乗り継ぎがあるため合計が一致しない。

表-9 JR東日本の決算の推移

年度	営業収益		営業経費				営業利益			税引前			当期純利益	
	営業収益	関連事業	人件費	物件費	租税公課	減価償却費	営業外損益	経常利益	特別損益	当期利益	法人税等			
87	15,657	806	12,692	4,382	5,614	321	2,372	2,964	-2,197	766	-44	721	447	274
88	16,635	1,062	13,403	4,314	6,041	324	2,723	3,232	-2,375	856	26	883	469	413
89	17,355	1,243	14,544	4,975	6,965	398	2,203	2,881	-1,776	1,034	17	1,052	479	572
90	18,516	1,380	15,594	5,081	8,008	416	2,088	2,922	-1,426	1,496	-417	1,078	503	575
91	19,499	1,463	15,951	5,505	7,522	488	2,435	3,548	-2,467	1,080	8	1,089	518	570
92	19,808	1,538	15,420	5,727	6,411	561	2,720	4,387	-3,378	1,009	20	1,029	459	569
93	19,743	1,540	15,578	5,926	6,495	590	2,565	4,165	-3,150	1,015	13	1,028	461	567
94	19,543	1,541	15,662	6,037	6,519	627	2,476	3,881	-2,889	992	30	1,022	449	573
95	19,573	1,548	15,736	6,123	6,569	655	2,387	3,837	-2,816	1,021	28	1,050	475	574
96	19,679	1,473	15,844	6,253	6,577	657	2,355	3,834	-2,793	1,041	14	1,055	477	577
97	19,458	1,404	16,079	6,297	6,485	888	2,406	3,379	-2,507	872	11	883	381	502
98	19,093	1,332	15,966	6,200	6,259	758	2,748	3,126	-2,135	991	-676	315	196	118
99	18,999	1,324	15,835	6,219	6,175	747	2,692	3,163	-2,081	1,082	-38	1,044	441	603
00	19,134	1,399	16,246	6,610	6,222	732	2,680	2,887	-1,909	978	-3	975	413	562
01	19,019	1,402	16,224	6,526	6,329	759	2,608	2,795	-1,802	993	251	1,244	525	719
02	18,994	1,407	15,981	6,272	6,386	757	2,564	3,013	-1,373	1,640	21	1,661	792	869
03	18,972	1,395	15,897	6,161	6,478	731	2,525	3,075	-1,243	1,832	62	1,894	851	1,043
04	18,831	1,398	15,724	5,989	6,484	786	2,464	3,106	-1,477	1,658	41	1,700	740	960
05	19,149	1,466	15,725	5,766	6,772	758	2,428	3,424	-1,217	2,207	6	2,213	908	1,305
06	19,400	1,519	15,773	5,577	6,998	765	2,430	3,627	-1,247	2,379	250	2,630	1,088	1,541
07	19,798	1,588	16,072	5,457	7,271	772	2,571	3,726	-1,084	2,641	82	2,723	1,092	1,631
08	19,674	1,711	16,017	5,385	7,226	767	2,636	3,657	-1,047	2,610	36	2,646	1,071	1,574
09	18,825	1,590	15,999	5,291	7,161	794	2,751	2,826	-1,042	1,783	-93	1,689	688	1,000
10	18,302	1,417	15,492	4,795	6,996	811	2,888	2,810	-860	1,950	-896	1,054	459	594
11	18,174	1,437	15,244	4,679	6,886	822	2,856	2,929	-853	2,077	-321	1,756	984	771
12	19,108	1,478	15,879	4,835	7,402	826	2,814	3,228	-798	2,430	-34	2,396	1,008	1,388
13	19,325	1,534	16,047	4,860	7,490	845	2,849	3,278	-639	2,639	-4	2,642	891	1,698
14	19,660	1,519	16,133	4,723	7,642	860	2,906	3,526	-511	3,015	-363	2,651	802	1,571
15	20,573	1,549	16,473	4,732	7,026	905	2,938	4,099	-505	3,594	-357	3,237	1,037	2,090
16	20,688	2,525	16,801	4,621	7,416	944	2,938	3,886	-469	3,416	30	3,446	1,013	2,433
17	20,932	2,565	16,981	4,562	7,643	943	2,957	3,951	-361	3,589	-59	3,530	1,059	2,470

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。注：関連事業収入は、2016年から「その他の収入」を記載した。

図-22 営業収入と営業経費の推移(億円)

