

ジェイアールバス東北本部

第3号

2018年9月13日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983
発責：勝山謙治 編集：情宣部

全分会代表者会議開催!

ジェイアールバス東北本部は、2018年9月10日(月)第2回常任委員会及び分会代表者会議を仙台地本で行い、秋のたたかいの提起、各分会の冬季ダイヤ、問題点等の議論を行いました。

【2018秋のたたかい】

◇職場の声を基に、何でも話し合える風通しの良い職場風土を取り戻し

「安全・健康・ゆとり・働きがい」が担保された職場を創りだそう! ◇

① 東労組の再生に向けてのたたかい

1. 東労組運動の信頼を取り戻すために議論しよう
2. 職場活動の否定を許さず、当たり前労働組合活動を堂々と職場から展開できる分会組織の確立
3. 不当労行為が発生した場合は実態を各職場で積み上げて、バス東北本部で集約します

② 分会大会を参加可能組合員の最大結集で創り出す

1. 各支部のもと分会大会を開催する
2. 参加可能組合員の把握と組織化、参加できる組合員の徹底した把握を行い、分会大会への全組合員の最大限の結集を目指す
3. 組合員名簿を分会大会資料に取り入れる
4. 分会大会を通じ、組合員と家族のため、なぜ組合員が必要なのか議論する

③ 19春闘勝利に向け、組織力を拡大し、格差を是正し公正・公平な全組合員一律ベアを実現しよう!

1. 18春闘を総括し、19春闘勝利に向かい議論を重ねよう
2. 業務問題解決に向け、バス本部、本社間の団体交渉で議論します
3. 年末手当満額回答を勝ち取るため、職場からのたたかいを創りだし、総団結を推し進めよう

④ 安全再確立! 何よりも安全を優先する職場のプロと職場を創造しよう!

1. 安全風土の再確立のために人間第一主義を取り戻し、事象の原因究明と対策の確立・人材育成と技術継承・技能伝承に取り組む
2. 各種申し入れを全分会で共有し、各分会・バス本部が一体となって諸問題解決に向かっていく
3. 慢性的な要員不足の問題について、議論を深めます

【仙台・古川・七北田分会激励行動】

各職場では、会社からの面談が行われており、多くの組合員が不安を抱え業務を遂行しています。その様な状況の中、運転事故が多く発生しており、職場の安全が大きく揺らいでいます。

私たち、東労組は「安全なくして労働なし」をこの30年間掲げ職場の安全を守ってきました。各職場の面談から発生する事故を無くしていかなければなりません。

