青年部らしく

を養い、未来を展望し、新生JR東労組を一人ひとりの力で創り上げよう!

創造している

う!

職場から

の挑戦」で、私たちの未来をこれからも

、思い、感じたことをありのまま発信できるフレッシュな感性

R東労組青年部「第33回定期委員会

若き力で「組織強化・拡大」に全力を傾注する!

様々な諸課題に真摯に向き合っ 私たちの間違いと職場現実を重 部の再建に向けて総力を挙げて 化」をすることなく、青年部員 く受け止め「嘘・誤魔化し・正当 の「大敗北」を主体的に総括し、 を心よりお詫び申し上げます。 の青年部員の皆さんに多大なご 常任委員の脱退等により、多く 00名の結集で開催しました。 ていきます。そして、新生JR 迷惑とご心配をおかけしたこと 忠と大きくかけ離れ、 JR東労 において第33回定期委員会を2 に寄り添ったJR東労組青年部 事務長の任期途中の辞任や中央 組に対する「信頼」を失墜さ 刀針は、組合員・青年部員の意 ら、多くの脱退者を生み出して と再生させ、私たちが抱える)まいました。 さらに、 福島前 8月28日、JA共済埼玉ビル JR東労組青年部は、18春闘 18春闘を巡る組織目標と闘争





取り組むことを決定しました。

(横浜)、滑川委員(千葉)

たたかいで、不当労働行為青年部員と共に職場からの

げたが、東京として不当労働行 事実はない」と言われた。しか られたことに抗議したが「その 第三者機関から申立てを取り下 現場長は謝罪し圧力をかけられ 為を許すことはできない。不当 ることはなくなった(秋田)▼ し本人が立ち上がったことで、 ▼現場長から脱退の圧力をかけ

> 申立てのたたかいをすべきとの 第三者機関を活用し、社会的問 労働行為撲滅の運動と並行して いを強化していかなければ不当 意見もあるが、職場でのたたか 労働行為は止められない(盛岡) く(東京)▼第三者機関への救済 題に押し上げ発信・連帯してい

動」を行うのか明確にし JR東労組が何故「平和運

く切り離すことはできない(千 尊さ、平和を訴え続けることの しと平和は、決して無縁ではな ピックも、平和な社会でなけれ た東京オリンピック・パラリン 参加した。平和の大切さや命の 葉)▼ヒロシマ現地学習行動に 要ないという声があるが、ゼロ 重要性を学び、仲間との繋がり ば開催できない。私たちの暮ら にしてはだめだ。2年後に迫っ 行進に参加した。平和運動は必 【沖縄】として5・15沖縄平和 ・平和政策実現プロジェクト

強化・拡大」を最先頭で実践将来を担う青年部が「組織

青年部を創り上げていく(盛岡)

等の要求について「安全衛生委 施し、会社施策や職場環境改善 ▼分会青年部でアンケートを実



図っている。組織拡大に向けて 員会」を活用して改善してい 施策にするため議論を積み重ね る。会社施策については、ただ 悩む場面もあるが、皆で意見を ンプ等で、職場の仲間と親睦を てきた(横浜)▼BBQやキャ や技術継承等を考え、より良い 「反対」するのではなく、安全

ォーラムを開催します。

職場から安全と

出し合いながら前に進む実践を していく(秋田)▼脱退した仲

始まりです。

を実感することができた(横浜) 任していったが、リーダ があったことは残念である。指 めにも、日々の業務をしっかり 導する立場の本部青年部から辞 年部の代表である。嘘をついた なければならない(盛岡)▼本 を発揮できるよう関わりを持た しての資質、自覚がある り、仲間を監視するような行為 部青年部・中央常任委員会は青 行い、職場でもリーダーシップ を向けるべき。魅力ある組織と 仲間を守れなかった自分に矢印 間に矢印を向けるのではなく、 人間であることを見せていくた

のか疑問だ。組合員のた

高いでは、 い。組織分裂の苦しみを てしまい、職場ですれ違 ならない。組織の再建に 今後の若手に負わせては 輩の一部は他労組にいっ 葉)▼お世話になった先 かなければならない(千 めのリーダーになってい っても挨拶もぎこちな 【退任された三役】 伊藤前副部長 後藤前副部長

世良前副部長 大変お疲れ様でした!

ばなりません。

【2018年度 三役体制】 ※敬称略 青年部長 福田

蕨保線技術センタ 副部長 小金渕 将 盛岡運輸区(新) 副部長 太希 武田 八戸運輸区 (新)

将次 事務長 さいたま車掌区

社を良くしていくプラン)を打ち出 基礎に労働組合としての「政策」(会 発足し、JR東日本を一流企業とする ていなければなりません。職場の声を めにはそこで働く社員・組合員の安全 ことを労使の目標としました。そのた 健康・ゆとり・働きがいが担保され 国鉄改革を経て1987年にJRが 明るい未来を語り合う場として開 現在も "安全

を展開してい 策」づくりをおこない、実現に向けて継続した運動 ・健康〟を根底に据えて、 職場の声を基礎にした「政

のための具体化の夢を持った闘い〟を展開しなけれ 期にきたと思います」と講演で力強く語っています。 いをやるので の具体化の夢を持った闘いを新たに展開していく時 長が「労働組合が対立的な枠組みで反対のための闘 「変革2027」が発表された今だからこそ、『未来 「力あわせ夢語る8・8大集会」で当時の松崎委員 ではなくて、創造のための、未来のため

現に向けた労 せん。今年の政策フォーラムにおいて出された提言 現場でなけれ から、職場を大事にし、職場から会社全体を見て、 会社に対し についても会社に提起し、職場のみなさんと共に実 そして、「力あわせ夢語る8・8大集会」 開催当時 ても明るく朗らかに、堂々と物が言える ?使議論をつくり出していきます。 はならない考え方は、現在も変わりま

2018政策フォ

11月11日(日)13:00~12日(月)15:30

日 時 湯本富士屋ホテル

準備地本:

横浜地本

日「力あわせ夢語る8・8大集会」と してソニックシティで開催されたのが ムが開催され、11月には本部も政策フ 9月になり各地本でも政策フォーラ 政策フォーラムは1988年8月8 8.8大集会