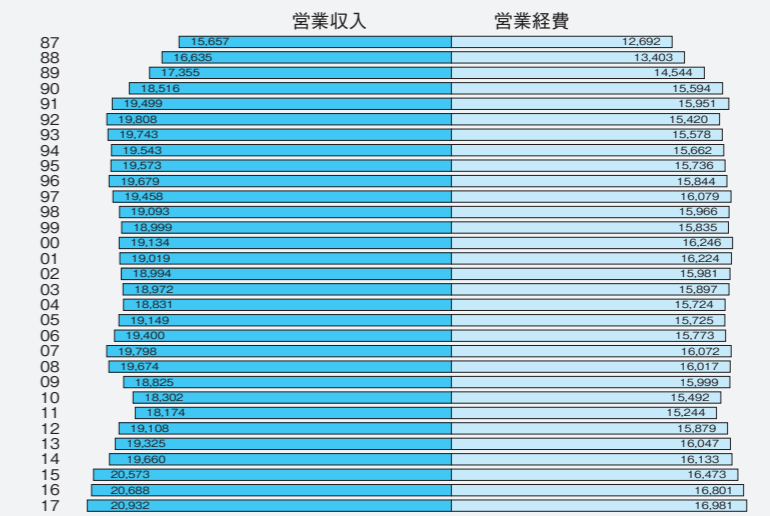


図-23 営業経費の割合の推移

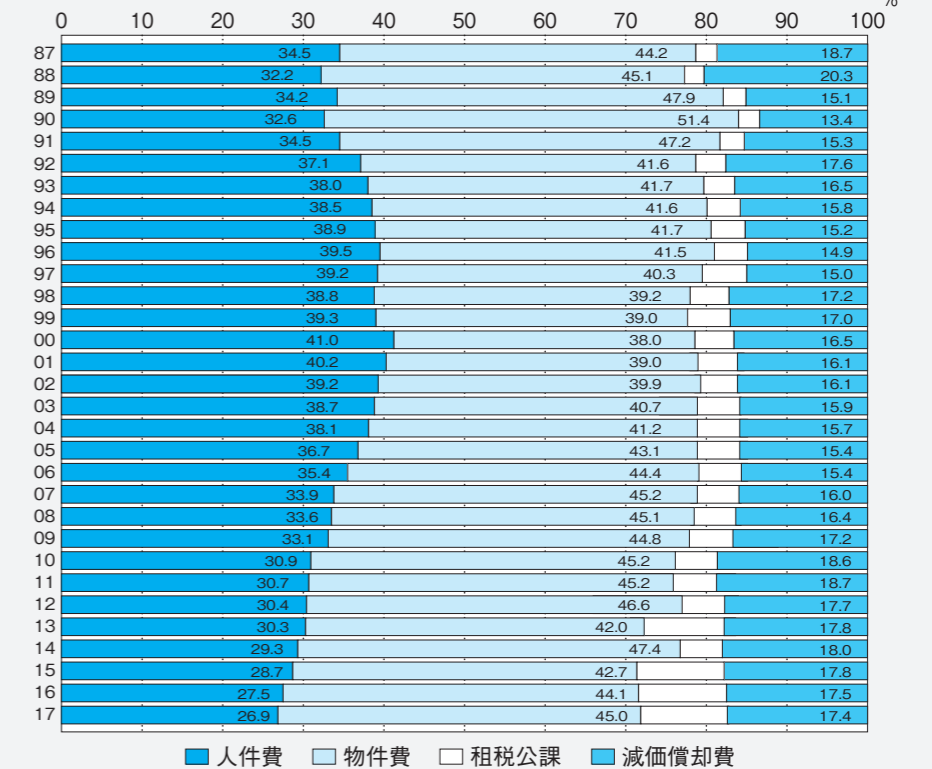


図-20 営業収入の推移

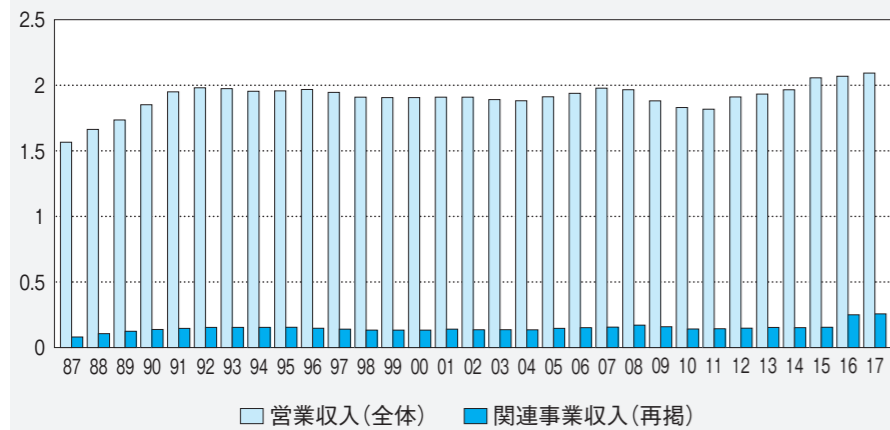


図-21 営業利益と営業経費の推移

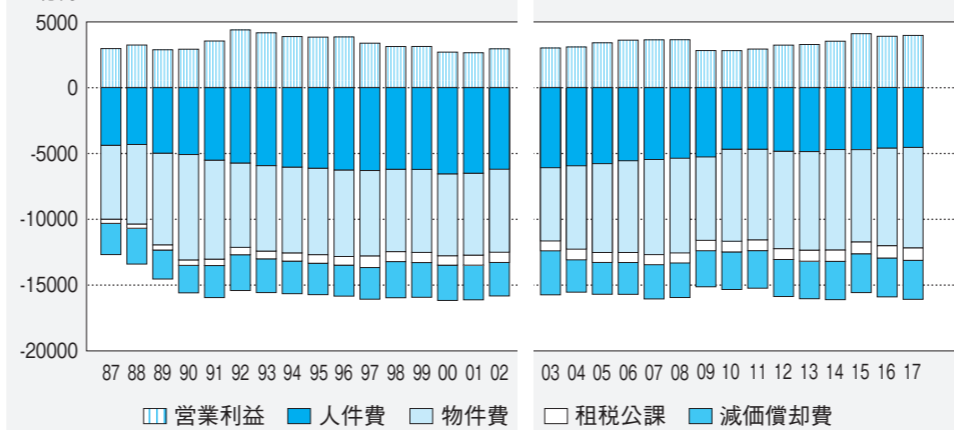


図-24 各種利益の推移

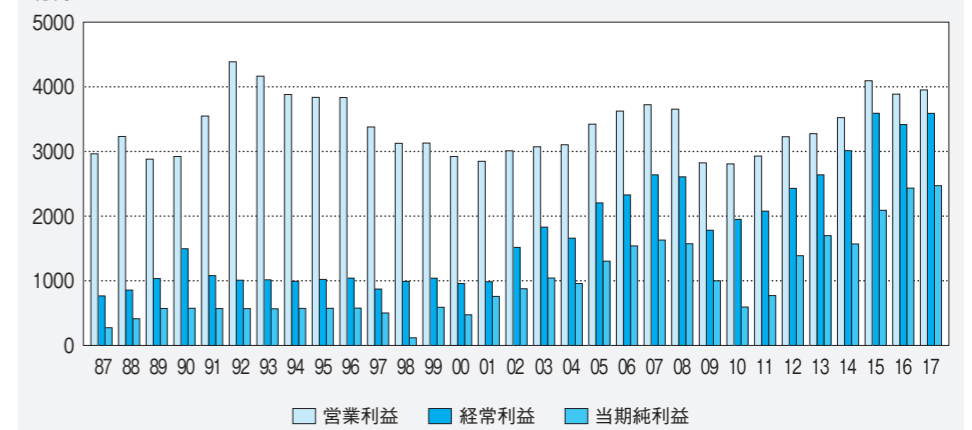
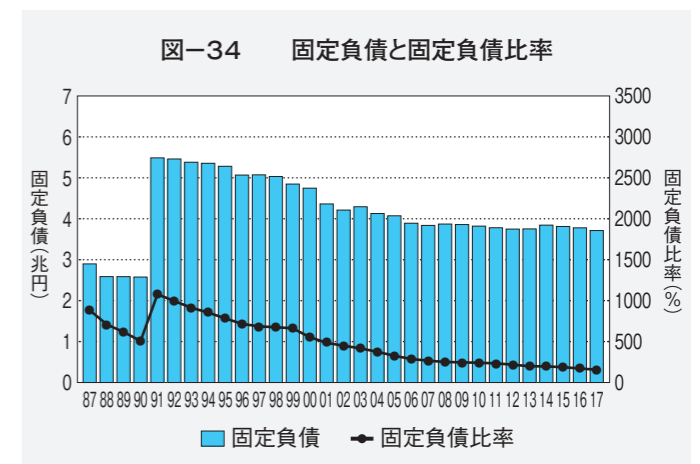
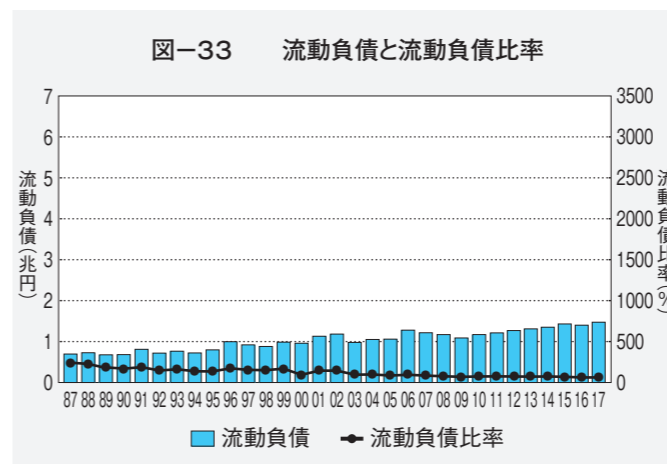
