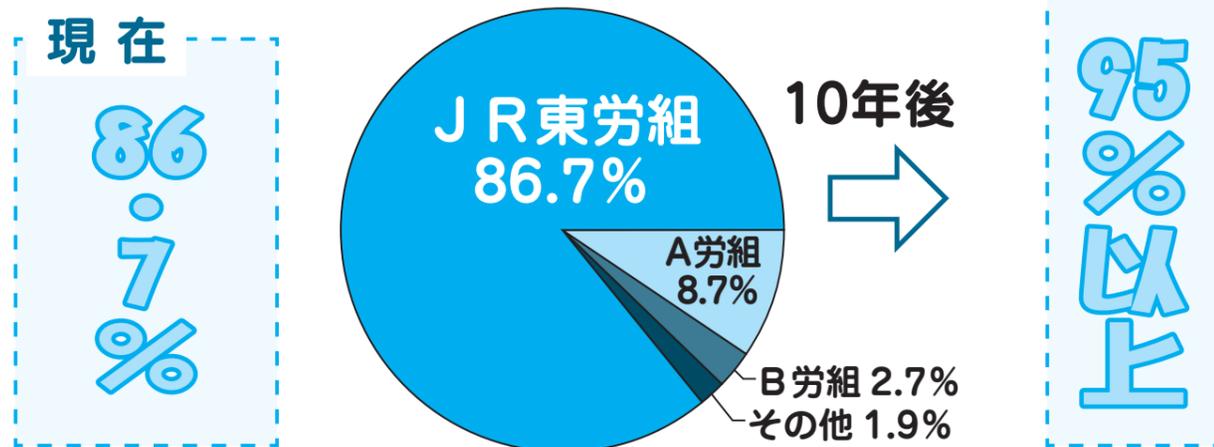


労働組合とは？

労働組合とは、一人ひとりでは圧倒的に弱い労働者が、結集した力で経営側と対等に交渉などをおこない、労働条件の改善・賃金の引き上げや職場で発生する様々な問題の解決、組合員の利益を守るために創った組織です。労働組合は、憲法第28条(勤労者の団結権)や労働組合法によって法的に保障されています。

JR東労組の加入率は



JR東労組とは！？～JR東労組綱領～

JR東労組綱領

1. 私たちは労働条件の維持・改善をはかり、経済的・社会的地位の向上をめざす。
1. 私たちは鉄道労働者の使命を自覚し、技術の錬磨と人格の陶冶にはげみ、21世紀鉄道の興隆をめざす。
1. 私たちは組合員の利益を第一義とする労働組合主義にもとづき、政党の支配・介入を許さず、団結を強化し、労働者の総結集をはかり、日本労働運動の統一と発展をめざす。
1. 私たちは国民の先頭に立ち、個人の尊厳を尊重し、日本国憲法に沿った自由にして公正・平等・平和な社会の実現をめざす。
1. 私たちは基本理念を同じくする国内外の労働者と連帯し、基本的人権の確立と世界平和の達成をめざす。

私たちJR東労組は綱領を基本にして、

- ① JR東労組組合員とその家族の利益を守る
- ② JR東日本の発展と、その会社で働く組合員にとって相応しい労働条件・労働環境を改善する

ことを目的にJR東労組運動を推し進めています！

賃金引き上げの取り組みでは大きな成果をあげています

JR東日本が発足して30年が経過しました。賃金引き上げの取り組みによって、大きな成果をあげています！

2017賃金引き上げの成果

全組合員一律1,000円のペーサアップを勝ち取る！

JR 発足時 (1987 年)	2018 年 4 月 1 日現在
高校卒初任給 ¥103,600	⇒ ¥153,600
短大・専門学校卒初任給 ¥120,200	⇒ ¥172,300
大学卒初任給 ¥135,900	プロフェッショナル採用 ⇒ ¥179,200 ポテンシャル採用 ⇒ ¥189,400
基本給 (組合員平均) ¥218,668	⇒ ¥300,275

