

緑の風 FAX版



NO. 83 2019年2月22日 JR東労組

JR 東労組ホームページ

2019 JR総連春闘スタート!

JR総連の仲間と共に満額要求を勝ち取ろう!

□統一ベア 6,000 円要求! JR 総連各単組の賃金引き上げに関わる主な要求

JR北海道労組

- ・2019年4月1日以降の定期昇給後の賃金を一律6,000円引き上げられたい。
- ・50才から54才の定期昇給を4号俸とされたい。
- ・55才以上の賃金を100%に引き上げられたい。
- ・初任給調整手当を増額されたい。

JR東海労

- ・2019年4月1日以降、基本給を全員一律6,000円引き上げること。又、回答時には平均基本給額、平均年齢、平均勤続年数を明らかにすること。
- ・定期昇給については、現等級経過年数による基準昇給額の逡減を撤廃すること。又、基準昇給額を一律1,500円とし、乗数4を完全実施すること。

JR西労

- ・55歳以降の減額をやめられたい。
- ・初任給を引き上げられたい。
- ・定期昇給相当分に上積み一律5,000円を増額されたい。
- ・基本給を6,000円引き上げられたい。

JR貨物労組

- ・2019年度の定期昇給は4号俸を完全実施すること。
- ・2019年度のベースアップは6,000円を実施すること。
- ・55歳以降の社員について、基本給を一律6,000円引き上げること。
- ・契約社員及び臨時社員、嘱託、嘱託社員の基本給を社員に準じて改善すること。

鉄道情報システム労働組合

- ・2019年4月1日以降、社員の基準内賃金を下記の通り引き上げること。
定期昇給分(賃金規程定めのある昇給額)+ベースアップ分(6,000円)

聚楽労組

- ・平成31年度基本給増額6,000円の要求

春闘勝利に向けて統一闘争を職場からつくいだそう!