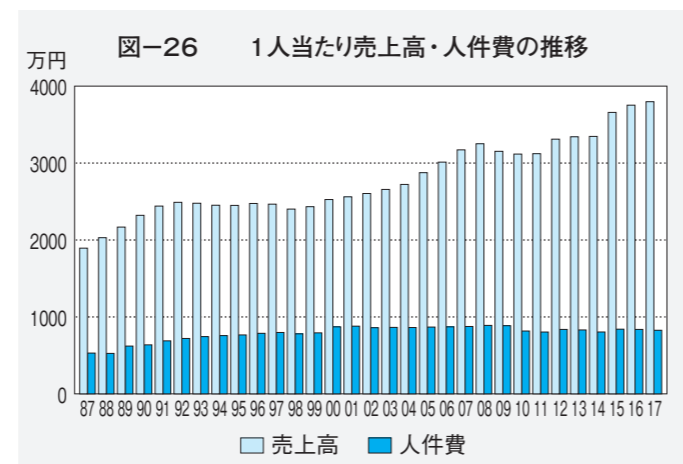
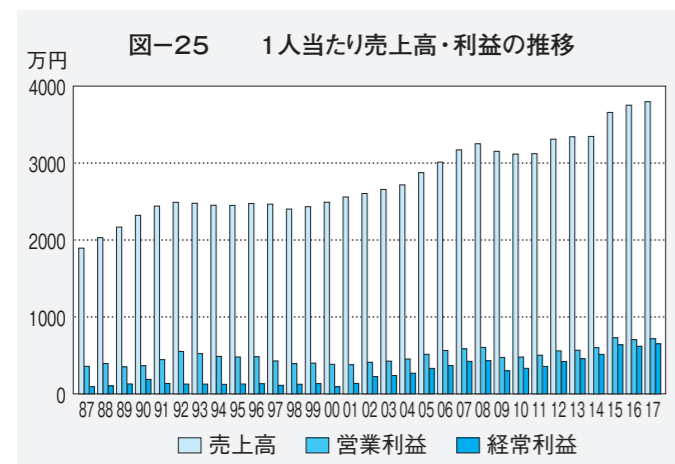
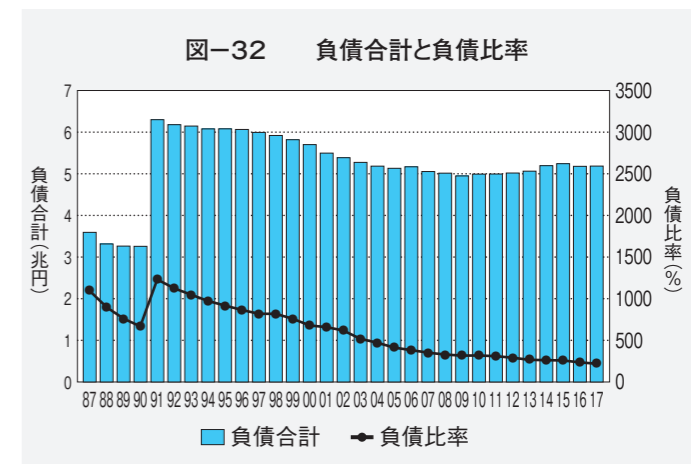
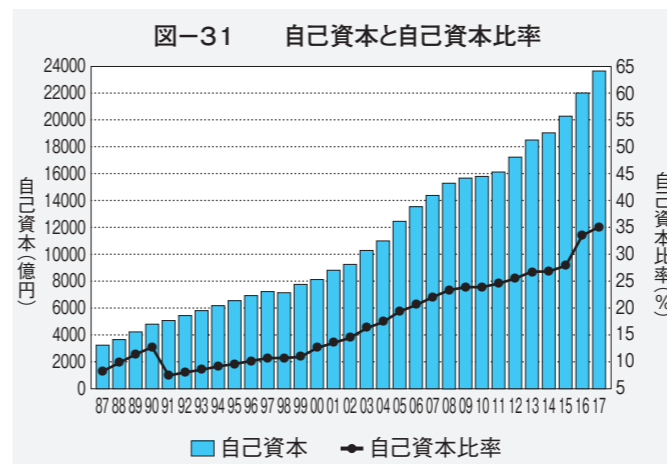
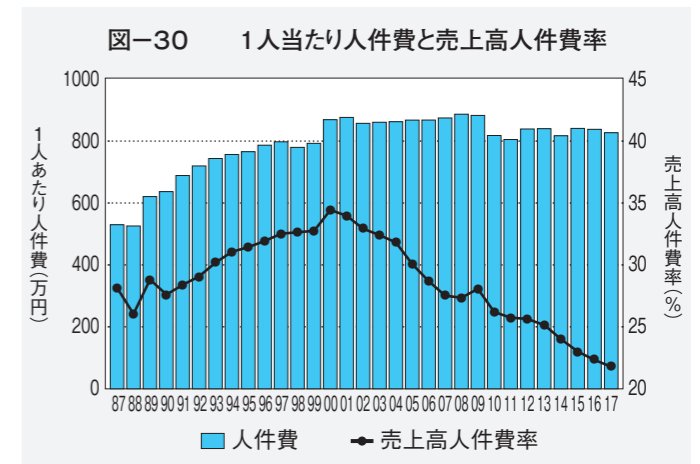
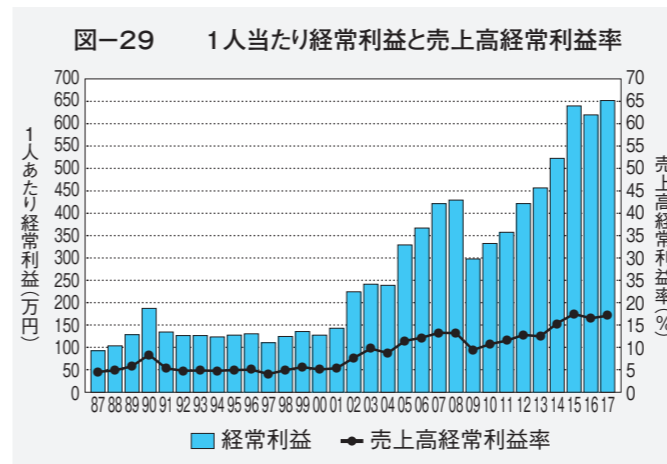
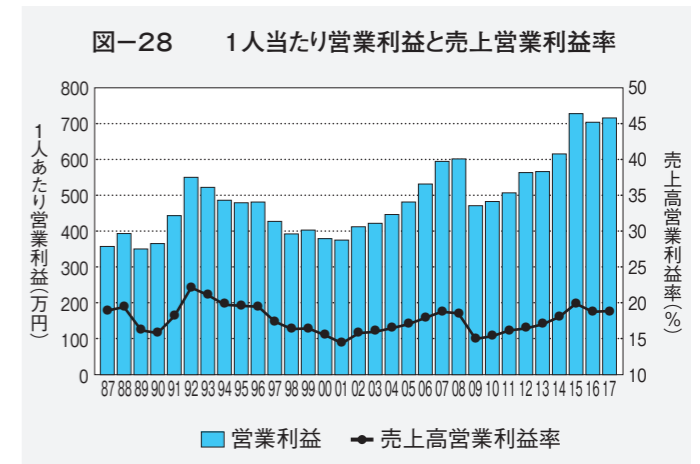
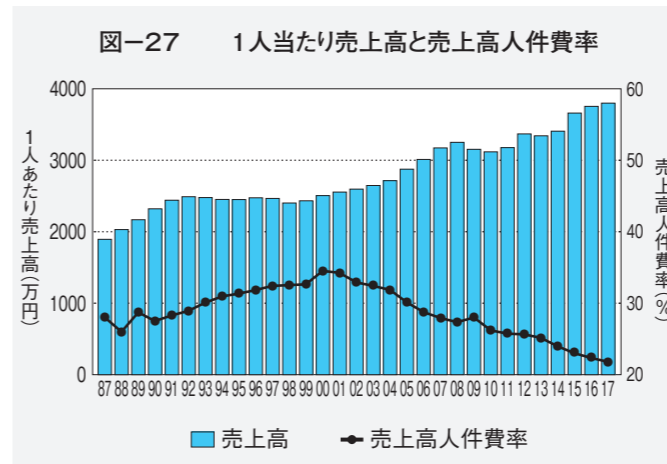