期末手当

2017年	夏季手当	2.91ヶ月
	年末手当	3.18ヶ月

JR東労組は、職場からの支えを力に、毎年期末手当(ボーナス)の交渉を行っています。



労働条件改善の取り組み

JR東労組は、働きやすい職場環境をつくるために、組合員の要求を基に、団体交渉を行い、多くの労働条件・職場環境の改善を図ってきました。

◇年間休日数（加重平均）	95日	⇒	115日
◇年間所定労働時間（加重平均）	2,088時間	⇒	1,866時間
◇年休の増付与	新規採用後3ヶ月後 6日付与	⇒	入社時 15日付与
◇扶養手当支給年齢	20歳に達する日に属する年度末日まで ↓ 学校の在学期間中に限り、22歳に達する日に属する年度の末日		
◇表彰制度	<ul style="list-style-type: none"> ・10年勤続表彰制度記念品贈呈びゅう商品券3万円を新設(2010年) ・25年勤続者表彰副賞金20万円⇒25万円(2005年) ・35年勤続者表彰旅行券18万円⇒20万円(2009年) 		
◇女性組合員の労働条件改善	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休職期間2才⇒3才に達する日まで拡大(2010年) ・マタニティブラウスの貸与開始(2010年) 		
◇契約社員の労働条件改善	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員の業務災害補助等規定をグリーンスタッフへ適応拡大 ・社員登用制度の導入・拡大 ・経験を加味した加給制度の導入(2007年) ・精勤手当に定額18,000円を加算(2015年) 		

これからも労働条件改善に向けてたたかいます!

総合共済

組合員同士で助け合うための相互扶助として共済制度をつくっています。結婚した時には「結婚給付」があり、子供が生まれるたびに「出生または出産給付」のお祝い金がもらえます。また、ケガや病気で入院した時のお見舞い金は、家族も対象となります。

少ない掛け金で大きな安心を得られる、内容充実の「総合共済」に加入しましょう!

掛け金は 毎月1,000円!! 少ない掛け金で大きな安心

結婚給付	結婚した時	30,000円	
出生給付	子どもが生まれた時	30,000円	
出産給付	出産した時	50,000円	
進学給付	本人の子どもが中学進学した時	5,000円	
銀婚式給付	銀婚式を迎えた時	20,000円	
傷病給付	① 30日以上、休業した時 ② 14日以上30日未満休業した時	25,000円 10,000円	
家族傷病給付	家族が180日以上入院した時	60,000円	
	150日以上	50,000円	
	120日以上	40,000円	
	90日以上	30,000円	
	60日以上	20,000円	
	30日以上	10,000円	
介護休職給付	介護保険を使用し90日以上入院・入所した時 30日以上介護休職した場合	30,000円 50,000円	

加入手続きはJR東労組の
分会役員にお聞きください!

このほかにも「JRセット共済」や
「ドライバース共済」などいろいろな制度があります!

※詳しくはパンフレットを参照してください。

安全な鉄道と働きがいある職場環境を目指して

JR東労組は鉄道の安全確立をはじめ「安全なくして労働なし」を基本に、安全で働きやすい職場環境づくりを追求しています。

私たちの業務は「いのち」に直結するものです。

なぜその事故が起きたのか？といった事故の芽＝背後要因を見つけ出し、解決をしない限り同じような事故は繰り返されます。

「安全」に「絶対」はありません。現場第一線で働く組合員の立場に立って、失敗から学ぶという姿勢を労使で作り出してきました。それが、「責任追及から原因究明へ」といったJR東日本の安全哲学です。



現場では原因究明委員会を開催し、みんなで議論しています。

東日本大震災を教訓に

東日本大震災では、鉄道施設も地震と津波により、大きな被害に遭いました。しかし、社員一人ひとりの迅速かつ的確な判断で、駅や列車内においてお客様・社員の死傷者はありませんでした。

「未曾有の東日本大震災の中での的確な現場判断が何故出来たのか」「より安全・安心な鉄道づくり・職場づくり」を後世に残し伝えるため、JR東労組は組合員11,217名からアンケートを集約し『JR東日本の奇跡を生んだ組合員の声—3・11の教訓—』と題した、冊子とDVDを作成し組合員の体験をまとめました。



「抵抗とヒューマニズム」に基づいた社会貢献活動

◇旅のプレゼント

「旅のプレゼント」活動は、心身にハンディキャップをもった方々とその家族に旅をプレゼントする活動です。また、私たちが「旅のプレゼント」に参加することを通じて感動と元気をもらうなど、楽しい交流の場でもあります。

そして、私たちが気付かずにいる社会の不平等・矛盾など、多くのことを改めて考え、学ぶ場でもあります。



◇足尾ふるさとの森づくり

「足尾鉍毒事件」

10年で立派な森に!



