

労働条件の改善・略年表

| | | | | | | | | | |
|---------|---|---|-------------------------------------|--|---|---|--|--|--|
| | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | |
| 勤務・労働時間 | 4 5 8 12 労働協約締結 出向の取扱に関する協定・締結 労使共同宣言 地域間異動実施 | 3 4 昇進の基準に関する協定・締結 自動車事業経営分離 | 3 4 定年延長に関する覚書・締結 運転無事故表彰制度制定 | 2 4 4 6 7 9 12 地域間異動の期間延長を可能に 休日制度等の改正実施 定年延長実施 新規採用者の年休増付与 | 4 4 運転無事故表彰制度改善 試用社員の概念解消 | 3 3 4 5 6 乗務員勤務制度改正 労働時間短縮第1ステップ実施 | 3 3 4 12 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言 育児休業制度新設 | 5 介護休職制度実施 | |
| 賃金 | 12 同上・都市手当の異動特例を制定など | 4 4 4 現場管理者職務手当改善 動力者乗務員の賃金特別措置改善 | 5 12 祝日手当改善 期末手当の調査期間変更 | 2 4 4 同上・出向特別措置、特別加算金新設 都市手当の級地異動特例措置延長 | 4 10 宿直手当改定 別居手当の支給基準改善 | 3 4 9 10 広域異動者の寒冷地手当特別措置延長 同上・キロ額新設ほか | 3 3 4 11 12 同上・初任給の引き上げ 同上・行先地手当新設ほか 同上・特別加算金増額 | 4 6 旅費改定 割増賃金の取扱改善 出向社員に対する賃金の特別処置実施 | |
| 福利厚生 | | 4 新制服スタート | 4 4 5 7 10 傷病見舞金等支給基準を一部改正 | 2 4 4 9 10 11 12 制服の貸与基準の見直し・改善 盛夏シャツを一部繰り上げ貸与 会社主催レク保険会社負担開始 第三者加害による遺族補償増額 | 1 2 5 7 8 10 12 女子用制服の改善 J R 東日本社員共済会発足 株式配当記念旅行券 配偶者人間ドック開始 関連会社社員に保養施設開放 第三者加害による傷病見舞金新設 J R 東日本社員持株会発足 ガール湯沢スキー場リフト利用券交付 | 1 1 12 弔慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給 | 1 1 12 結婚記念品の改善 盛夏シャツ増貸与 制服のデザイン改善 利子補給制度改善 株式上場記念旅行券 | | |
| 安全・社会連帯 | | 5 CS運動を会社で開始 | 4 5 安全研究所設置 | 2 10 12 内部疾患障害者の運賃割引制度新設 | 7 12 安全投資4000億円を決定 精神薄弱者の割引制度新設 | 5 12 事故絶滅を目指して・宣言 鉄道沿線へ植樹開始 | 10 アジア鉄道安全セミナー開催 | 4 4 7 北海道へ旅のプレゼント 専修学校生徒等の定期割引制度実施 安全基本計画策定 | |

| | | | | | | | | | |
|---------|---|---|---|--|--|--|---|--|--|
| | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 00 | 01 | | 02 |
| | 10 3 4 9 永年勤続者表彰制度制定 乗務員養成時期を変更 原則出向年齢引き上げ | 3 4 半休の使用事由拡大 労働時間短縮第3ステップ実施 | 4 12 4 昇進制度の改善 一旦指定した勤務の変更方法の改善 フレックスタイム制の実態 | 1 4 4 労働諸法制改定に伴う労働協約改定 36協定男女共通上限330Hに 旅行業への契約社員の試行導入 | 3 3 7 12 今後の雇用に関する覚書締結 シニア協定締結 地域間異動二巡目の取扱い変更妥結 リフレッシュ休暇・保存休暇新設 | 3 4 4 自動車事業経営分離 旅行業部門への契約社員本実施 本部・本社間の運車部門における 効率化施策妥結 | 6 8 21世紀労使宣言を締結 「設備21」施策妥結 | 11 12 首都圏にSuica出札システム 導入される 更衣時間が労働時間となる 更衣時間が労働時間となる | 4 4 12 車両検修職場で新保全体系が導入される 大駅にサービスマネージャー、配置される 新幹線車内改札システム導入される |
| 賃金 | 1 4 4 同上・基本給を85%に改善など 住宅手当廃止 諸手当改善 | | 1 諸手当改善 | 4 12 同上・新8等級新設 諸手当改善 | 4 扶養親族の拡大 | 4 80%（57才）に引き上げ 55才以上社員の基本給を90%（55才）、 | | | 12 諸手当改善 |
| 福利厚生 | 10 10 J R 東京総合病院で人工透析開始 | 4 4 6 9 労災保険の立替払い制度導入 住宅援助金制度制定 共済・期末手当から特別保険料徴収 育児休業期間中の共済掛金徴収廃止 | 4 4 4 災害補償制度の拡充 住宅援助金制度の一部改善 利子補給制度の一部改善 | 4 4 4 人間ドック婦人科検診の会社負担 購入券利用範囲の縮小・自社券増交付 | 3 トラブル対応ハンドブック | 5 6 女性の社宅入居基準の改善 福利厚生施設利用拡大 | | 4 育児・介護法休業法の改正 | 12 男性営業用制服の改善 |
| 安全・社会連帯 | 11 2 3 7 9 労使で安全宣言 北海道へ旅のプレゼント ポーランドへ桜を贈呈 CSの新たな展開を開始 | 7 北海道へ旅のプレゼント | 4 7 北海道へ旅のプレゼント J R 東日本が地球環境大賞受賞 | 7 10 12 合唱フェスティバル 中国へ小学校建設 北海道へ旅のプレゼント | 3 6 7 12 設備・建設部門線路内作業における 保安体制の変更に伴う確認 安全宣言 新触防締結 北海道へ旅のプレゼント | 4 9 大沼ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル | 4 10 10 11 12 子ども平和基金活動開始 アフガニスタン支援チャリティコーンサート開催 工務部会、二度とたたたび山貨の悲劇を繰り返さない安全宣言を出す 第2回大沼ふるさとの森づくり | 4 7 9 9 10 11 12 スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件70周年追悼集会 スポーツフェスティバル | 12 南京・平和のための国際交流 国際鉄道安全労組会議開催 第3回大沼ふるさとの森づくり 北海道から東京への旅のプレゼント 平頂山事件70周年追悼集会 |