表-10 JR東日本の財務分析の推移

年度	社員1人当たり				売上高に対する			自己資本 比率 (%)	負債比率 (%)	流動負債 比率 (%)	固定負債 比率 (%)	配当性向 (%)
	売上高 (万円)	営業利益 (万円)	経常利益 (万円)	人件費 (万円)	営業利益率 (%)	経常利益率 (%)	人件費率 (%)					
87	1,894	358	93	530	18.93	4.89	27.99	8.3	1109.1	214.8	894.4	
88	2,030	394	104	526	19.43	5.15	25.93	9.9	907.2	199.1	708.0	
89	2,168	351	129	621	16.20	5.96	28.67	11.5	772.1	160.1	611.9	
90	2,321	366	188	637	15.78	8.08	27.44	12.8	678.5	142.0	536.5	34.8
91	2,441	444	135	689	18.20	5.54	28.23	7.5	1,242.0	160.0	1,082.0	35.1
92	2,490	551	127	720	22.15	5.09	28.91	8.1	1,135.9	132.1	1,003.8	35.1
93	2,478	523	127	744	21.10	5.14	30.02	8.6	1,058.8	131.8	927.0	35.3
94	2,452	487	124	757	19.86	5.08	30.89	9.2	984.0	117.0	867.0	34.9
95	2,450	480	128	766	19.60	5.22	31.28	9.7	928.4	121.8	806.6	34.8
96	2,475	482	131	787	19.48	5.29	31.77	10.2	875.8	144.0	731.8	34.7
97	2,466	428	111	798	17.37	4.48	32.36	10.8	829.6	127.4	702.2	39.8
98	2,402	393	125	780	16.36	5.20	32.47	10.8	828.9	124.2	704.7	39.8
99	2,425	403	138	793	16.65	5.69	32.73	11.7	753.6	126.6	627.0	33.1
00	2,527	381	129	873	15.09	5.11	34.55	12.5	702.2	118.2	584.1	35.6
01	2,563	377	134	880	14.70	5.22	34.32	13.8	624.0	128.7	495.4	27.8
02	2,605	413	225	860	15.86	8.63	33.02	14.6	582.7	127.0	455.7	36.9
03	2,653	430	256	862	16.21	9.66	32.48	16.3	513.1	95.3	417.8	23.0
04	2,721	449	240	865	16.50	8.81	31.81	17.5	471.8	95.9	375.8	27.1
05	2,875	514	331	866	17.88	11.53	30.11	19.5	412.4	85.1	327.3	24.5
06	3,012	563	369	866	18.70	12.26	28.75	20.7	381.9	94.6	287.4	23.3
07	3,173	597	423	875	18.82	13.34	27.56	22.1	351.7	84.6	267.1	24.5
08	3,251	604	431	890	18.58	13.27	27.37	23.4	327.8	76.5	251.3	27.9
09	3,153	473	299	886	15.01	9.47	28.11	24.0	316.1	69.6	246.5	43.6
10	3,118	479	332	817	15.36	10.65	26.20	24.0	316.2	74.2	242.0	57.1
11	3,123	503	357	804	16.11	11.43	25.74	24.4	309.7	75.2	234.5	40.0
12	3,312	559	421	838	16.88	12.71	25.30	25.6	291.3	73.7	217.6	27.0
13	3,343	567	456	840	16.96	12.25	25.12	26.8	261.9	67.8	194.1	23.7
14	3,407	611	522	818	17.93	15.32	24.00	26.8	259.5	68.7	190.8	26.1
15	3,660	729	639	841	19.92	17.46	23.00	27.9	258.6	70.6	188.0	20.8
16	3,754	705	619	838	18.78	16.51	22.33	33.5	235.3	63.3	171.7	18.2
17	3,799	717	651	827	18.87	17.14	21.79	35.1	219.3	62.3	157.0	18.7