JR東労組は、NPO法人「森びとプロジェクト委員会」と共に、人間の行為によって破壊された自然を取り戻すため、「山と心に木を植える」を合い言葉に、栃木県日光市足尾町で本格的な森づくりを13年間継続しています。

また、世界的に異常気象や気候変動が発生している現在、この活動によって、人間は森に生かされていることを学び、森を大切に育み、自然と共存していくことの大切さを学んでいます。

◇命を守る南相馬市・「森の防潮堤づくり」

JR東労組は、東日本大震災復興支援活動の一つとして、福島県南相馬市の「命を守る森の防潮堤づくり」に協力しています。組合員一人ひとりが育てた苗木を沿岸部に植樹し、津波から市民・鉄道利用者や住民の命を守る森づくりを行っています。「災害から命を守る」という防災・減災の意識を高め、災害に備えて市民と連帯し、安心して暮らせる地域づくりのために活動しています。



広葉樹の強さを防潮堤に活かします!

JR東労組は結成30年が経過しました!!社会に貢献できる未来のJR東日本をみんなの力で築きあげよう!!

～ 国鉄改革から30年の軌跡 ～

◇日本国有鉄道(国鉄)の倒産



第二次世界大戦後、復員者や海外引揚者らの雇用の受け皿となり、60万人を超える職員を抱えた日本国有鉄道(国鉄)は、1964年の東海道新幹線開業から赤字に転落しました。更に、繰り返される政治介入によって採算の見込めない赤字ローカル線の建設が続けられ、国鉄の累積赤字は37兆1,000億円に達し、国民の信頼を失い、「分割・民営化」を余儀なくされました。「分割・民営化」によって発足したJR各社は国民の大切な財産を引き継ぐこととなり、その財産を守るために新たなスタートを切りました。

◇血と汗と涙で担った国鉄改革

国鉄「分割・民営化」を受け、JR東労組の先輩方は国鉄改革のなかで「三本柱」と言われる「一時帰休、派遣、早期退職」と「広域異動」を取り組みました。この三本柱は職場を託し、故郷を離れる仲間、職場に残る仲間も、組合員の雇用を守る為に国鉄改革を担いました。



◇築き上げてきた30年間



国鉄改革から30年。JR東労組は「抵抗とヒューマニズム」の精神を基礎に、すべての労働者が平等に生活できる社会と戦争のない平和な社会を目指して活動してきました。そして、労働条件の維持・向上はもとより、JR東日本の発展と社会に貢献できる安全な鉄道を目指し、組合員とその家族の利益を守り、二度と雇用不安を起こさない為に団結してきました。この30年間のたかひの主役は組合員であり、JR東労組に結集するすべての仲間と今日のJR東日本を築き上げてきました。

～ 30年検証の取り組み ～

JR東労組は結成以来の30年を検証し、未来に向かってビジョンを指し示すために各種シンポジウムを取り組んできました。



☆地域とともに 魅力ある鉄道を目指して☆

2017年3月1日

過疎化が進む地方都市の沿線自治体・住民と連帯した地域興し、安全問題と防災・減災など利用者と組合員を守るための取り組みをテーマに開催しました。

☆格差は許さない! みんなはみんなのために!☆

2017年6月14日

第34回JR東労組定期大会で日本の労働者の賃金格差の現状やJRグループ内の賃金・労働条件の「格差」是正などをテーマに開催しました。



☆平和・人権・民主主義を守ろう!☆

2017年10月30日

鉄道を「平和のシンボル」として日本から世界に訴えることや、地域と連帯した取り組みで平和と鉄道を守り抜くことを目指して開催しました。

サークル活動

JR東労組は明るく楽しく仲間のきずなを深める為に、多くのサークル活動を行っています。是非、自分の趣味を活かせるサークル活動に参加してください！

運動部			
硬式テニス部	ゴルフ部	ソフトボール部	ソフトテニス部
釣り部	陸上部	軟式野球部	バレーボール部
スキー・ボード部	山岳部	卓球部	剣道部
バドミントン部	サッカー部	バスケットボール部	ボウリング部
文化部			
文芸部	囲碁部	将棋部	絵画部
アマチュア無線部	写真部	ネイチャークラブ	園芸部
レールクラブ			



青年部

青年部は満32歳以下の若い組合員で構成し、自主的で創造的な活動を展開しています。若い力で積極的にJR東労組運動に参加し、「共に楽しみ・共に学びあう」ことを大切にしています。青年部活動に参加し、JR東労組を盛り上げよう！

定期委員会



毎年8月に、向こう1年間の運動の方針を確立するために、東日本各地から青年部の仲間が結集し、定期委員会を開催しています！

レクリエーション活動



フットサル大会

新入組合員歓迎会

青年部では、様々なレクリエーション活動をしていますので、是非参加してください！

平和を求める取り組み

平和な社会があるからこそ、私たちの生活や労働条件の改善などが出来ます。戦争のない平和な社会を目指して様々な取り組みを行っています。



毎年8月に開催「ヒロシマ現地学習行動」

毎年5月に開催される「沖縄平和行進」に参加