| | | | | | |
|---------|--|---|---|---|-----------------------|
| | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| 勤務・労働時間 | 4 | 10 11 | | 2-4 3 | 3 |
| | ライフプラン選択肢の拡大 | 普通列車グリーン車の新たな業務体制開始 | | 在来線の優等列車に車内改札システムが導入される 盛岡に拠点センターが設置され、「もしもし券売機」が5支社に拡大導入される | 仙台空港アクセス線に新たなワンマン方式導入 |
| 賃金 | 3 | 3 7 | 3 3 | 3 | 1 3 |
| | 賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する | 扶養手当の支給範囲拡大 諸手当改善 住宅手当廃止 同上・基本給を85%に改善など | 賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する 諸手当改善 基本給400円アップ夜勤手当5%アップなど 祝日手当 特殊勤務手当の一部廃止 | 5年ぶりの有額回答600円のベア獲得 | 900円のベア獲得 諸手当改善 |
| 福利厚生 | 2 4 9 10 11 | 4 4 10 | 3 4 | 10 | |
| | 配偶者人間ドック開始 35周年永年勤続者表彰 旅行券3万円増額 女性営業・運転士用制服の改善 運動士用制服の改善 持株会奨励金支給率の改善 | 罹災組合員の住宅無料入居などの実現 東京アイズニースト利用補助の改善 「Fプロگرام」スタート 育児休職期間の延長など | 契約社員への育児・介護休職制度等の導入 25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額 | 社員一律230ポイントの持分となるカフェテリアプランが導入される | |
| 安全・社会連帯 | 4 7 10 10 12 | 4 7 10 10 12 | 4 5 7 8 8 10 12 | 3 4 6 10 10 10 12 | |
| | 青森ふるさとの森づくり 第4回大沼ふるさとの森づくり 北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル | 青森ふるさとの森づくり 第5回大沼ふるさとの森づくり 北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル | 南京・平和のための国際交流 スポーツフェスティバル 第1回足尾ふるさとの森づくり 国際労働者交流センター（ICLS）第1回国際運営委員会出席 | 南京・平和のための国際交流 第1回八幡平ふるさとの森づくり 第1回青森ふるさとの森づくり 第4回足尾ふるさとの森づくり 第3回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル 山手貨事故を忘れない「安全の碑」を建立 南京・平和のための国際交流 青森ふるさとの森づくり ポーランド連帯25周年記念集会への参加 南京大虐殺祈念館建設20周年記念式典への参加 | |