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。



労働条件の改善・略年表

	87	88	89	90	91	92
勤務・労働時間	4 5 8 12 労働協約締結 労使共同宣言 出向の取扱に関する協定・締結	3 4 昇進の基準に関する協定・締結 自動車事業経営分離 地域間異動実施	3 4 定年延長に関する覚書・締結 運転無事故表彰制度制定	2 4 4 6 7 9 12 休日制度等の改正実施 地域間異動の期間延長を可能に 定年延長実施 社内ベンチャー制度制定 医療社員の人事制度改正 新規採用者の年休増付与	4 4 試験無事故表彰制度改善 試用社員のご案内解消	3 3 4 育児休職制度新設 乗務員勤務制度改正 労働時間短縮第1ステップ実施
賃金	12 同上・都市手当の異動特例を制定など	4 4 4 現場管理者職務手当改善 動力者乗務員の賃金特別措置改善	5 12 期末手当の調査期間変更 諸手当改善	2 4 4 10 同上・出向特別措置、特別加算金新設 同上・割増率引き上げ 都市手当の級地異動特例措置延長	4 宿直手当改定	3 4 広域異動者の寒冷地手当特別措置延長 同上・キ口額新設ほか
福利厚生	4 新制服スタート	4 4 5 7 10 制服の貸与基準の見直し・改善 盛夏シャツを一部繰り上げ貸与 会社主催レク保険会社負担開始 第三者加害による遺族補償増額 傷病見舞金等支給基準を一部改正	2 4 4 9 10 11 12 特別傷病見舞金制度制定 寮使用料金の改定・居住年限の限定 私有物損害見舞金の上限改定 ガール湯沢スキー場開場 傷病貸付制度の新設 効績章の副賞金増額 業務災害・通勤災害の遺族補償改善	1 2 5 7 8 10 12 JR東日本社員持株会発足 ガール湯沢スキー場リフト利用券交付 配偶者人間ドック開始 関連会社社員に保養施設開放 第三者加害による傷病見舞金新設	1 女子用制服の改善 JR東日本社員共済会発足 株式配当記念旅行券	12 株式上場記念旅行券
安全・社会連帯	5 CS運動を会社で開始	4 5 安全研究所設置 ATSIIP使用開始	2 10 12 内部疾患障害者の運賃割引制度新設 国際鉄道安全労組会議開催	7 12 安全投資4000億円を決定 精神薄弱者の割引制度新設	12 アジア鉄道安全セミナー開催	11 労使で安全宣言

	93	94	95	96	97
勤務・労働時間	3 3 4 12 昇進制度・試験を一部改正 自動車乗務員勤務制度改正 ニューライフプラン休職実施	5 10 介護休職制度実施 永年勤続者表彰制度制定	3 4 9 原則出向年齢引き上げ 乗務員養成時期を変更	3 4 半休の使用事由拡大 労働時間短縮第3ステップ実施 地域間異動二巡目の労働条件を集約	4 12 フレックスタイム制の実態 一旦指定した勤務の変更方法の改善
賃金	9 10 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 3 4 11 12 同上・初任給の引き上げ 同上・行先地手当新設ほか 同上・特別加算金増額	4 6 割増賃金の取扱改善 旅費改定	1 4 4 諸手当改善 同上・基本給を85%に改善など 住宅手当廃止	1 諸手当改善
福利厚生	1 1 弔慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	12 労災保険の立替払い制度導入 JR東京総合病院で人工透析開始 結婚記念品の改善 盛夏シャツ増貸与	4 4 6 9 利子補給制度の一部改善 共済・期末手当から特別保険料徴収 育児休職期間中の共済掛金徴収廃止 住宅援助金制度制定	4 4 住宅援助金制度の一部改善 災害補償制度の拡充	4 4 4 会社認定のレク大会の範囲拡大 利子補給制度の改善 鉄道共済年金を厚生年金へ統合
安全・社会連帯	5 12 鉄道沿線へ植樹開始 事故絶滅を目指して・宣言	10 専修学校生徒等の定期割引制度実施 安全基本計画策定	4 4 7 11 安全基本計画策定 北海道へ旅のプレゼント 専修学校生徒等の定期割引制度実施	2 3 7 9 ポーランドへ桜を贈呈 CSの新たな展開を開始 地震防災訓練で非常参集訓練を実施 北海道へ旅のプレゼント	4 7 9 JR東日本が地球環境大賞受賞 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント

