

# 業務部速報

春闘交渉!

No. 85

発行 17. 3. 15

JR東労組 業務部



全組合員のたたかいでJR総連春闘をけん引し春闘の相場を形成!

## 集中回答日に全員一律ベアを引き出す!

JR東労組結成30年の歴史の中でも特筆すべきことだ!

妥結

申15号「2017年度賃金引き上げに関する申し入れ」

ベースアップ

# 一律1,000円実施

定期昇給の実施 (昇給係数4) (基準内賃金平均1,050円増額)  
(平均基準内賃金: 337,489円 平均年齢: 41.7歳)

## グリーンスタッフの基本賃金500円加算

グリーンスタッフ正社員制度化に対する会社の回答:  
「組合の強い問題意識を会社として受け止め今後しっかりと議論していく」

17春闘では、申14号交渉においてベースアップは「一律定額とする」との確認を受けて、ベアと手当を分けて、ベア6,000円満額獲得に向け、すべての職場からたたかいを創りあげてきました。連日の本部交渉団に対する激励は641機関にのぼりました。その激励を背景に、一步も引くことなく交渉を重ねた結果、一律1,000円のベースアップ実施の結果を、回答指定日に引き出すことが出来ました。

会社は回答で、管理手当等について「技術継承」「人材育成」を「職責の重さ」としています。これは、私たちが訴えてきた、管理手当新設の趣旨や、業務の重要性、責任・特殊性、日々の作業実態という主張の裏返しともいえます。引き続き、ベースアップと手当それぞれの原則を踏まえて交渉していきます。さらに、グリーンスタッフの正社員制度化、65歳定年制の実現、エルダー組合員の本体雇用枠拡大など、山積する課題の解決に向けて、精力的に議論していきます。

ベースアップを獲得した団結力で、私たちの要求を実現させよう!

職場を基礎に、17春闘勝利のために奮闘したすべての皆さんに感謝します!

## 17春闘で高まった組織力を基礎に 格差ベアに完全に終止符を打とう!