

緑の風 FAX版



NO. 74 2019年 1月31日 JR東労組

J R 東労組ホームページ

19春闘

自動車総連傘下の単組が春闘の要求方針案を打ち固める

自動車総連は、19春闘でベアの統一要求額を示さず、定期昇給などを含めた賃金総額の改善を重視する方針に転換しています。

トヨタ労組、1万2000円要求

賃上げ 日産労組はベア3000円

トヨタ自動車労働組合を要求する。業績が堅調は28日、2019年春季なことから前年より0・1カ月分上積みした。賃上げ額には定期昇給で1万2千円の賃上げを求め、賃金改善分を公表した。賃金改善分に相当するベアアップ(ベア)の実額は要求内容に明示しない。年間一時金は基準内賃金の6・7カ月分を含む。全組合員平均の1

を要求する。業績が堅調なことから前年より0・1カ月分上積みした。賃上げ額には定期昇給に相当する賃金制度維持分やベア相当分のほか、組合で試算した諸手当や、社員が資格を取得するときに出す補助などを決定する。

万2千円は正社員だけでなく、期間従業員など非正規も含めて計算。「35歳・技能職」などの条件で38万3310円といった個別の賃金水準3パターンを要求に盛り込む。要求案は2月8日に正式決定する。

同日、ベアに相当する賃金改善分を前年同額の月3千円とする要求案を固めた。定期昇給を含めた総額では月9千円の賃上げを求める。年間一時金は基準内賃金の5・7カ月とし、前年要求(5・8カ月)より引き下げる。19年3月期は米国の苦戦などで3期連続の営業減益を見込むことを反映した。2月に正式に決定し、会社に申し入れる。月3千円のベア要求は4年連続となる。

1月29日 日本経済新聞

- トヨタ自動車労働組合 1万2,000円要求 (賃金制度維持分・ベア相当分・諸手当・補助等含む)
- 日産自動車労働組合 ベア3,000円要求
- 本田技研労働組合 ベア3,000円要求

ホンダ 3000円ベア要求へ

ホンダの労働組合の本田技研労働組合は、2019年春闘で、基本給を底上げするベアアップ(ベア)に相当する賃金改善分について、前年と同じ月額3000円を要求する方針を固めた。

年間一時金(ボーナス)は前年から0・1カ月分引き上げ、6・3カ月分を要求する。月額の基準内賃金モデルとして、30歳で30万1600円を目標とするという目標額も掲げ、30日に組合員に提示した。2月12日の中

央委員会で正式に決める。今春闘で、上部団体の自動車総連はベアの統一要求額を示さず、定期昇給などを含めた賃金総額の改善を重視する方針に転換した。大企業と中小企業の格差是正を図る狙いがあり、トヨタ自動車の労組も、ベアの具体額を示さない執行部案を組合員に提案している。

ホンダ労組は、「グループ労組が交渉の目安にできようようにするため」としてベア要求額を掲げることになった。

1月31日 読売新聞

職場の仲間と共に大いに議論し 創意工夫したたかいたつくり出そう！！