	98	99	00	01	02
勤務・労働時間	4 昇進制度の改善	1 旅行業への契約社員の試行導入 4 労働諸法制定に伴う労働協約改定 4 36協定男女共通上限330Hに	3 シニア協定締結 3 今後の雇用に関する覚書締結	7 リフレッシュ休暇・保存休暇新設	12 地域間異動二巡目の取扱い変更妥結
賃金	4 同上・新8等級新設	12 諸手当改善	4 扶養親族の拡大	12 諸手当改善	4 55才以上社員の基本給を90%（55才）、 80%（57才）に引き上げ
福利厚生	4 人間ドック婦人科検診の会社負担 4 購入券利用範囲の縮小・自社券増交付	3 トラブル対応ハンドブック	8 女性の社宅入居基準の改善	5 女性営業型制服の一部改修 6 福利厚生施設利用拡大	4 育児・介護休業法の改正
安全・社会連帯	5 平頂山事件平和研修 7 北海道へ旅のプレゼント 10 中国へ小学校建設 12 合唱フェスティバル	3 設備・建設部門線路内作業における 保安体制の変更に伴う確認	4 新触防締結 5 南京平和のための国際交流 6 北海道へ旅のプレゼント 7 安全宣言 12 平頂山事件平和研修	4 スポーツフェスティバル	4 子ども平和基金活動開始 7 南京平和のための国際交流 9 アフガニスタン支援チャリティー 10 コンサート開催 11 工務部会、二度とふたたび山貨の悲劇を 繰り返さない安全宣言を出す 12 第2回大沼ふるさとの森づくり 12 北海道へ旅のプレゼント

	03	04	05
	12 新幹線車内改札システム導入される	4 ライフプラン選択肢の拡大	10 動力車乗務員養成のJEPSへの委託 11 開始 普通列車グリーン車の新たな業務体制 開始
	12 諸手当改善	3 賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の 努力を期末手当などへ反映する「議 事録確認」を締結する	7 扶養手当の支給範囲拡大
	12 男性営業用制服の改善	2 配偶者人間ドック開始	4 持株会奨励金支給率の改善
	9 北海道から東京への旅のプレゼント 10 南京平和のための国際交流 11 国際鉄道安全労組会議開催 12 第3回大沼ふるさとの森づくり	4 スポーツフェスティバル 7 北海道へ旅のプレゼント 9 平頂山事件平和研修 10 青森ふるさとの森づくり 10 第4回大沼ふるさとの森づくり 10 平頂山事件平和研修 12 南京平和のための国際交流	3 25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額 4 契約社員への育児・介護休職制度等の 導入
	4 スポーツフェスティバル	4 第1回足尾ふるさとの森づくり 5 国際労働者交流センター（ICLS） 7 第1回国際運営委員会出席 8 スポーツフェスティバル	10 社員一律230ポイントの持分となる カフェテリアプランが導入される

	06	07	08	09		10	11	12
勤務・労働時間	2-4 3	3 3 4 6 7 8	3 5	3 4		4 7 12	1 1 7 8	2 4 7 9
	在来線の優等列車に車内改札システムが導入される 盛岡に拠点センターが設置され、「もしもし券売機」が5支社に拡大導入される	グリーンスタッフ社会人採用制度スタート 36協定を初めて3ヶ月締結 本体再雇用(エルダー社員)制度妥結 〔今後の駅のあり方〕施策スタート SuicaとPASMOの相互利用開始 仙台空港アクセス線に新たなワンマン方式導入	エルダー社員制度スタート	JR東京総合病院二次救急スタート		仕事と育児・介護の両立支援制度拡充(育児・介護勤務の導入等) 36協定6ヶ月間締結	設備・電気部門におけるメンテナンス体制の改善スタート 新小集団(My Project)スタート 36協定6ヶ月間締結	グリーンスタッフへの求人情報メール配信 36協定1年間締結
賃金	3	1 3 4	3	3 3 3 3		3 3 3	1 5	3 4
	5年ぶりの有額回答600円のペア獲得	グリーンスタッフの労働条件改善(加給制度・年休) 900円のペア獲得 諸手当改善	930円のペア獲得	諸手当改善 アーク溶接手当新設など 契約社員の精勤手当に2万円加算 2万円加算 55才以上の組合員に夏季手当 賃上げ、ペアゼロ妥結		賃上げ、ペアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 2万1千円加算 契約社員の精勤手当に2万1千円加算	賃上げ、ペアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算 諸手当改善	人事賃金制度の見直し 賃上げ、ペアゼロ妥結 なお、夏季手当に旅行券5万5千円支給及び、グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算
福利厚生		10	8	3 6 7		6		3
		住宅ローン支援制度導入	カフェテリアプラン・旅行商品補助額増額	35年表彰の副賞金2万円増額 契約社員の家賃補助制度導入 〔夏の軽装〕実施		グリーンスタッフの業務災害補償を適用(社員共済会の使用可)		罹災組合員の社宅無料入居延長
安全・社会連帯	3 4 5 6 10 10 12	4 5 9 10 10 10 12	4 5 5 9 9 10 10 12	4 5 6 9		4 4 5 5 6 9 9 10 10 11 12	6 9 9 10 11 12	3 4 5 6 6 9 10 10 11 11 12
	南京平和のための国際交流 第1回八幡平ふるさとの森づくり 第1回青森ふるさとの森づくり 第4回足尾ふるさとの森づくり 第3回足尾ふるさとの森づくり ポーランド平和研修 スポーツフェスティバル 山手賞事故を忘れない「安全の碑」を建立	第5回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル 南京大虐殺70周年追悼集会への参加 第6回足尾ふるさとの森づくり 第2回青森ふるさとの森づくり 第2回八幡平ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修	南京平和のための国際交流 第8回足尾ふるさとの森づくり 第4回八幡平ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 ポーランド平和研修 第3回八幡平ふるさとの森づくり 第7回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル	平頂山事件平和研修 〔設備21〕見直しに向けた大集会 第9回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル		南京平和のための国際交流 第7回日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(香港) 第8回八幡平ふるさとの森づくり 第13回日韓労働者交流登山大会 平頂山事件平和研修 第7回八幡平ふるさとの森づくり 第17回足尾ふるさとの森づくり ポーランド平和研修 スポーツフェスティバル 運転職場の安全を求める秋田集会	南京平和のための国際交流 第7回日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(香港) 第8回八幡平ふるさとの森づくり 第13回日韓労働者交流登山大会 平頂山事件平和研修 第7回八幡平ふるさとの森づくり 第17回足尾ふるさとの森づくり ポーランド平和研修 第14回日韓労働者交流登山大会	南京平和のための国際交流 ITF路面運輸部会 鉄道部会総会(カナダ) 第9回日韓青年労働者交流 国際鉄道会議(イギリス) ポーランド平和研修 平頂山事件平和研修 第15回日韓労働者交流登山大会 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第27回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル 震災から一年復興に向けた3・3行動