| | | | | |
|---------|---|---|---|--|
| | 08 | 09 | 10 | 11 |
| | 3 4 6 7 8 | 3 5 | 3 7 12 | 1 1 7 8 |
| | グリーンスタッフ社会人採用制度スタート 36協定を初めて3ヶ月締結 本体再雇用（エルダー社員）制度妥結 「今後の駅のあり方」施策スタート SuicaとPASMOの相互利用開始 | エルダー社員制度スタート 「ライフサイクルの深度化」妥結 | JR東京総合病院二次救急スタート メンテナンステ体制の改善スタート 36協定6ヶ月間締結 仕事と育児・介護の両立支援制度拡充（育児・介護勤務の導入等） 裁判員制度休暇新設 | 36協定6ヶ月間締結 新小集団（My Project）スタート 設備・電気部門におけるメンテナンステ体制の改善スタート 36協定6ヶ月間締結 55才以上の組合員に夏季手当1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算 諸手当改善 |
| 賃金 | 4 | 3 | 3 3 3 3 | 1 5 |
| | グリーンスタッフの労働条件改善（加給制度・年休） | 930円のベア獲得 | 諸手当改善 ベアゼロ妥結 アーク溶接手当新設など 契約社員の精勤手当に2万円加算 2万円加算 55才以上の組合員に夏季手当 賃上げ、ベアゼロ妥結 | 賃上げ、ベアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算 諸手当改善 |
| 福利厚生 | 10 | 8 | 3 6 7 | 6 |
| | 住宅ローン支援制度導入 | カフェテリアプラン・旅行商品補助額増額 | 35年表彰の副賞金2万円増額 「夏の軽装」実施 契約社員の家賃補助制度導入 | グリーンスタッフの業務災害補償を適用（社員共済会の使用可） |
| 安全・社会連帯 | 4 5 10 10 10 12 | 4 5 5 10 10 12 | 4 5 6 9 11 11 12 | 4 4 5 6 9 9 10 10 11 12 |
| | 第5回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル | 南京大虐殺70周年追悼集会への参加 第6回足尾ふるさとの森づくり 第2回青森ふるさとの森づくり 第2回八幡平ふるさとの森づくり 第7回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル | 南京平和のための国際交流 第8回足尾ふるさとの森づくり 第4回八幡平ふるさとの森づくり 第3回八幡平ふるさとの森づくり 第7回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル | 南京平和のための国際交流 第8回日韓青年労働者交流 国際鉄道会議（オーストラリア） 第23回足尾ふるさとの森づくり 平頂山平和研修 第14回日韓労働者交流登山大会 |

| | 12 | | | 13 | | | 14 | | | 15 | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|---|---|-----------------------------|---|---|---|---|---|---------------------------|---|----|--|---|---|---------------------------------|----|---|---|--|--|---------------------------|--|--|--|--|--|-----------------------|--|--|--|--|--|
| | 2 | 4 | 7 | 9 | 4 | 5 | 7 | 4 | 5 | 6 | 7 | 11 | 6 | 7 | 8 | 9 | 11 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤務・労働時間 | 職業業務委託のさらなる推進に関する覚書締結 | | | 36協定1年間締結 機械設備関係グループ会社再編 | | | 労使間の取り扱いに関する協約締結 | | | エルダー社員調整特別措置新設等 | | | J R千葉鉄道サービス会社と労働協約締結 | | | 本部―本社間36協定締結 | | | JR東日本ステーションサービス会社と労働協約締結 | | | 施設実施に関する確認メモ締結 | | | | | | | | | | | |
| 賃金 | 人事賃金制度の見直し 賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、夏期手当に旅行券5万5千円支給及び、グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算 | | | 3 4 | | | 2 8 11 | | | 年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結 | | | 賃上げ、ベア1635円獲得 グリーンスタッフ、エルダー社員精勤手当3万円 夏期手当2・8ヶ月+1万円 | | | 年末手当基準内賃金の3・12ヶ月で妥結 | | | 賃上げ、ベア1,175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に500円加算、エルダー社員精勤手当に1万円加算 夏期手当2・85ヶ月+2万円 | | | 年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結 | | | 賃上げ、ベア1,175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に500円加算、エルダー社員精勤手当に1万円加算 夏期手当2・85ヶ月+2万円 | | | | | | | | |
| 福利厚生 | 罹災組合員の社宅無料入居延長 | | | 3 | | | 東日本大震災で被災した組合員の社宅使用無料期間1年間延長 | | | 3 | | | 住環境制度再説明受け団体交渉 組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉 | | | 6 8 | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 安全・社会連帯 | 震災から一年復興に向けた3・3行動 | | | 3 4 5 6 6 | | | 第15回日韓労働者交流登山大会 第10回八幡平ふるさとの森づくり 第27回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル | | | 9 10 11 11 12 | | | 南京平和のための国際交流 ITF路面運輸部会、鉄道部会総会（カナダ） 第9回日韓青年労働者交流 国際鉄道会議（イギリス） 平頂山平和研修 | | | 3 3 4 4 5 5 6 | | | 第34回足尾ふるさとの森づくり 防災フォーラム スポーツフェスティバル | | | 8 10 10 11 11 | | | 長野地本「防災減災シンポジウム」 憲法改悪反対！歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大集会 大川小学校現地踏査 国際鉄道安全会議（南アフリカ） われらの声を国政へ！たしろかおると共に未来を切り拓く8・8大集会 女性フォーラム メンテナンスティブフォーラム | | | 3 4 5 5 5 | | | メンテナンスティブフォーラム政策実現集会 女性フォーラム政策実現委員会アンケート報告集会 第35回足尾ふるさとの森づくり 第1回防災士研修 第3回南相馬市鎮魂復興市民植樹祭 | | |