

業務部速報

No. 82

発行 16. 3. 31

JR東労組 業務部

申24号 申25号

職場からの「格差ベア反対」一票投票のたたかいを背景に闘い取った16春闘

全組合員一律にこだわり抜いたベースアップ実施!!

定期昇給の実施(昇給係数4)

格差是正!!

「定額500円」+「所定昇給額の10分の1」

基本給平均 **1,102円** (基準内賃金平均 **1,175円**)

グリーンスタッフベア実施!! 基本賃金500円加算
エルダー組合員精勤手当 10,000円加算 (夏季支給分)

年齢間格差の是正を勝ち取る夏季手当妥結!!

基準内賃金

若手に厚い手当実施!!

2.85ヶ月+2万円 (2.91ヶ月相当)

支給日 6月30日(木)以降、準備でき次第

申24号4項~7項について改めて会社に提起する。

第二基本給制度廃止
グリーンスタッフ希望者全員の正社員化
65歳定年制の導入
エルダー社員の本体枠拡充
グループ会社の労働条件向上

- 組合の問題意識は受け止める。
- いずれも会社の経営にとって大きな問題であり、会社の経営上の観点、社会の流れ・動向を踏まえて慎重に判断しなくてはならない課題である。
- 65歳定年制は、申16号で議論していく。

本部は、「格差がある限り妥結しない」基本姿勢を崩すことなく、全組合員一律ベアの実施にこだわって団体交渉を強化しました。妥結内容は、主幹職Bから指導職1等級までの7つの職制において一律のベアを勝ち取ってきました。最大300円の格差はあるものの、会社が目指す「職責に応じた処遇」での格差の縮小を勝ち取りました。

853機関からの激励を受けて、格差を認めない姿勢を貫き通す!!
本部大会で総括し、17春闘へ向けてたたかいをスタートしよう!!