	10	11	12
	4 7 12	1 1 7 8	2 4 7 9
	仕事と育児・介護の両立支援制度拡充(育児・介護勤務の導入等) 36協定6ヶ月間締結	設備・電気部門におけるメンテナンス体制の改善スタート 新小集団(My Project)スタート 36協定6ヶ月間締結	労使間の取り扱いに関する協約締結 36協定1年間締結 機械設備関係グループ会社再編 駅業務委託のさらなる推進に関する覚書締結
	3 3 3	1 5	3 4
	賃上げ、ペアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 2万1千円加算 契約社員の精勤手当に2万1千円加算	賃上げ、ペアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算 諸手当改善	人事賃金制度の見直し 賃上げ、ペアゼロ妥結 なお、夏季手当に旅行券5万5千円支給及び、グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算
	6		3
	グリーンスタッフの業務災害補償を適用(社員共済会の使用可)		罹災組合員の社宅無料入居延長
	9 11 11 12	6 9 9 10 11 12	3 4 5 6 6 9 10 10 11 11 12
	南京平和のための国際交流 オーストラリア鉄道労組大会参加 ハンガリー鉄道労組20周年記念大会参加 平和の架け橋運動10周年総括集会	南京平和のための国際交流 第7回日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(香港) 第8回八幡平ふるさとの森づくり 第13回日韓労働者交流登山大会 平頂山事件平和研修 第7回八幡平ふるさとの森づくり 第17回足尾ふるさとの森づくり ポーランド平和研修 スポーツフェスティバル 運転職場の安全を求める秋田集会	南京平和のための国際交流 ITF路面運輸部会 鉄道部会総会(カナダ) 第9回日韓青年労働者交流 国際鉄道会議(イギリス) ポーランド平和研修 平頂山事件平和研修 第15回日韓労働者交流登山大会 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第27回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル 震災から一年復興に向けた3・3行動

	13	14	15	16
勤務・労働時間	4 5 7 エルダー社員調整特別措置新設等 J R千葉鉄道サービス会社と労働協約締結 本部―本社間36協定締結	4 5 6 7 11 鉄道車両製造事業の再編 J R東日本ステーションサービス会社と労働協約締結 施策実施に関する確認メモ締結 本部―本社間36協定締結 「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成の中止・見直しを求める緊急申し入れ」議論経過メモ	6 7 8 9 11 J R東日本運輸サービス会社と労働協約締結 労使間の取り扱いに関する協約締結 施策実施に関する確認メモに基づく施策実現を求める申し入れ 本部本社間36協定締結 京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員基地再編成団体交渉終了	1 7 8 10 11 雇用のある方に関する今後の駅業務及び 兼務発令反対！安全第一の乗務員職場を創りだす8・29緊急集会 36協定6ヶ月締結 鶴見線営業所で兼務発令一方実施 グリーンスタッフの採用終了の提案
賃金	3 11 賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、グリーンスタッフの精動手当に2万円加算エルダー社員の精動手当2万円加算 年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結	3 11 賃上げ、ベア1635円獲得 グリーンスタッフ、エルダー社員精動手当3万円 夏季手当2・8ヶ月11万円 年末手当基準内賃金の3・12ヶ月で妥結	4 4 6 12 扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア2、229円獲得 エルダー社員精動手当1万8、000円 夏季手当基準内賃金の2・87ヶ月で妥結	2 3 10 11 扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア1、175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に500円加算、エルダー社員精動手当に1万円加算 夏季手当2・85ヶ月12万円 格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会設置 年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結
福利厚生	3 東日本大震災で被災した組合員の社宅使用無料期間1年間延長		6 8 組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉 住環境制度再説明受け団体交渉	11 11 「安全第一、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ」 「就業規則」及び「労働条件に関する協約」の改正について申し入れ
安全・社会連帯	3 4 4 5 6 8 8 9 9 10 10 11 11 12 12 12 花と希望を届ける3・8行動 スポーツフェスティバル 第16回日韓労働者交流登山大会 第30回足尾ふるさとの森づくり 第11回八幡平ふるさとの森づくり 韓国鉄道未来のための国際シンポジウム 飯山線踏切事故の再発防止を求める申し入れ団体交渉 暴力行為撲滅に向けた申し入れ団体交渉 平頂山事件平和研修 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 国際鉄道安全会議(カナダ) 日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(カナダ) 松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全科の継承・定着を目指す12・13集会 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会	2 4 4 5 6 6 7 8 8 9 9 10 10 11 12 12 12 12 安全な鉄道を確立するために緊急申し入れ フィリピン台風被災地支援行動 南京平和のための国際交流 松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全科の継承・定着を目指す12・13集会 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会 日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(カナダ) 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 平頂山事件平和研修 医療フォーラム 第43回ITTF世界大会(ブルガリア) 常磐線広野〜竜田間現地調査 施策実施に関する確認メモ締結 第12回八幡平ふるさとの森づくり 第33回足尾ふるさとの森づくり 日韓鉄道労組野球交流会 スポーツフェスティバル	12 3 3 4 4 5 5 6 8 9 10 10 11 11 12 「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成」施策の一方実施をはね返し労働者都合に基づき安全な鉄道輸送を全職場から創り出す12・19集会 南京平和のための国際交流 営業フォーラム 第8回八幡平ふるさとの森づくり 日韓青年労働者交流 「防災土」と共に磯子・根岸地区現地踏査(災害から自らの命と乗客の命を守り減災意識を高め、鉄道の安全を目指す11・5集会) 国際鉄道安全会議(ドイツ) 防災士102名養成 ポーランド平和研修 平頂山事件平和研修 医療フォーラム 第43回ITTF世界大会(ブルガリア) 常磐線広野〜竜田間現地調査 施策実施に関する確認メモ締結 第12回八幡平ふるさとの森づくり 第33回足尾ふるさとの森づくり 日韓鉄道労組野球交流会 スポーツフェスティバル	3 4 5 5 5 6 9 9 10 10 10 10 12 南京平和のための国際交流 長野地本「防災減災シンポジウム」 憲法改悪反対！歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大集会 大川小学校現地踏査 国際鉄道安全会議(南アフリカ) 平頂山事件平和研修 われらの声を国政へ！たしるかおると共に未来を切り拓く8・8大集会 女性フォーラム メンテナンスフォーラム 第34回足尾ふるさとの森づくり 防災フォーラム スポーツフェスティバル 第2回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」バスフォーラム 第19回日韓労働者交流登山大会 改憲絶対反対！安全保障法廃止！新基地建設反対！脱原発社会実現！美世志会と共に、あらゆる平和運動への弾圧を許さず、「平和政策」の実現を目指す集会 国際鉄道安全会議(パリ) 第4回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」 平頂山事件平和研修 第13回八幡平ふるさとの森づくり 6・19沖縄県民大会に連帯する 熊本地震ボランティア メンテナンスフォーラム政策実現集会 女性フォーラム政策実現委員会 アンケート報告集会 第35回足尾ふるさとの森づくり 第1回防災士研修 第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」

	13	14	15	16
勤務・労働時間	4 5 7 エルダー社員調整特別措置新設等 J R千葉鉄道サービス会社と労働協約締結 本部―本社間36協定締結	4 5 6 7 11 鉄道車両製造事業の再編 J R東日本ステーションサービス会社と労働協約締結 施策実施に関する確認メモ締結 本部―本社間36協定締結 「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成の中止・見直しを求める緊急申し入れ」議論経過メモ	6 7 8 9 11 J R東日本運輸サービス会社と労働協約締結 労使間の取り扱いに関する協約締結 施策実施に関する確認メモに基づく施策実現を求める申し入れ 本部本社間36協定締結 京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員基地再編成団体交渉終了	1 7 8 10 11 雇用のある方に関する今後の駅業務及び 兼務発令反対！安全第一の乗務員職場を創りだす8・29緊急集会 36協定6ヶ月締結 鶴見線営業所で兼務発令一方実施 グリーンスタッフの採用終了の提案
賃金	3 11 賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、グリーンスタッフの精動手当に2万円加算エルダー社員の精動手当2万円加算 年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結	3 11 賃上げ、ベア1635円獲得 グリーンスタッフ、エルダー社員精動手当3万円 夏季手当2・8ヶ月11万円 年末手当基準内賃金の3・12ヶ月で妥結	4 4 6 12 扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア2、229円獲得 エルダー社員精動手当1万8、000円 夏季手当基準内賃金の2・87ヶ月で妥結	2 3 10 11 扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア1、175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に500円加算、エルダー社員精動手当に1万円加算 夏季手当2・85ヶ月12万円 格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会設置 年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結
福利厚生	3 東日本大震災で被災した組合員の社宅使用無料期間1年間延長		6 8 組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉 住環境制度再説明受け団体交渉	11 11 「安全第一、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ」 「就業規則」及び「労働条件に関する協約」の改正について申し入れ
安全・社会連帯	3 4 4 5 6 8 8 9 9 10 10 11 11 12 12 12 花と希望を届ける3・8行動 スポーツフェスティバル 第16回日韓労働者交流登山大会 第30回足尾ふるさとの森づくり 第11回八幡平ふるさとの森づくり 韓国鉄道未来のための国際シンポジウム 飯山線踏切事故の再発防止を求める申し入れ団体交渉 暴力行為撲滅に向けた申し入れ団体交渉 平頂山事件平和研修 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 国際鉄道安全会議(カナダ) 日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(カナダ) 松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全科の継承・定着を目指す12・13集会 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会	2 4 4 5 6 6 7 8 8 9 9 10 10 11 12 12 12 12 安全な鉄道を確立するために緊急申し入れ フィリピン台風被災地支援行動 南京平和のための国際交流 松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全科の継承・定着を目指す12・13集会 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会 日韓青年労働者交流 国際鉄道安全会議(カナダ) 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 平頂山事件平和研修 医療フォーラム 第43回ITTF世界大会(ブルガリア) 常磐線広野〜竜田間現地調査 施策実施に関する確認メモ締結 第12回八幡平ふるさとの森づくり 第33回足尾ふるさとの森づくり 日韓鉄道労組野球交流会 スポーツフェスティバル	12 3 3 4 4 5 5 6 8 9 10 10 11 11 12 「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成」施策の一方実施をはね返し労働者都合に基づき安全な鉄道輸送を全職場から創り出す12・19集会 南京平和のための国際交流 営業フォーラム 第8回八幡平ふるさとの森づくり 日韓青年労働者交流 「防災土」と共に磯子・根岸地区現地踏査(災害から自らの命と乗客の命を守り減災意識を高め、鉄道の安全を目指す11・5集会) 国際鉄道安全会議(ドイツ) 防災士102名養成 ポーランド平和研修 平頂山事件平和研修 医療フォーラム 第43回ITTF世界大会(ブルガリア) 常磐線広野〜竜田間現地調査 施策実施に関する確認メモ締結 第12回八幡平ふるさとの森づくり 第33回足尾ふるさとの森づくり 日韓鉄道労組野球交流会 スポーツフェスティバル	3 4 5 5 5 6 9 9 10 10 10 10 12 南京平和のための国際交流 長野地本「防災減災シンポジウム」 憲法改悪反対！歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大集会 大川小学校現地踏査 国際鉄道安全会議(南アフリカ) 平頂山事件平和研修 われらの声を国政へ！たしるかおると共に未来を切り拓く8・8大集会 女性フォーラム メンテナンスフォーラム 第34回足尾ふるさとの森づくり 防災フォーラム スポーツフェスティバル 第2回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」バスフォーラム 第19回日韓労働者交流登山大会 改憲絶対反対！安全保障法廃止！新基地建設反対！脱原発社会実現！美世志会と共に、あらゆる平和運動への弾圧を許さず、「平和政策」の実現を目指す集会 国際鉄道安全会議(パリ) 第4回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」 平頂山事件平和研修 第13回八幡平ふるさとの森づくり 6・19沖縄県民大会に連帯する 熊本地震ボランティア メンテナンスフォーラム政策実現集会 女性フォーラム政策実現委員会 アンケート報告集会 第35回足尾ふるさとの森づくり 第1回防災士研修 第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」



